



**KYEC**

永续领航 · 共好价值

**2020 京元电子**

**企业社会责任报告书**

Corporate Social Responsibility Report

# 目录 CONTENTS



关于本报告书.....	1
經營者的話.....	2
<b>1. 绩效速读.....</b>	<b>3</b>
1.1 经济绩效.....	3
1.2 环境绩效.....	3
1.3 社会绩效.....	5
<b>2. 公司概况.....</b>	<b>6</b>
2.1 公司小档案.....	6
2.2 主要产品生产流程.....	7
2.3 核心价值.....	9
2.4 营业据点.....	10
2.5 经营绩效.....	11
2.6 管理系统认证.....	11
2.7 2020 年获奖荣耀.....	12
2.8 外部组织参与.....	12
<b>3. 利害关系人与关注议题.....</b>	<b>13</b>
3.1 利害关系人的鉴别.....	13
3.2 利害关系人的沟通.....	14
3.3 重大议题矩阵分析.....	18
3.4 重大主题的范畴与边界.....	18
3.5 重大主题管理方针与目标实绩.....	20
<b>4. 公司治理.....</b>	<b>28</b>
4.1 公司治理架构.....	28
4.2 股东会及股东结构.....	29
4.3 董事会.....	29

4.4	薪酬委员会 .....	31
4.5	审计委员会 .....	31
4.6	内部稽核组织与运作 .....	32
4.7	员工道德行为准则 .....	32
4.8	落实诚信经营理念 .....	33
4.9	风险策略与因应 .....	33
<b>5.</b>	<b>供应链管理 .....</b>	<b>34</b>
5.1	有害物质管理 .....	34
5.2	绿色采购 .....	37
5.3	供货商 .....	38
5.4	绿色运筹愿景 .....	45
<b>6.</b>	<b>环境管理 .....</b>	<b>47</b>
6.1	能源消耗与管理 .....	47
6.2	温室气体排放与管理 .....	50
6.3	水资源管理 .....	55
6.4	污染防治 .....	60
6.5	环保法规遵守 .....	64
<b>7.</b>	<b>职业安全卫生 .....</b>	<b>65</b>
7.1	安全卫生政策与组织运作 .....	65
7.2	职灾统计与分析 .....	65
7.3	虚惊事故管理 .....	68
7.4	订定安全卫生守则与管理程序 .....	68
7.5	化学品安全卫生管理 .....	69
7.6	安全卫生风险评估与变更管理 .....	70
7.7	紧急应变与灾害抢救 .....	71
7.8	承揽商安全卫生管理 .....	72
7.9	消防安全设备、标示 .....	74
7.10	机械设备安全管理 .....	75
7.11	安全卫生法规遵守 .....	75
7.12	防疫应变措施 .....	75
<b>8.</b>	<b>员工权益 .....</b>	<b>78</b>
8.1	招募聘用原则 .....	78
8.2	员工分布 .....	80
8.3	员工离职 .....	82

8.4	具竞争力的薪资 .....	84
8.5	健全的退休计划 .....	85
8.6	全方位的保险制度 .....	86
8.7	完善的休假制度与福利 .....	86
8.8	身心障碍进用规划 .....	87
8.9	公开的绩效评核与升迁发展 .....	87
8.10	育婴留停措施 .....	88
8.11	员工照顾 .....	89
8.12	推动健康管理及促进计划 .....	89
8.13	同仁身心健康 .....	90
8.14	重视女性员工 .....	90
8.15	员工沟通 .....	91
8.16	饮食照顾 .....	92
8.17	乐活京元 .....	92
8.18	优质职场 .....	94
8.19	教育训练 .....	95
8.20	人权管理 .....	98
<b>9.</b>	<b>社會參與 .....</b>	<b>101</b>
9.1	赞助「新竹市义消总队」 .....	101
9.2	持续赞助神农计划第二阶段「苗栗有机，神农计划」 .....	102
9.3	赞助「经济日报 - 2020 年幸福台湾」 .....	103
9.4	爱心公益活动 .....	103
9.5	视障按摩 .....	103
9.6	产学合作 .....	104
	<b>附錄：GRI Standards 指标對照表 .....</b>	<b>105</b>





## 关于本报告书

京元电子股份有限公司(以下简称京元电子或 KYEC)发行企业社会责任报告书, 今年已迈入第八年。以此作为沟通平台, 除了让利害关系人了解京元电子在环境、社会及公司治理方面的各项投入和成果外, 并响应利害关系人的需求和期望, 进而期盼和客户及社会群体建立长期伙伴关系, 持续推动永续发展。

### 边界与范畴

本报告书依据财务合并报表的原则设定组织边界, 报告范畴涵盖京元电子集团在全球的五个生产据点(含两家子公司, 合计约贡献集团 100%的营收), 包括京元电子在台湾的新竹厂区(含公司总部)及苗栗厂区(包括竹南厂和铜锣厂)及中国大陆苏州的子公司—京隆科技(KLT)和震坤科技(ZKT)的实践作为与成效。内容中部份绩效指标为了突显中长期趋势, 亦提供 2018~2020 年的连续数据, 若所述之量化指标有特殊者, 会加以批注说明。

### 撰写原则

本次企业社会责任报告书的内容和架构, 系遵循全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)的 GRI 永续报告准则(GRI Sustainability Standards, GRI Standards)之核心选项内容及 AA1000 保证标准来编制, 并于报告书最后附上 GRI 指标对照表。

本报告书由 CSR 推行小组成员所提供, 其内容皆经由各单位主管核可后进行汇整编撰而成。有关财务相关数字系以新台币计算并经安永联合会计师事务所查证确认, 而环境及安全卫生之管理系统则除定期进行内部稽核外, 每年都委托验证机构 — 台湾检验科技股份有限公司(SGS-Taiwan)进行 ISO 14001、ISO 14064、ISO 50001、ISO 45001、IECQ QC080000 等系统的外部稽核。

### 期间与发行

本报告书揭露期间为 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之汇整资料, 于 2021 年 6 月发行。为提升永续信息的透明度, 内容同时发行中文(繁体和简体)、英文版本, 并于京元电子的官网 (<http://www.kyec.com.tw/csr/csrreport.aspx>)公开发布。本公司每年发行企业社会责任报告书, 前次报告公告时间为 2019 年 6 月。

### 联络方式

若是您對京元電子的企業社會責任報告書有任何疑問或建議, 竭誠歡迎您與我們聯繫。

联络窗口: 京元电子股份有限公司 财务处

地 址: 300 新竹市公道五路二段81号

电 话: 886-3-5751888

传 真: 886-3-5753899

E-mail: [invest@kyec.com.tw](mailto:invest@kyec.com.tw)

公司网址: [www.kyec.com.tw](http://www.kyec.com.tw)



## 經營者的話

近年来 ESG 的议题已蔚为风潮，而且来势汹汹，投资机构也愈发关注，并将其列为重要指标，企业本身更是不可不重视和面对。京元电子在现有的推行中，同步展开 ESG 相关的项目推行，在「友善环境」、「社会关怀」及「公司治理」等方面逐步实施，并获得各专业认证机构定期稽核履行。

### 友善环境

最近年度本公司无负担因污染环境所遭受损失及处分之金额，于环保支出方面，则持续推动多项节能项目，台湾厂区实际支出费用约 520 万余元。另在系统建置方面，各厂区皆已导入 ISO 50001(能源管理系统)、ISO 14064(温室气体盘查)及 ISO 14001(环境管理系统)，并且配合地方主管机关的政策实施，同时陆续寻找资源化的处理方式，减少废弃物对于环境造成的负担等。在效益方面，无论是节能减碳、温室气体减量和减少用水或相关废弃物管理，成效可观，如 2020 年单单竹南厂年度废水回收约 51 万吨，全厂年度节电共达 595 万度，回收金额则达 1,500 万元。另荣获科技部新竹科学园区的园区绿美化暨环境维护竞赛优胜奖及苗栗县环保局的民间企业与团体实施绿色采购特优奖等殊荣。

### 社会关怀

京元电子向来以「关怀社会、永续发展」为理念，除积极培育人才外，并持续推动艺术人文及关怀弱势等公益活动，如投入与关注弱势新住民家庭孩童求学困境。在『用人唯才、当地取才』的人才招募原则下，台湾和大陆子公司来自当地的员工人数比例分别约占六成五及三成。而每年办理员工健检及各类健康促进活动，并设有多元的员工沟通管道，如劳资会议、座谈会、员工留言板及各类申诉管道等，统计 2020 年共有 99 件反映情事，收件后 100% 完成回复及处理。在各阶层完整的教育训练体系落实施行下，2020 年的员工训练总时数及每位员工平均时数再创历年来新高，尤其后者达到了 50 小时(无论台湾或大陆子公司)。另外，本公司秉持长期支持小区关怀，除企业赞助外，更鼓励员工参与社会公益活动，藉由员工力量，具体实践企业回馈小区乡里。



### 公司治理

自 2019 年即设置公司治理主管，并订定本公司「处理董事所提出要求之标准作业程序」，以实时有效协助董事执行职务之原则处理董事要求事项，以落实公司治理并提升董事会功能。另执行 2020 年度董事会绩效评估，此次评估的范围包括整体董事会、个别董事成员及功能性委员会等，而列入改进方案为适时提供各董事进修课程信息，以期更能发挥董事会职能，带领公司迈向更完备之公司治理范畴。另拟订公司治理评鉴有关信息透明度的提升方案，如公司网站信息的揭露与持续强化相关信息英文版之申报等，以利国内外的投资人参考。凡此种种，全力落实企业社会责任，为公司及股东创造最大的价值。

总经理

劉安炫

CSR 是全球化必备的通行证，也是企业永续经营必须面对的世界潮流，更是投资者相当关注的企业非财务信息。因此，KYEC 结合了公司内部 ESG 项目推动，并运用 ESG 揭露做为管理工具。举凡在永续经营上兼具前瞻及洞察趋势，于策略与商业模式中将 ESG 因子纳入，长此以往，对内可塑造企业文化，不断增强企业竞争力，对外则能传达企业价值观，以及持续得到投资者的青睐。































## 1. 绩效速读

京元电子集团在企业社会责任的实际作为和成效展现，按经济绩效、环境绩效及社会绩效汇集如下：

### 1.1 经济绩效

项目	2018	2019	2020
营业收入(仟元)	☆ 20,815,369.00	★ 25,539,437.00	★ 28,959,304.00
税后盈余(仟元)	☆ 1,793,890.00	★ 3,041,484.00	★ 3,637,140.00
EPS(元)	☆ 1.47	★ 2.49	★ 2.97
负债资产比(%)	☆ 48.00	★ 52.43	★ 52.17
长期资金占固定资产比(%)	★ 129.35	☆ 125.03	★ 131.02
资产报酬率(%)	☆ 4.43	★ 6.44	★ 6.77
股东权益报酬率(%)	☆ 7.24	★ 11.99	★ 13.10
所得税(元)	☆ 595,668.00	★ 873,379.00	★ 906,515.00
研发费用(仟元)	☆ 909,086.00	★ 1,035,207.00	★ 1,202,520.00

### 1.2 环境绩效

项目	2018	2019	2020
违反环境保护法规件数	 0	 0	 0
总用电量(MWh)	 607,551	 636,841	 696,856
用电密集度(MWh/亿元)	 2,608	 2,170	 2,001
柴油(MWh)	 196	 838	 1,155
蒸气(MWh)	 0	 0	 2
原始取水量(百万公升)	 1,761	 2,038	 2,307
回收利用水量(百万公升)	 1,016	 1,135	 1,054
用水量(百万公升)	 2,777	 3,173	 3,361
用水密集度(百万公升/亿元)	 12	 11	 10
耗水量(百万公升)	 1,416	 1,690	 1,790

项目	2018	2019	2020
排放量(百万公升)	344	348	517
废水排放密集度(百万公升/亿元)	1	1	1
有害事业废弃物产生量	80	287	372
有害事业废弃物可回收量	68	120	71
有害事业废弃物回收再利用率(%)	1	0	0
一般事业废弃物产生量(吨)	1,751	1,759	2,866
一般事业废弃物可回收量(吨)	1,504	1,495	2,526
一般事业废弃物回收再利用率(%)	1	1	1
事业废弃物总产生量(有害+一般)(吨)	1,832	2,046	3,238
事业废弃物可回收量(有害+一般)(吨)	1,572	1,615	2,596
事业废弃物总回收再利用率(有害+一般)(%)	1	1	1
温室气体排放-范畴一直接排放(吨 CO2e)	4,659	2,503	4,544
温室气体排放-范畴二间接排放(吨 CO2e)	351,079	355,638	379,769
温室气体排放-范畴三间接排放(吨 CO2e)	定性不定量	定性不定量	71,387
温室气体排放密集度(吨 CO2e/亿台币)	1,527	1,220	11,104
在地化采购占比(%)	53%	51%	52%
供货商年度稽核(厂家)	44	50	50
绿色采购(万元)	6,742	7,267	9,237

### 1.3 社会绩效

项目 (*: 表不含子公司)	2018	2019	2020
员工人数	8436	8926	9239
员工训练总时数*	354,890	425,601	462,624
员工训练平均时数*	43.3	49.4	53.8
员工培训证照张数*	2,136	2,818	3,437
身心障碍人士雇用率(%)*	1%	1%	1%
健康促进讲座参与人数*	1,102	1,176	1,106
社会公益活动场次*	9	6	4
违反职业安全卫生法规件数	0	1	0
物理性工作伤害件数	10	18	17
化学性工作伤害件数	0	0	0
人因工程性工作伤害件数	0	0	1
失能伤害 (失能伤害件数/百万工时)	0.690	1.030	0.970
失能伤害严重度 (失能伤害日数/百万工时)	8.34	12.78	21.63
综合伤害指数	0.08	0.11	0.15
承揽商教育训练人数	1,053	865	1,397
承揽商违反安全卫生件数	72	49	67
承揽商因公伤害人数	0	0	0
安全卫生提案件数	121	139	159
紧急应变演练场次	66	76	73



## 2. 公司概况

### 2.1 公司小档案

公司名称	京元电子股份有限公司
创立日期	1987年5月28日
实收资本额	新台币 12,227,450,650 元
董事长	李金恭
总经理	刘安炫
集团总部	新竹市公道五路二段 81 号
厂区	新竹厂：新竹市公道五路二段 81 号 竹南厂：苗栗县竹南镇中华路 118 号 铜锣厂：铜锣科学工业园区苗栗县铜锣乡九湖村铜科北路 8 号 中国苏州厂：苏州工业园区方洲路 183 号
员工人数(含子公司)	9,390 至 2020 年 12 月 31 日)
主要业务	提供全球半导体产品后段制造之测试及封装业务。测试服务项目包括：晶圆针测、IC 成品测试、预烧测试、封装及其他项目。
上市日期及代号	2001 年 5 月 9 日、2449
发言人	赵敬尧
代理发言人	张垂钦

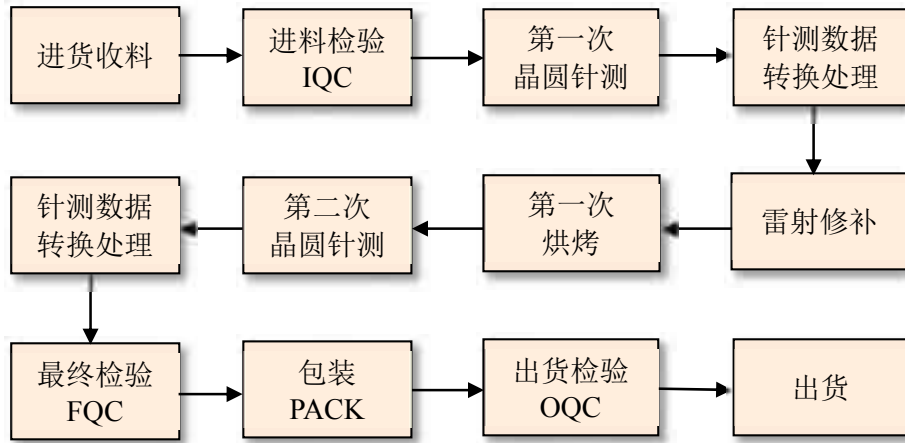




## 2.2 主要产品生产流程

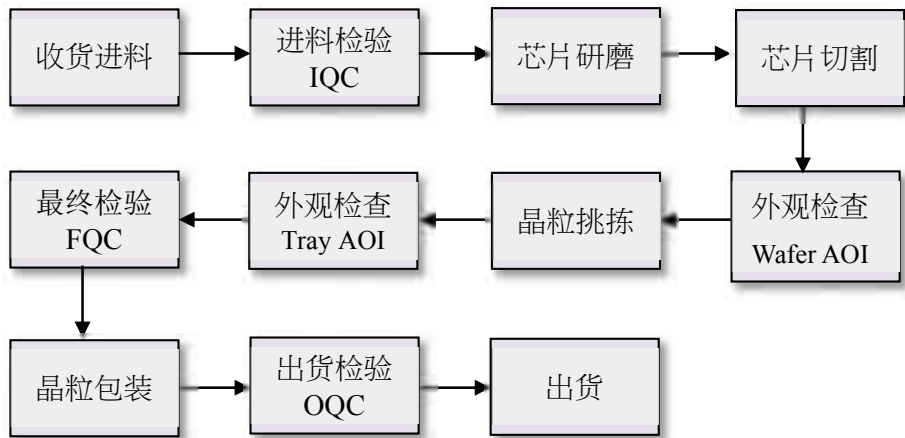
### 2.2.1 晶圆针测流程

晶圆针测是对于出厂的晶圆进行检测以筛选出良品与不良品之制造过程。检测的结果为芯片构装之重要依据,并可作为前段晶圆制程良率检讨之参考与左证。晶圆针测制造流程说明如下:



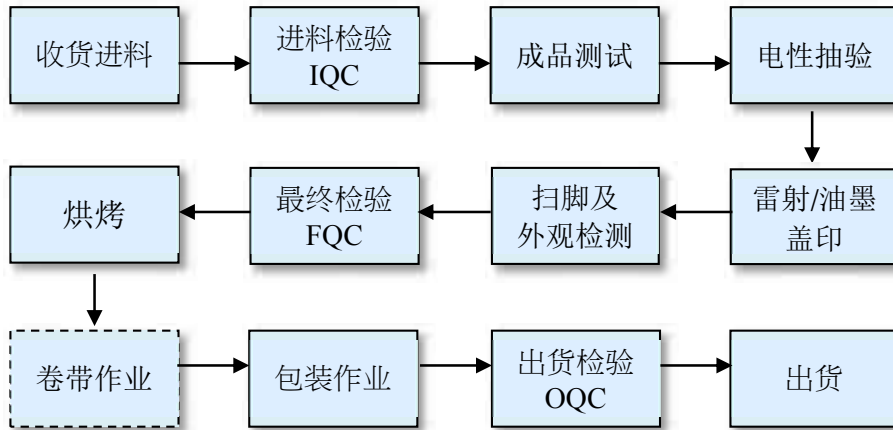
### 2.2.2 晶圆研磨/切割/晶粒挑拣流程

晶圆研磨切割主要的目的是将制造完成的芯片研磨成指定的厚度,切割后经挑拣为晶粒,以供后续的打线封装制程。其主要流程如下:



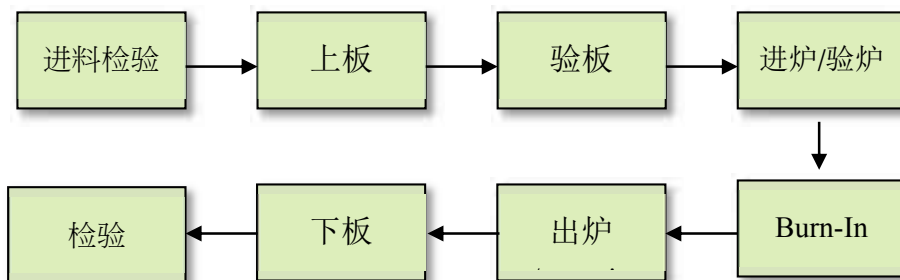
### 2.2.3 IC 成品测试流程

IC 成品测试系为对完成封装之 IC 进行检测，以区别产品的质量，通过测试之 IC 即完成品，各种产品之功能需求不同，因此成品测试之制程条件亦有所差异。典型的成品测试流程如下：



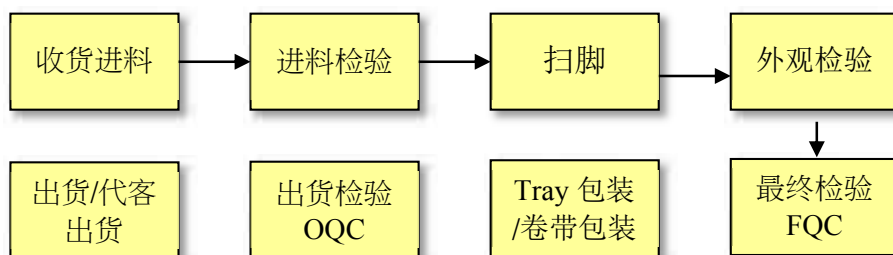
### 2.2.4 Burn-In 预烧服务

Burn-In 预烧的作用是以加速测试方法，测试 IC 产品之可靠性 Reliability，将早夭期产品筛选出来，其主要流程如下：



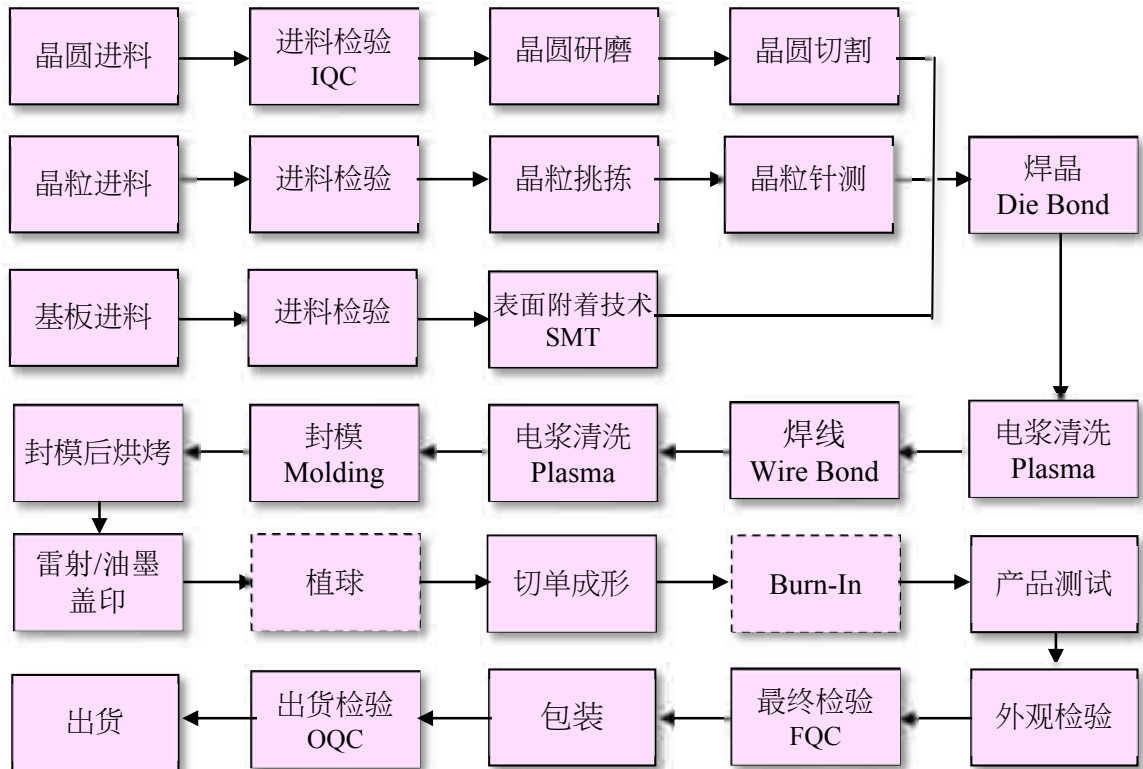
### 2.2.5 扫脚/代客出货流程

协助已经测试完成成品 IC 扫脚及包装成客户指定规格的卷带盘，便利运送及加工，并提供 Dropshipping 服务。其主要之流程如下：



### 2.2.6 封装及测试出货

本公司主要封装并测试产品有系统封装 SIP(SSD/PATA/SATA)、卡类产品(MSD/HSSD/UFD)、四侧无引脚扁平封装(QFN)、超薄小型晶粒承载器封装(TSOP)、锡球数组封装(BGA)及嵌入式多媒体控制卡(eMMC)等之封装测试代工。经由本公司提供的整体性集成电路封装与测试服务后，客户的产品能顺利地应用在信息、通讯、办公室自动化、汽车电子以及消费性电子等相关产品上。其主要之流程如下：



### 2.3 核心价值

京元电子的核心价值(Core Value):

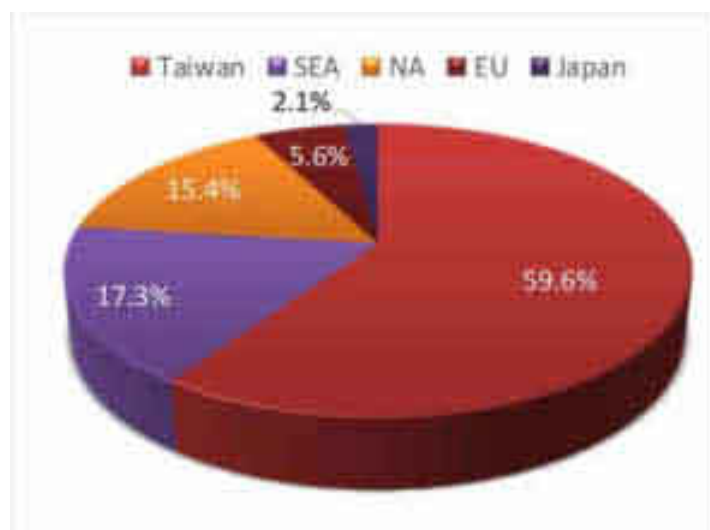
- 2.3.1 绩效：设立高目标，达成对客户提供更高质量、更低成本、更快速度的交货和增进客户满意度。
- 2.3.2 创新：持续改善及提供创新的解决方案，以给予客户满意的质量、更高满意度的服务。
- 2.3.3 卓越：努力完成工作任务，并积极接受挑战性工作目标，达到卓越的水平与表现优异。
- 2.3.4 分享：愿意分享所拥有的知识技能与经验给予他人，让公司和客户共同分享与成长。



## 2.4 营业据点

京元电子集团在台湾和全球半导体供应链具有独特的市场地位，利用全球半导体产业持续外包的趋势，做为本公司布置产能和营收成长的驱动力。除了扎根台湾外，更在大陆苏州设厂，以及北美、东南亚和日本等地皆设有营业据点，以便就近服务客户。

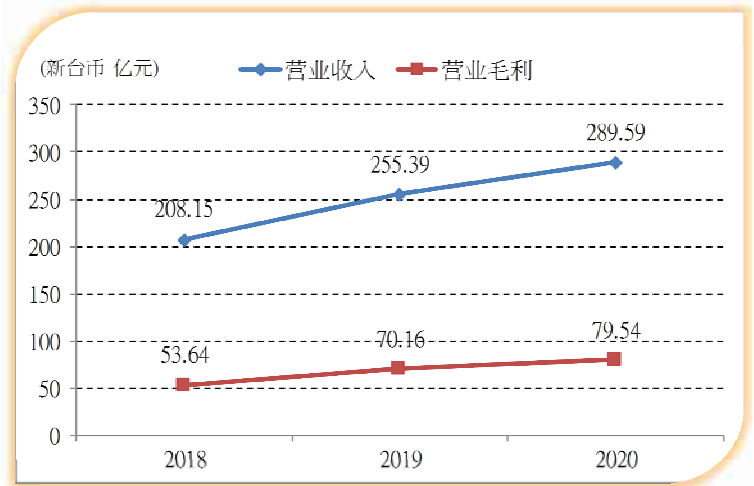
全球各营业据点及其 2020 年营收比率如下：



## 2.5 经营绩效

本公司测试的半导体芯片广泛应用于各种电子产品，包括消费电子、通信、汽车电子、数据处理与储存和工业电子等，凭借本公司多款的测试平台，灵活的产能配置和制造测试设备的能力，在市场上得以吸引大量知名半导体公司的业务合作，全球前 50 大半导体公司中，60%使用京元电子的测试服务。

2018~2020 年合并营收及营业毛利：



## 2.6 管理系统认证

本公司陆续建置各种管理系统，不断提升效率与效益。主要认证系统如下：

系统	京元电子			子公司	
	新竹厂	竹南厂	铜锣厂	京隆	震坤
ISO 14001 (环境管理系统)	●	●	●	●	●
ISO 14064 (温室气体盘查)	●	●	●	●	
ISO 50001 (能源管理系统)		●	●	●	
ISO 45001 (职业安全卫生管理系统)	●	●	●	●	
ISO 22301 (营运持续管理系统)	●	●	●		
AEO (安全认证优质企业)		●	●		
ISO 28000 (供应链安全管理系统)		●	●		
IECQ QC080000 (有害物质流程管理系统)	●	●	●	●	●
Sony GP (SONY 绿色伙伴标准)		●			
ISO 9001 (质量管理体系)	●	●	●	●	●
IATF 16949 (汽车业质量管理体系)	●	●	●	●	●
TL 9000 (通信电子业质量系统)	●	●	●	●	
ISO 13485 (医疗器材质量管理体系)	●	●	●		
ISO 26262 (道路车辆功能安全系统)	●	●	●		
ANSI/ESD S20.20 (静电放电防制管理系统)	●	●	●	●	●

## 2.7 2020 年获奖荣耀

主办单位	奖项
科技部新竹科学园区	园区绿美化暨环境维护竞赛优胜奖
劳动部劳动力发展署	TTQS 人才发展质量管理体系(企业机构版)金牌
台湾永续能源研究基金会	企业永续奖报告铜奖
财政部关务署台中关	优级保税工厂奖
苗栗县环保局	民间企业与团体实施绿色采购特优奖
财团法人中卫发展中心	台湾持续改善竞赛银塔奖
财团法人先锋品管学术研究基金会	全国金奖品管圈大会金奖
北京大学社会调查研究中心智联招聘	中国最佳雇主提名奖
苏州工业园区社会保险基金和公积金管理中心	年度最佳合作伙伴
苏州工业园区精神文明建设指导委员会、 苏州工业园区党政办公室	最具社会责任感企业(质量创新)



## 2.8 外部组织参与

单位	备注
台湾新竹科学园区同业公会	本公司李董事长担任理事长
中华民国内部稽核协会	-
台湾电机电子工业同业公会(TEEMA)	
台湾半导体产业协会(TSIA)	
新竹工业会	
苗栗工业会	



### 3. 利害关系人与关注议题

京元电子为确保企业永续发展的规划与执行，参照GRI Standreds准则，分别按经济面、环境面、社会面等关切议题进行重要性评分，透过制作问卷并发放利害关系人填写，经由这些永续议题的搜集、讨论和审视等事项，再将其成果汇编至年度之企业社会责任报告书，最后提交高层主管核定发行。



#### 3.1 利害关系人的鉴别

本公司 CSR 委员会各小组与单位主管内部讨论，另依工作属性及参考同业的经验，并依据 AA1000 SES-2015 利害关系人议和标准(Stakeholder Engagement Standard, SES)，按照依赖性、责任、影响力、多元观点及张力等五大原则，鉴别出 2020 年京元电子的主要利害



关系人共七大群体：员工、客户、股东/投资人、供货商、承揽商、小区居民、政府机关。

## 3.2 利害关系人的沟通

### 3.2.1 利害关系人沟通

京元电子藉由多元且公开的沟通管道，以利增进与利害关系人互动及沟通机制。在沟通及响应方面，我们透过不同沟通途径与利害关系人沟通，了解他们对京元电子的需求及期许，并将其所关心的议题纳入例行性工作及年度计划内，除了实时响应外，也将做为企业社会责任政策拟定与推动行动计划的参考。

2020 年与利害关系人沟通议题、管道和频率如下：

利害关系人	沟通议题	沟通管道	频率
员工	• 征才	劳资会议	每季
	• 休假制度	部门会议	每周/每月
	• 薪资奖金	福委会会议	每季
	• 职涯发展	员工座谈会	每季
	• 员工身心健康	新进同仁座谈会	每季
	• 员工福利	外籍同仁座谈会	半年
	• 福委会活动	员工留言板	常设
	• 劳资沟通	提案改善制度	不定期
	• 职场安全	申诉处理委员会	依需要
	• 劳资沟通	人事评议委员会	依需要
	• 事故与公伤管理	职业安全卫生委员会	每季
	• 社团活动		
	• 保全实务		
	客户	• 企业社会责任	客户满意度调查
• 客户承诺与服务		客户问卷	不定期
• 消防设备设置与管理		电子邮件	不定期
• 灾害预防与紧急应变		客户档发行	不定期
• 废弃物管理		客户稽核	不定期
• 环保及安全卫生法规		公司网页	不定期
• 环境保护			
• 顾客隐私			
股东/投资人	• 营运策略	公开信息观测站	不定期
	• 公司治理	国内外投资论坛	不定期
	• 财务绩效	股东常会	每年

利害关系人	沟通议题	沟通管道	频率
	• 股利政策		
供货商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有害物质管理</li> <li>• 供货商责任商业联盟行为准则</li> <li>• 采购政策</li> <li>• 诚信经营与从业道德</li> <li>• 员工权益矿产取得来源</li> </ul>	供货商会议	不定期
		供货商稽核	不定期
		供货商风险评估	每月
		供货商品质会议	不定期
承揽商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 厂区安全卫生作业</li> <li>• 签署保证函</li> </ul>	承揽商协议会	每月
		电子邮件	不定期
小区居民	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产学合作</li> <li>• 弱势关怀</li> <li>• 社会公益</li> </ul>	课程与参访	不定期
		邻里长反应	不定期
		赞助艺文活动	不定期
政府机关	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 法规遵循</li> <li>• 财务信息透明度</li> <li>• 政策配合度</li> <li>• 废弃物管理</li> <li>• 灾害预防与紧急应变</li> <li>• 有害物质/危险品管理</li> <li>• 机械设备安全管理</li> <li>• 废水排放与管理</li> <li>• 温室气体管理</li> <li>• 绿能认购与能源管理</li> </ul>	往来函文及电子邮件	不定期
		倡导会/说明会	不定期
		发布函令	不定期
		外部公文	不定期
		法规听证会	不定期



### 3.2.2 利害关系人关注议题回应

针对 2020 年与利害关系人关注议题与回应处置情形如下： (淡红底色为子公司之响应)

利害关系人	关注议题	处置情形
员工	提升运动风气	因应防疫期间，办理桌球教练入厂指导，教练与同仁一对一切磋球技，提供同仁安全无虑的运动环境(无群聚活动)。
	人才招募与留才	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 积极参与在地就业服务站征才活动，并优先录取本地乡亲以回馈地方。</li> <li>2. 持续与学校、政府机关合作，将优秀人才引进苗栗，并照顾弱势人员，以达善尽企业社会责任。</li> <li>3. 公司设有辅导员制度，定时关怀新人学习状况与适时提供帮助。</li> <li>4. 公司设计良好的薪酬制度，不定期调整薪资结构，以及定期进行调薪、发放分红、季奖金等。</li> <li>5. 公司定期举办各类活动，以凝聚员工向心力及给予良好的互动机会。</li> </ol>
	具竞争力的薪资	公司比较同业薪资，提高起薪，优化薪资结构，提供具竞争力的薪资。
	春节出勤鼓励	鼓励员工春节留守，节后分梯次返乡
	招募留任机制	制定调薪方案，优化薪资结构，招募更多优秀人才，提高留任率
	培训发展	应组织发展需要，制度年度培训计划，积极开展岗前、岗中培训，提高员工岗位技能，提升专业能力。
	员工沟通	积极举办员工座谈会，公司高层主管与员工面对面沟通并解决生活或工作问题。
客户	灾害预防与紧急应变	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推动 ISO 45001 职业安全卫生管理系统</li> <li>2. 制定与执行年度安全卫生教育训练计划</li> <li>3. 定期执行现场安全卫生巡检并进行异常矫正</li> <li>4. 建构营运持续管理系统，让风险管控、紧急应变到灾后复原顺利到位，降低危害冲击程度。</li> </ol>
股东/投资人	营运及财务状况	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 按季接受国内外法人邀请参加法人说明会，向投资法人说明本公司最新之经营概况。</li> <li>2. 透过公开信息观测站公开相关营运数据。</li> </ol>

利害关系人	关注议题	处置情形
供货商	责任商业联盟行为准则承诺书/ RMI_CMRT	要求凡供应京元电子物料之各供应厂商，其产品若内含任何一项可能为冲突矿产之物质者，均需填写「责任商业联盟行为准则 (RBA Code of Conduct)」，并同时提供 RBA 及 GeSI 所认可之金属提炼厂商名单，需保证其来源来自符合 RMAP 标准的冶炼厂和精炼厂。供货商需完成 CMRT(冲突矿物报告模板)，透过 CMRT 收集与报告冲突矿物的信息。
	签署保证函	要求供货商可符合国际有害物质法规/客户要求。
	实地审查	确认供货商制程能力/质量，有无达到 KYEC 要求。
	评核	依供货商的质量、价格成本、交期、服务水平、供货能力与技术支持等因子纳入评鉴项目。
承揽商	厂区安全卫生作业要求	进行承揽商入厂前安全卫生教育训练，每月召开承揽商协议会进行进场规范倡导与告知。
	环安卫法规遵循	指派人员参加法规倡导会，每月定期进行环安卫法规符合性鉴别。
小区居民	产学合作	1. 与各大专院校携手产学合作，提供学生兼顾完成学业及经济独立之机会。 2. 持续开拓新产学合作学校，提供内部多元招募管道。 3. 设计小天使制度，稳定学生报到后之留任状况，并定期以座谈会模式关怀学生、给予发声机会。
	社会公益	公司积极参与小区公益建设和履行社会责任，组织爱心志愿者活动，爱心捐助，看望福利院老人和儿童等。
政府机关	公司整体教育训练的质量	定期申请 TTQS 评核，藉由具公信力的稽核验证公司内部教育训练体系。
	疫情防控	积极响应政府号召，全员抗疫，入厂佩戴口罩、量测体温。
	灾害预防与紧急应变	1. 参加竹南头份工业区及铜锣科学园区域联防组织，强化应变能力，并降低灾害损失。 2. 建构厂区内化学品、危险品及救灾信息，灾害发生时能有效掌控现场。 3. 定期办理紧急应变演练并搭配辖区消防单位办理大型疏散抢救演练
	废弃物管理	依法核备废弃物清理计划书，设置专责人员，并定期进行废弃物进出厂申报管制。
	废水管理	1. 废水回收与处理设备设置专责人员进行操作与管理，持续提升制程废水回收再利用率。 2. 遵守国内外环保法规要求，取得水污染防治许可证，定期进行废水查核与申报，确认排放数据是否符合放流水标准。

### 3.3 重大议题矩阵分析

我们经排序利害关系人关注的议题，再按这些议题于利害关系人的关切程度和对公司营运的冲击程度，绘制出相对应的重大议题矩阵图(如下)，再依矩阵中筛选出 12 项重大性议题，其余列为一般性议题。



### 3.4 重大主题的范畴与边界

透過以上分析之各重大主题、組織邊界與對應揭露，如下對照表。

(●：本次完整揭露；○：信息搜集不全，本次未揭露)

重大主题	GRI Standards 指标	组织内		组织外	管理方针章节	对应 SDGs
		京元电子	子公司			
经营绩效	201	●	●	股东/投资人	1.1 经营绩效	
排放	305	●	●	客户、政府机关 政府机关	6.2 温室气体排放与管理	
能源	302	●	●	小区居民、政府机关	6.1 温室气体排放与管理	
水	303	●	●	客户、政府机关	6.3 水资源管理	



重大主题	GRI Standards 指标	组织内		组织外	管理方针章节	对应 SDGs
		京元电子	子公司			
职业安全卫生	403	●	●	客户、小区居民、政府机关	7.1 安全卫生政策与组织运作 7.2 职灾统计与分析	 
劳雇关系	401	●	●		8.1 招募聘用原则 8.2 员工分布	
劳/资关系	402	●	●		8.11 员工照顾 8.12 推动健康管理及促进计划 8.15 员工沟通	
强迫或强制劳动	409	●	●		8.1 招募聘用原则	
训练与教育	404	●	●	承揽商、小区居民	8.19 教育训练	
供货商环境评估	308	●	●	客户、供货商、承揽商、小区居民、政府机关	5.3.1 供货商的遴选	 
供货商社会评估	414	●	○	客户、供货商、承揽商、小区居民	5.3 供货商	 
物料	301	●	○	客户、供货商、承揽商、小区居民、政府机关	5.2 绿色采购	

### 3.5 重大主题管理方针与目标实绩

#### 3.5.1 经济绩效:

主题重要性 (对公司的意义)	以追求全体股东及员工之最大利益为目标，实现永续经营之使命
评估方法与 2020 年成果	合并营业收入为新台币 289.59 亿元，年增 13.39%
	合并营业利益为新台币 46.51 亿元，年增 14.97%
	合并税后净利为新台币 36.37 亿元，较 2019 年增长 19.58%
2021 年计划	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 审慎选择市场诸多订单的机会，订定营业收入及获利目标再创新高。</li> <li>2. 公司经营管理的各项指标再改善并务实达成。</li> <li>3. 持续提高各测试平台线的机台稼动率，增加产出。并不停改进各生产设备平均产值。</li> <li>4. 控管资本支出及投资效益，增进股东权益报酬率。</li> <li>5. 自制设备及研发能力的再突破，确保领先的长期竞争优势。</li> <li>6. 因应中美科技、政治、经贸战对全球供应链的影响，逐步调整台湾母公司及中国子公司的营运布局。</li> </ol>
中长期目标	<p>本公司专注在半导体集成电路制造流程中，专业测试服务的角色，在半导体制造代工的领域里，不企求有创新的商业模式。因此，近年来本公司发展策略上大体不变，依然朝下列诸构面方向前进。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 着实在制造供应链基本的核心管理指标，将管理做得更有纪律、更细致到位。对于产品规模日益增大，各测试平台机台稼动率提升。</li> <li>2. 强化公司独特的差异化服务能力，将获利再投资于研发创新上，挑战竞争者。</li> <li>3. 经营以客户、获利、成长为重，确切达成超越客户预期的满意度，持续创造获利能力及追求健康的成长。</li> <li>4. 深耕现有优质客户，增加在其外包的市占率，培养新的潜在客户，并争取 IDM 外包合作共赢的订单。</li> <li>5. 因应中美两国的冲突，供应链可能改变的议题，评估逐步调整本公司在台湾与中国供应链的布局，顺应环境未来可能的变化。</li> <li>6. 以开放的态度与半导体厂商战略合作或竞合共同发展，加速站稳公司在全球半导体封测业前几名的地位。</li> </ol>
对应章节	1.1 经营绩效

### 3.5.2 物料:

主题重要性 (对公司的意义)	以节省公司符合厂内交期、质量、成本及增加绿色采购为目标，创造公司最大之利益。
评估方法与 2020 年成果	1.原物料评选时除成本外，尚考虑选择省能源、低污染、具有环保标章认证之产品。 2.针对供货商定期进行评比及稽核。 3.推行原物料在地化采购。 4.2020 年绿色采购金额为 NT\$7,400 万元，较 2019 年增加 19%
2021 年计划	1.持续向供货商倡导绿色采购 2.增加 2021 年绿色采购金额
中长期目标	1.购买到符合厂内最佳交期、质量、成本之物料 2.原物料需 100%符合欧盟相关规定及客户要求之限制禁用物质
回应章节	5.2 绿色采购

### 3.5.3 能源:

主题重要性 (对公司的意义)	遵循能源法令及相关规定，善尽对环境保护的企业社会责任。 透过 ISO 50001 建立管理系统，并使用 PDCA 手法持续改善能源绩效，降低温室气体之排放。
评估方法与 2020 年成果	1.京元竹南厂、京元铜锣厂、京隆科技通过 ISO 50001 能源管理系统验证 2.各厂持续评估实施节能项目  1.2020 年 11 月通过 ISO 50001 环境管理系统 2.2020 年各厂区节能效益说明： -京元台湾厂区节能项目执行共减少用电量 3840.45 千度，减碳量 1954.79 (吨 CO2 当量/年) -京隆(含震坤)节能项目执行共减少用电量 1930.2 千度，减碳量 1357.90(吨 CO2 当量/年)
2021 年计划	1.2021 年京元竹南厂、京元铜锣厂、京隆科技通过 ISO 50001 能源管理系统验证。 2.2021 年京隆科技落实实施光伏发电上网使用，持续应用高效能厂务设备。 3.2021 京元各厂区、京隆(含震坤)持续评估实施节能项目。 4.2021 京元铜锣厂区参加经济部工业局工厂智慧化能源管理示范辅导。
中长期目标	1.2022~2025 年京元新竹厂、京元竹南厂、京元铜锣厂、京隆科技通过 ISO 50001 能源管理系统验证。 2.京隆科技(含震坤)人民币万元产值能耗逐年下降率 5 % 3.再生能源凭证认购规划： 2025 年京元竹南厂及京元铜锣厂依法规需求达成再生能源凭证购买(契约容量 8%以上) 4.持续推动节能项目，京元竹南厂及铜锣厂保持 2015~2024 年平均节电率 1%以上

对应章节	6.1 能源消耗与管理
------	-------------

### 3.5.4 水:

主题重要性 (对公司的意义)	增加水资源利用率，减少排放产生。
评估方法与 2020 年成果	<p>1.京元台湾厂区、京隆、震坤通过 ISO 14001 环境管理系统验证。</p> <p>2.纯水制程改善： -京元竹南厂纯水制程改善，预估 2020/12 开始之用水量比 2020/8 下降 3% -京隆纯水制程改善，用水量比 2020/5 下降 10%</p> <p>1.2020 年京元台湾厂区、京隆、震坤 100%通过 ISO 14001 环境管理系统验证。</p> <p>2.纯水制程改善成果： 京元竹南厂： -2020/12 纯水制程自来水用量比 2020/08 纯水制程自来水用量下降 3.9% 京隆科技： -2020/09~2020/12 平均日用水量比 2020/5 日用水量下降 11.1%；</p>
2021 年计划	<p>1.2021 年各厂区、京隆、震坤通过 ISO 14001 环境管理系统验证</p> <p>2.纯水制程持续改善： -京元竹南厂纯水制程持续改善，2021 年自来水用量比 2020 年/8 月下降 7% a.废水再次回收量比 2020 年减少 1% b.软水+RO 进行汰旧换新，建立 2B3T+RO(第二期施工)，减少 4% c.回收系统 ROR 回收再利用，减少 2% -京隆厂纯水新增 2B3T+RO，较软水+RO 系统，2021/5 后纯水制程自来水用量比 2021/4 降低 6.2%</p>
中长期目标	<p>1.2021 年各厂区、京隆、震坤通过 ISO 14001 环境管理系统验证</p> <p>2.评估增设回收系统及其他可再次利用水源： -2021~2025 京元竹南厂自来水用水量下降 10%(相较于 2020 年/8 月) -2021~2025 京隆（含震坤）评估改造回收系统产水至纯水原水加以再利用，自来水用水量下降 10%(相较于 2020 年/8 月)</p> <p>3.2021~2025 年京元各厂区、京隆、震坤缺水时造成停工天数：0 天</p>
对应章节	6.3 水资源管理

### 3.5.5 排放(温室气体):

<p>主题重要性 (对公司的意义)</p>	<p>推动节能减碳、致力污染预防,以符合环保法规及客户规范。</p>
<p>评估方法与 2020 年成果</p>	<p>评估方法:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.京元竹南厂、京元铜锣厂、京隆科技 100%通过 ISO 50001 能源管理系统验证。</li> <li>2.京元各厂区、京隆 100%通过 ISO 14064 温室气体管理系统第三方查证。</li> <li>3.京元竹南厂纯水制程改善,预估 2020/12 开始之用水量比 2020/8 下降 3%。</li> <li>4.京元各厂区、京隆、震坤持续实施节能项目。</li> </ol> <p>成果分析:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.2020 年京元竹南厂、京元铜锣厂、京隆科技通过 ISO 50001 能源管理系统</li> <li>2.2020 年京元台湾厂区、京隆科技通过 ISO 14064 温室气体管理系统第三方查证</li> <li>3.2020 年竹南厂软水+RO 进行汰旧换新,建立 2B3T+RO(第一期施工,分两期施作)</li> <li>4.2020 年各厂区节水项目及效益说明: <ul style="list-style-type: none"> <li>-京元竹南厂 2020/9~2020/12 纯水自来水用量比 2020/8 下降 3.9%,减少 4.8887(吨 CO2 当量/年)温室气体排放量</li> </ul> </li> <li>5.2020 年各厂区节能效益说明: <ul style="list-style-type: none"> <li>-京元台湾厂区节能项目执行共减少用电量 3,840.45 千度,减碳量 1,954.79(吨 CO2 当量/年)</li> <li>-京隆(含震坤)节能项目执行共减少用电量 1,930.2 千度,减碳量 1,357.90(吨 CO2 当量/年)</li> </ul> </li> </ol>
<p>2021 年计划</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.京元各厂区、京隆完成 ISO 50001 能源管理系统验证。</li> <li>2.京元各厂区、京隆完成 ISO 14064 温室气体管理系统第三方查证。</li> <li>3.京完各厂区、京隆、震坤持续实施节水及节能项目。</li> <li>4.2021 年京元各厂区温室气体排放密集度比 2020 年下降 2%。</li> <li>5.2021 年京元各厂区、京隆温室气体排放量与 2020 年比较减量 1%。</li> </ol>
<p>中长期目标</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.2021 年京元各厂区、京隆完成 ISO 50001 能源管理系统验证。</li> <li>2.2021 年京元各厂区及京隆(含震坤)落实能资源管理、减少水资源使用及增加回收率。</li> <li>3.2021 年京元各厂区及京隆(含震坤)温室气体排放量与 2020 年比较,减量 1%。</li> <li>4.2022 年京元新竹厂区纳入 ISO 50001 能源管理系统验证。</li> <li>5.2022~2025 年京元各厂区及京隆持续通过 ISO 50001 能源管理系统验证。</li> <li>6.再生能源凭证认购规划: <ul style="list-style-type: none"> <li>2025 年京元竹南厂及京元铜锣厂依法规需求达成再生能源凭证购买(契约容量 8%以上)</li> </ul> </li> </ol>

	7.京隆科技(含震坤)人民币万元产值能耗逐年下降率 5 %
对应章节	6.2 温室气体排放与管理

### 3.5.6 供货商环境评估:

主题重要性 (对公司的意义)	导入 IECQ QC080000 确保管控厂内物料符合国际法规规范之禁限用物质及客户特殊要求。
评估方法与 2020 年成果	依客户特殊要求之禁限用物质表与厂内物料管控作业是否符合做为评估依据。 客诉件数: 0
2021 年计划	1.客诉 0 件数 2.增加环境教育推广活动
中长期目标	1.遵守环境相关国际法令及客户环境管理物质特殊要求。 2.企业生产过程中, 积极取代对环境有害物质。 3.適切教育训练及情报提供, 将环境管理理念传达员工, 顾客及供货商。 4.供货商质量管理部鉴别国际法规, 适时修订环境有害物质管理作业程序并拟定计划。 5.供货商配合实施管理调查计划。
对应章节	5.3.1 供货商的遴选

### 3.5.7 劳雇关系:

主题重要性 (对公司的意义)	1.回馈地方乡亲, 提供就业机会, 展现企业社会责任。 2.招募优秀人才, 满足公司营运成长需求, 提供多元的招募管道。
评估方法与 2020 年成果	1.积极参与在地办理之征才活动, 招募并聘用本地乡亲为主。 2.与学校合作人才培育, 持续培育产学生, 且毕业后可转任正职, 目前已合作第 13 届(KYEC)/KLT&ZKT 持续推动中。 3.与政府合作研发替代役, 持续吸引优秀硕士生, 目前已合作第 13 年。
2021 年计划	1.依据年度人力需求, 持续招募优秀人才。 2.优先招募、录取本地员工, 回馈地方乡亲, 提供就业机会。 3.持续进行产学合作计划第 14 届/KLT&ZKT 持续推动中。 4.持续进行研发替代役合作第 14 年(KYEC)。 5.开发新招募管道, 如预聘项目等。
中长期目标	1.引进优秀人才, 满足公司营运成长需求, 稳定公司扩张所需人才。 2.提升多元招募管道报到人员留任率, 减少公司资源之浪费。
对应章节	8.1 招募聘用原则、8.2 员工分布



### 3.5.8 劳/资关系:

<p>主题重要性 (对公司的意义)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.重视员工反映,提供各种双向沟通管道,并让同仁可安心的在无报复的友善环境中表达意见。</li> <li>2.每季举办员工座谈会,总经理和公司高层与基层员工面对面沟通</li> <li>3.因应新冠疫情影响,公司成立防疫小组与开发京元防疫 APP,展开各项防疫措施与健康管管理,提供同仁安全无虑的工作环境。</li> <li>4.重视员工健康职场,推动身心理工作环境,并提供健康资源,促进员工健康管理意识。</li> <li>5.公开表扬优秀员工,感谢员工工作付出,激励员工</li> </ol>
<p>评估方法与 2020 年成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.因应新冠疫情影响,为避免大规模群聚活动,改由各事业处分散办理年终餐会,促进单位内部的凝聚力。</li> <li>2.公司 APP 新增血压管理功能,提供员工自我管理,促进员工健康管理意识。</li> <li>3.年度规划并举办各项活动,丰富员工业余生活,劳逸结合。</li> </ol>
<p>2021 年计划</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.员工留言版优化,同仁反映内容可于第一时间传达至权责单位,有效解决员工提问。</li> <li>2.公司 APP 新增及时通报系统,协助同仁。</li> <li>3.持续内部沟通机制,年度活动设计多元化,员工共同参与。</li> </ol>
<p>中长期目标</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建立良好的沟通桥梁,有效解决同仁反映问题的建议与看法。</li> <li>2.提供员工安全、健康与优质的职场,可提升工作效率且有更好的工作表现。</li> </ol>
<p>对应章节</p>	<p>8.11 员工照顾、8.12 推动健康管理及促进计划、8.15 员工沟通</p>

### 3.5.9 职业安全卫生:

<p>主题重要性 (对公司的意义)</p>	<p>落实风险管理,推动健康促进,以追求「零灾害」、「零伤害」目标</p>
<p>评估方法与 2020 年成果</p>	<p>评估方法:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.京元各厂区及京隆科技通过 ISO 45001 管理系统验证</li> <li>2.京元电子集团 100%完成紧急应变演练计划,全体员工每年最少接受 1 次紧急应变演练</li> <li>3.京元电子集团 100%完成安全卫生教育训练计划,全体人员每年最少接受 1 小时之安全卫生训练</li> <li>4.工作伤害总和伤害指数(fsi)目标: <ul style="list-style-type: none"> <li>-京元台湾厂区总和伤害指数(fsi)&lt;0.07</li> <li>-京隆科技总和伤害指数(fsi)&lt;0.06 / 震坤科技总和伤害指数(fsi)&lt;0.4</li> </ul> </li> <li>5.2020 年京元电子集团重大安全卫生违规事项 0 件</li> </ol>
<p>成果:</p>	<p>1.100%完成京元电子集团 ISO 45001 职业安全卫生管理系统验证</p>

	<p>2.100%完成京元电子集团安全卫生教育训练计划，参与共计 29,527 人次</p> <p>3.100%完成京元电子集团紧急应变演练计划，各厂区共计 73 场次，参与人员共计 10,312 人次</p> <p>4.工作伤害各厂总和伤害指数(fsi)</p> <p>-新竹厂：0(达成目标&lt;0.07)/ 竹南厂：0.1(未达成目标&lt;0.07)/ 铜锣厂：0.21(未达成目标&lt;0.07)</p> <p>-京隆科技：0.17(未达成目标&lt;0.06)/ 震坤科技：0.45(未达成目标&lt;0.4)</p> <p>5.2020 年度京元电子集团重大安全卫生违规事项 0 件</p>
2021 年计划	<p>1.京元各厂区及京隆科技完成 ISO 45001 职业安全卫生管理系统验证</p> <p>2.震坤管理作业持续依循 ISO 45001 职业安全卫生管理系统条文</p> <p>3.京元各厂区及京隆科技、震坤科技持续办理安全卫生训练及紧急应变演练</p> <p>4.各厂区工作伤害总和伤害指数目标：</p> <p>-京元各厂区：(fsi)&lt;0.07</p> <p>-京隆：(fsi)&lt;0.06</p> <p>-震坤：(fsi)&lt;0.40</p> <p>5.2020 年京元各厂区、京隆科技、震坤科技重大安全卫生违规事项 0 件</p>
中长期目标	<p>1.2021~2025 年京元各厂区、京隆、震坤重大安全卫生违规事项 0 件</p> <p>2.2021~2025 年工作伤害总和伤害指数(fsi)目标：京元各厂&lt;0.07；京隆&lt;0.06；震坤&lt;0.40，</p> <p>3.2021~2025 年京元各厂区、京隆科技持续执行「ISO 45001 职业安全卫生管理系统」并通过验证</p>
对应章节	7.1 安全卫生政策与组织运作、7.2 职灾统计与分析

### 3.5.10 训练与教育：

主题重要性 (对公司的意义)	重视人才发展，培育员工关键职能专业技能，进而提升工程能力，提高工作效率，以协助员工自我发展与达到公司永续经营之目标。
评估方法与 2020 年成果	<p>1.依据营运计划新事业体系(封装中心)，拟定职务培训计划，达成年度项目目标</p> <p>2.重视绩优人才培育，提升人才素质</p> <p>3.持续培育绩优人才，已培育至 KYEC 第 5 届储备干部人员/KLT&amp;ZKT 第 3 届储备干部人员</p> <p>4.持续改善训练质量系统，系统建立学习地图，完善系统管理</p>
2021 年计划	<p>1.依据年度训练计划，办理厂内各体系课程，持续保持体系完训率于 90% 以上</p> <p>2.重视绩优人才培育，落实部门训练规划</p>

	<p>3.追踪封装中心课程教材齐备率及人员完训率，确保训练确实执行</p> <p>4.启动相关管理机制，每月监控单位训练状况</p>
中长期目标	<p>1.持续办理专业的在职训练，落实工作技能养成</p> <p>2.持续培育储备人才，为公司永续发展提前布局</p> <p>3.持续推展深层机台教育训练，进而提升组织绩效(年营收不断攀升)</p> <p>4.依据不同制程各职能别进行训练课程中心化整合，优化并聚焦制造中心工程师工程能力。</p>
对应章节	8.19 教育训练

### 3.5.11 强迫或强制劳动:

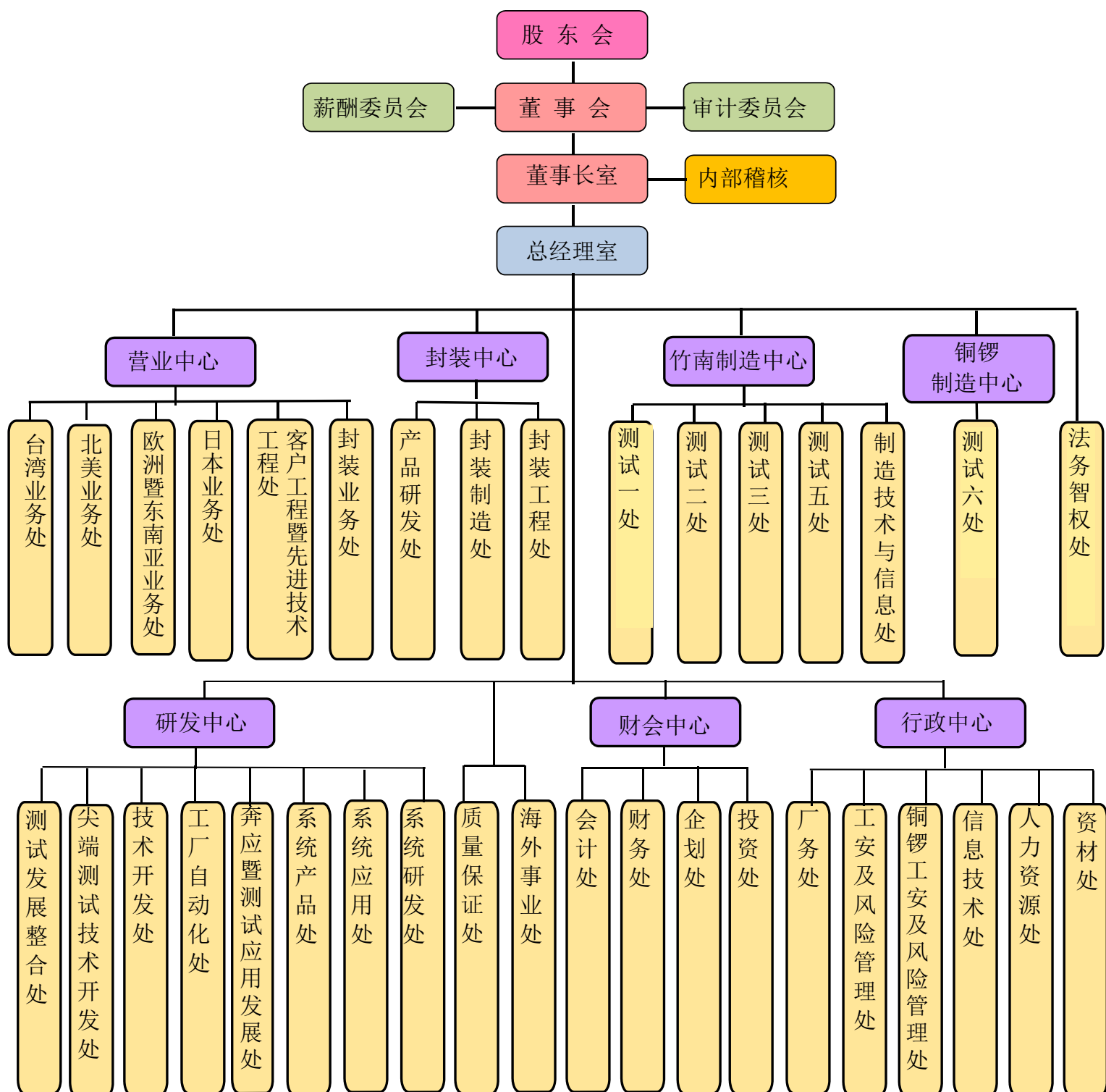
主题重要性 (对公司的意义)	秉持企业道德及善尽企业社会责任，确保员工权益受到保障与尊重。
评估方法与 2020 年成果	<p>1.2020 年未雇用童工。</p> <p>2.2020 年招募之员工都是自愿性的，不使用胁迫、强制性条件雇用员工(如监狱工等)。</p> <p>3.不限制外籍移工之工作、出入自由，及扣留其个人证件、存折。</p>
2021 年计划	<p>1.维持禁用童工政策。</p> <p>2.确保所有任用之员工皆为自愿性的。</p> <p>3.确认外籍移工之管理，皆符合公司 RBA 相关规定。</p> <p>4.RBA 年度复训完成率达 100%。</p>
中长期目标	确保公司政策符合 RBA 规定，以善尽企业社会责任、提供员工完善的工作环境。
对应章节	8.1 招募聘用原则

### 3.5.12 供货商社会评估:

主题重要性 (对公司的意义)	除与供货商共同创造价值外，更能尽社会之责任
评估方法与 2020 年	<p>1.要求供货商签署责任商业联盟行为准则(RBA)及冲突矿物报告模板(CMRT)</p> <p>2.要求供货商签署供货商出货注意事项及廉洁守则</p> <p>3.2020 年签署 RBA 供货商增加率</p>
2021 年计划	<p>1.针对关键原物料供货商定期进行评比及稽核</p> <p>2.持续要求关键原物料供货商签回 RBA、CMRT 及供货商出货注意事项及廉洁守则</p>
中长期目标	针对关键原物料供货商需 100%完成 RBA 及 CMRT 签署且定期进行评比及稽核，若发生缺失，将立即要求提出改善。
对应章节	5.3 供货商

## 4. 公司治理

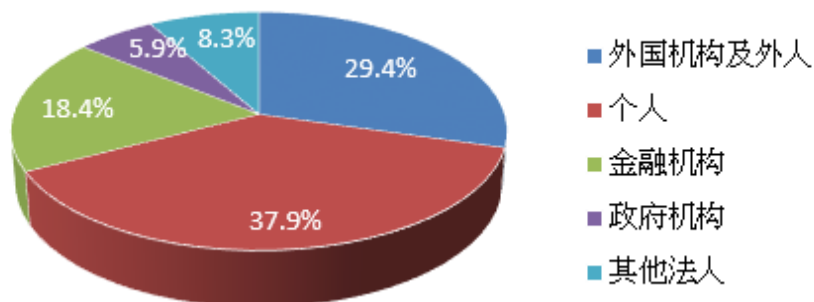
### 4.1 公司治理架构



## 4.2 股东会及股东结构

本公司股东会分为股东常会及股东临时会，常会依法于每年会计年度结束后六个月内召开，临时会于必要时依法召集之。本公司股东会之主要功能包括决议公司营运计划后交由董事会执行，承认营业报告书、财务报表及盈余分派或亏损弥补之议案等。

本公司主要股东包括国内、外法人及个人，其中法人股东比例 62.07%。其股东结构统计表、主要股东及持股比例如下表，统计时间为 2021 年 4 月 11 日。



## 4.3 董事会

本公司董事会为经营的最高决策机构，依据公司法、公司章程及本公司董事选举办法选任九位董事(含三位独立董事)，董事会成员皆为男性，每季至少召开一次董事会。并依据公司法、证券交易法及公司章程等相关法令规章行使职权，权责有审议公司经营方针、年度业务计划、盈余分配及委任公司经理人等。为建立本公司良好董事会治理制度、健全监督功能及强化管理机能，爰依证券交易法第二十六条之三第八项及「公开发行公司董事会议事办法」规定订定本公司董事会议事规范，以资遵循。本届董事会任期自 2020 年 6 月 10 日至 2023 年 6 月 9 日。本公司 2020 年董事会共召开 7 次，董事亲自出席(不含委托)率平均 100%。

董事会成员及主要学经历及兼任职务列表如下：

职称	姓名	主要经(学)历	目前兼任本公司及其他公司之职务
董事长	李金恭	大学毕业 京元电子(股) 公司总经理	执行长 KYEC Investment International Co.,Ltd.董事长 KYEC Technology Management Co.,Ltd.董事长 KYEC Microelectronics Co., Ltd.董事长 京隆科技(苏州)有限公司董事长 苏州震坤科技有限公司董事长 广越企业(股)公司独立董事 冠鼎精密(股)公司董事长
副董事长	谢其俊	大学毕业	医师及祥安诊所院长

职称	姓名	主要经(学)历	目前兼任本公司及其他公司之职务
董事	刘安炫	博士毕 Intematix Technology Center Corp.总经理	总经理 KYEC USA Corp.董事长 KYEC SINGAPORE PTE. LTD.董事长 京隆科技(苏州)有限公司董事/总经理 苏州震坤科技有限公司董事/总经理
董事	焱元投资(股)公司	—	—
	代表人 蔡招荣	硕士毕 会计师 百慕大南茂科技(股)公司董事 硅品投资(股)公司 公司总经理	焱元投资(股)公司总经理 甲尚(股)公司董事
董事	刘高育	博士毕	良承工程(股)公司董事长 吉泽建设开发(股)公司董事长
董事	陈冠华	硕士毕	威健实业(股)公司董事
独立董事	许惠春	硕士毕 新北市医师公会理事	京元电子(股)公司审计委员会及薪酬委员会委员 医师及新北市医师公会常务监事
独立董事	黄达业	博士毕 台湾大学财金系教授 台湾大学金融研究中心主任 台湾大学财金系所主任兼所长	京元电子(股)公司审计委员会及薪酬委员会委员 麦波特爱富玛(股)公司董事长 财团法人财经立法促进院董事长
独立董事	王修铭	大学毕业 京元电子(股)公司副总经理 联相光电(股)公司总经理 正崴精密工业(股)公司董事 光耀科技(股)公司 监察人	京元电子(股)公司审计委员会及薪酬委员会委员 铭星创意管理顾问有限公司董事长 铭想文化(股)公司董事长 菱光科技(股)公司独立董事 国光电力(股)公司监察人 永崴投资控股(股)公司法人董事代表人 台湾区电机电子工业同业公会理事



#### 4.4 薪酬委员会

为健全京元电子董事及经理人薪资报酬制度，爰依「股票上市或于证券商营业处所买卖公司薪资报酬委员会设置及行使职权办法」之规定，订定本薪资报酬委员会组织规程(请参阅公司网站<https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Ir/Company>)，以资遵循。委员会主要职责在于：

- 4.4.1 定期检讨薪资报酬委员会组织规程并提出修正建议。
- 4.4.2 订定并定期检讨董事及经理人之绩效目标与薪资报酬之政策、制度、标准与结构。
- 4.4.3 定期评估董事及经理人之绩效目标达成情形并建议其个别薪资报酬之内容及数额。

##### 薪资报酬委员会运作情形

薪资报酬委员会本届为四名成员，由三名独立董事及一名独立人士组成，并依规定委员人数不得少于三人，其中一人为召集人。

本届委员任期：2020年6月24日至2023年6月9日。

2020年薪资报酬委员会开会4次，委员出席情形如下：

职称	姓名	实际出席次数	实际出席率(%)	备注
召集人	许惠春	4	100	连任 召集人及主席
委员	黄达业	4	100	连任
委员	王修铭	2	100	新任
委员	黄崇旗	4	100	连任
委员	杨宪村	2	100	旧任

#### 4.5 审计委员会

本公司于2014年依证券交易法及股东常会决议，设置审计委员会，并由董事会订定「审计委员会组织规程」(请参阅公司网站<https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Ir/Company>)，维持更健全的决策及执行组织，持续提高公司经营效率并以实际行动落实公司治理。京元电子审计委员会至少每季召开一次，在公司营运治理各面向及企业营运发展发挥监督效用，以落实公司治理、健全监督功能及强化管理机制，使审计委员亦能够协助投资人确保公司在公司治理及资讯透明等方面的可信度，以保障股东权益。

2020年审计委员会开会5次，独立董事出席情形如下：

职称	姓名	实际出席次数	实际出席率(%)	备注
独立董事	许惠春	5	100	连任 召集人及主席
独立董事	黄达业	5	100	连任
独立董事	王修铭	3	100	新任
独立董事	杨宪村	2	100	旧任

## 4.6 内部稽核组织与运作

本公司组织架构依人力资源处公告之组织结构为其内部组织架构，其经理人之职称、委任及解任则依公司章程第 17 条及证交法第 22 条之相关条文所订立及依公司规定办理。

### 4.6.1 稽核计划

- ◆ 年度计划：内部稽核部门依据法令规定及当时公司内外之经营环境与风险评估结果拟订次年度稽核计划，经提报董事会决议通过后，据以确实执行。
- ◆ 项目稽核：由董事长、董事会或稽核室主管，依实际状况及作业需求，指派稽核人员执行项目性查核作业。

### 4.6.2 稽核作业

- (1) 依据稽核计划各项查核项目进行查核，并将查核发现之缺失及异常事项作成稽核报告加以陈核。
- (2) 对于稽核发现及建议，每季定期追踪，依据跟催及改善建议事项执行情形及绩效作成追踪报告，以确保相关单位已及时采取适当改善措施。
- (3) 复核各单位及子公司内部控制制度自行检查报告，并同发现之内部控制缺失及异常事项改善情形，作为董事会及总经理评估整体内部控制制度有效性及出具内部控制制度声明书之主要依据。
- (4) 稽核室主管列席董事会并向董事报告内部稽核计划执行状况。
- (5) 2020 年内部控制自行评估作业未发现管理阶层评估风险时有发生舞弊情事。

2020 年稽核计划执行情形如下所示：

#### 41 篇稽核报告案件类型：

案件类型	收款	销售及付款	采购及	投资	融资	薪工	不动产	研发	生产	信息	管理	子公司	合计
查核件数	2	2	13	5	1	1	1	1	1	2	11	2	41
缺失改善项数	19	10	0	0	0	1	0	3	6	5	23	67	

渠等缺失仅违反作业程序，并无舞弊情事，已由各受查单位采取适当改善措施，并持续追踪改善情形，该内部稽核报告及缺失改善报告均依金管会规定于报告完成后次月底前呈送独立董事审阅。

## 4.7 员工道德行为准则

配合主管机关为导引我国上市上柜公司董事及经理人之行为符合道德标准，并使公司之利害关系人更加了解公司道德标准，本公司已参照「上市上柜公司订定道德行为准则参考范例」订定「道德行为准则」(请参阅公司网站 <https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Ir/Company>)，并已于 2015 年 4 月 28 日经董事会决议通过。

#### 4.8 落实诚信经营理念

配合主管机关为提供上市上柜公司建立良好商业运作之参考架构，并协助企业建立诚信之企业文化，以健全经营，本公司拟参照「上市上柜公司诚信经营守则」及公司实际作业情形，订定「诚信经营守则」(请参阅公司网站 <https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Ir/Company>)，已于 2015 年 4 月 28 日经董事会决议通过，并以董事长室内部稽核为专责单位，负责诚信经营政策与防范方案之制定及监督执行。

#### 4.9 风险策略与因应

本公司本着风险管理三道防线的管理模式，建构完整且严密的风险管理运作。由董事会负责监督风险管理机制与控管、审查相关规章与检视重要风险报告，其范畴涵盖多个面向，以利针对各类风险能有效进行辨识、衡量与因应管理。



风险项目与因应如下表：

面向	风险	因应
财务风险	利率变动	本公司在利率变动方面以利息支出对损益之影响较大，故每日搜集利率变动信息，以适时采取适当之因应措施。
	汇率变动	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因资本支出系以进口设备为主，为减少汇率波动对获利之影响，本公司与主要客户达成协议，部分应收帐款以美金收款用以支付款项。</li> <li>2. 订定取得或处分资产处理程序第十二条「取得或处分衍生性商品之处处理程序」作为从事外币汇率避险工具之依据，以降低汇率波动对获利之影响。</li> <li>3. 每日搜集汇率变动信息，以适时采取适当之因应措施。</li> </ol>
供货商风险	品质变动	依据交易金额&异常率定义出 Level 1 与 Level 2 物料，Level 1 物料之供货商绩效采每月评比，Level 2 物料之供货商绩效采每季评比，监控供货商质量稳定度。
	断料	供货商向他的客户借料或调料、同业借料或调料、请客户客供材料、转第二家供货商供料、转其他替代材料。
环境风险	能资源管理	秉持『永续发展』理念，结合上下游厂商，藉由『绿色生产』的精神让有限资源能循环再生，以低污染、省能源、少废弃的绿色概念，朝循环经济目标迈进。
	温室气体减量	对抗气候变迁与全球暖化是当前企业最重要的环保议题之一，持续透过每年的碳足迹及温室气体盘查，并辅以节能措施，以达温室气体减量之目标，降低气候变迁的威胁。

## 5. 供应链管理

京元电子集团在台湾、中国大陆都有生产据点，重视供应链风险管理并遵循RBA行为准则规范作为供货商管理重要政策与方针，且列为公司竞争优势的一环。在全球化的世界，任何重大自然灾害、气候变迁或意外事故皆可能对京元电子产生重大影响。因此，要求供货商全面提升供应链风险自主管理的能力并主动提供协助与供货商共同成长与永续经营。

本公司的关注焦点与要求包括：加强供货商环保意识及质量管理体系、绿色采购、供货商稽核与辅导、冲突矿产、绿色运筹愿景。



### 5.1 有害物质管理

为确保京元电子使用的物料符合有害物质管理，核实化学检测报告(Inductively Coupled Plasma Report, ICP)及安全数据表(Safety Data Sheet, SDS)其所含之环境关联物质，符合最新国际相关法令规章及客户要求，以降低物料对产品对环境之冲击。鉴别有害物质提供替代料计划或订定减免的削减计划，承诺满足及持续改进有害物质管理，展现绩效以达成京元电子内、外部符合性。

京元电子高阶管审会议，展开议题监督及绩效审查，制定有害物质政策与目标，运用PDCA(Plan-Do-Check-Act)落实于日常作业并维持有害物质管理，于组织中针对有害物质进行永续性沟通及知识布达(如：新人训练、年度复训、SONY GP(绿色伙伴)季报、IECQ QC080000 园地、会议、E-mail)，使所有员工充份了解 IECQ QC080000 运作模式及关切团队绩效之执行状况。



### 5.1.1 绿色产品供应链管理

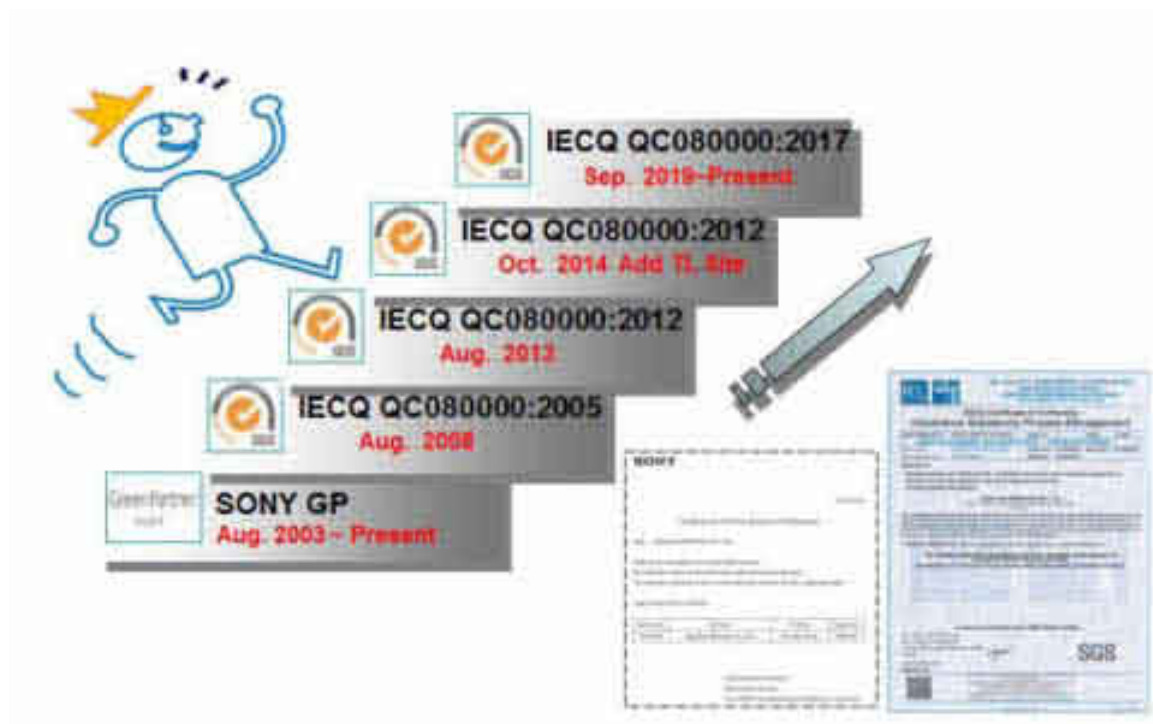
- (1) 京元电子依据 IECQ QC080000 有害物质管理系统标准及条文，建制绿色产品管理系统，要求物料供货商定期上传检测报告，保证其产品不含欧盟 RoHS 2.0、Halogen-Free；以及每三年更新安全成分表，及签署欧盟 REACH 高度关切物质(SVHC) & SONY SS00259 等国际要求保证函。透过此系统，可即时确认物料有效性，符合国际法规及满足客户禁限用物质要求，掌握绿色供应链的执行成效。
- (2) 于 APQP 新物料评估阶段，依循厂内「环境质量管理物质作业程序」之要求，确认其物料皆符合欧盟 RoHS2.0 (2011/65/EU& 2015/863/EU)、欧盟 REACH 高度关切物质(SVHC)、Halogen-Free、SONY SS00259 Material Level、欧盟包装材及废包材废弃物指令(Directive of Packaging and Packaging Waste，94/62/EC；PPW)以及客户特殊要求的有害物质禁限用物质。
- (3) 为确保企业社会责任及绿色法规之要求与精神落实至供应链伙伴们，京元电子的供货商，必需根据法规更新，回签「责任商业联盟行为准则(RBA Code of Conduct)」、「REACH SVHC 保证书」、「SONY SS00259 保证书」、「供货商不使用禁用物质保证函」，且明确于绿色供应管理中充分揭露，使得供货商有所依循。
- (4) 京元电子透过三项构面针对物料进行有害化学物质管理，为追求环境的永续性，降低物料对环境的污染，京元电子实施「绿色供应链管理」、「定期 X 光荧光分析」、「倡导沟通」、「遵守国际法规」等绿色材料政策。遵循有害物质循环管理策略进一步提升绿色竞争力，成为绿色优良企业公司。





### 5.1.2 绿色有害物质认证演进：

京元电子同时重视产品质量与环境，更戮力于产品有害物质管控，于 2003 年取得 SONY GP 认证，至今仍维持良好伙伴关系；于 2008 年通过 IECQ QC080000: 2005 认证；于 2014 年新增铜锣厂区的合格证书，并于 2019 年 9 月取得 2017 转版认证，每年由 SGS 进行定期追查及每 3 年换证作业，永续性的维护有害物质管理效能。





## 5.2 绿色采购

为落实企业社会责任响应环境保护，京元电子致力于推动绿色采购。优先选择省能源、低污染、具有环保标章认证之产品。

针对事务性用品及包装材料优先选购第一类、第二类环保标章或 FSC 永续林业标章或 PEFC 标章产品。涉及能源消耗之设备或工程，已从源头设计或优先购买能降低能源耗损及符合绿色环保法规之商品。例如：省电设备、省水设施、节能设备以具有节能标章、节水标章及绿建材标章为采购首选。

京元集团台湾与中国大陆绿色采购金额 2016 年新台币 6,228 万元；2017 年 6,538 万元；2018 年 6,742 万元；2019 年 7,267 万元，2020 年已达新台币 9,237 万元较 2019 年增加 21.33%。后续仍持续落实绿色采购，以达到节能减碳及降低营运成本。



京元电子致力建置绿色供应链，关注全球环境保护的议题，积极配合投入绿色采购行列，并发挥影响力促使供应链厂商与京元电子一同为地球尽最大心力。

5.2.1 为善尽地球公民的责任，本公司积极配合投入绿色采购行列，目前除了针对政府已认证之环保标章产品进行采购外，我们在采购设备及推动相关改善项目时，亦将省电、运转效能、节约省水、使用寿命等因素纳入选购考虑，故本公司定义之绿色采购系具备「节能、减碳、减废及减少环境冲击产品、技术、服务」等采购案件。本公司所认列之绿色采购原则为：

- (1) 经政府认证之绿色产品，例如具有环保标章、节能、省水的产品。
- (2) 符合国外政府相关规范之法令(如欧盟 RoHS、WEEE 法规等)之产品，或经核可具有保标章使用许可的产品。
- (3) 要求设备供货商在设计生产设备时，考虑省水、省电、省耗材。各设备商在完成安装后，应确认相关设备操作的能源绩效符合或优于采购合约。

5.2.2 配合公司环保政策，同步对供应链进行绿色采购倡导，整合绿色供应链服务顾客。



竹南厂&铜锣厂分别获得年度苗栗县环保局绿色采购「优等奖」



竹南厂荣获年度行政院环保署颁发绩效卓著「感谢状」

### 5.3 供货商

京元电子以达到客户满意为最高目标，制定供货商行为准则及管理理念要求供货商共同遵循及紧密合作。目前一阶物料供货商伙伴共 329 家，其中关键供货商 121 家(占有供货商家数 36%)，其供货商伙伴们必须充分了解并配合本公司在质量改善、环境保护、企业社会责任及永续管理各方面的要求。藉由不定期召开供货商会议，议题围绕于质量改善、环境保护、企业社会责任及永续管理等构面，并于新供货商导入及 RBA 改版时，主动提供最新版 RBA 信息与教材递交供货商。

在全球密集供应链的企业社会责任承诺下，本公司致力推广企业社会责任承诺至所属供货商群组，并着重于社会、经济、环境永续性风险管理。



### 5.3.1 供应商的遴选

京元电子为确保上下游之厂商，均具备履行企业社会责任之能力，故于遴选供应商时，即依照供应商遴选条件要求所有供应商提交并签署「供应商问卷评核调查表」、「原物料供应商评定」、「责任商业联盟行为准则(RBA Code of Conduct)」、「供应商不使用禁用物质保证函」、「京元集团新增供应商出货注意事项及廉洁守则」窗体作为评鉴审核之依据。凡评核结果较为优异之供应商列为本公司优先选定合作之对象，若评核结果未完全符合本公司之系统要求，或供应商过往有不良之纪录，于评选时将更为慎重是否持续将彼等厂商列入合格供应商名单之内。

### 5.3.2 供应商管理

京元电子致力建置绿色永续供应链，于国内或国外供应商维持长期合作关系。除了兼顾供应商产品的质量、制程能力、交期与价格与技术支持之外，亦敦促供应商落实保护环境、改善安全与卫生、重视人权，共同善尽企业的社会责任，并做好风险管理与营运持续计划。

- (1) 京元电子要求所有供应商必须遵守产品质量管理系统、环境安卫管理系统及供应链安全管理系统评鉴。透过供应商采购程序，逐一审核供应商相关条件，包含公司基本数据、相关证照、质量认证纪录、环安卫管理调查、营业状况、产品信息、制造程序、二级供应商与营运持续管理财务状况、与采购义务等相关合约签核、供应商的绿色产品管理(Green Product)以及供应商社会责任。且要求所有供应商需签署责任商业联盟行为准则(RBA Code of Conduct)，承诺企业社会责任管理。
- (2) 为了提升供应链整体竞争力，除了定期进行供应商年度稽核，每月依并供应商的质量、价格成本、服务水平、供货能力与技术等因子纳入评鉴项目，确保其质量水平外，针对供货产品发生异常问题也协助供应商追根究底探讨真因，并适时提供必要辅导与扶持，让京元在全球供应链中维持最佳的竞争力。
- (3) 供应商风险评估

风险系数	系统认证(A)	交期能力(B)	供货能力(C)	BCP(D)
1	IATF16949 & ISO9001	同类供应商交期最短者	产能供应量可充份满足需求	有不中断供应产品之营运持续计画
2	ISO9001 or 客户执行认证	同类供应商交期相同者 or 客户指定供应商 or 无同类供应商可比较者	产能供应量可满足需求 or 客户指定供应商	有营运持续计画但不完善
3	无证书	同类供应商交期最长者	产能供应量无法确保满足需求	无营运持续计划

风险等级 Risk Level(R):  $R = A * B * C * D$

- ◆  $1 \leq R \leq 18$  低风险供应商：可进行正常之购买交易。
- ◆  $24 \leq R \leq 81$  高风险供应商：自交易日起一年，需监控其交货质量/交期等交易状况，或降低向高风险供应商购买频率。



AEO 证书-竹南厂和铜锣厂



ISO 28000 证书-竹南厂和铜锣厂

#### (4) 供货商管理要求

由于国际反恐情势日益扩张，提升国际进出口货物的安全刻不容缓。为提升公司竞争力及强化厂内针对货品安全的控管程度，与上下游供应链整体安全，故公司内部从教育体系、生产作业、货物进出流向、供货商安全教育与稽核等各层面，进行供应链流程强化。

京元电子竹南厂 2012 年获得海关安全认证优质企业(AEO)认证，符合 WCO(国际海关组织)安全规章认证，是苗栗县首家通过 AEO 认证的企业。苗栗铜锣厂 2015 年 12 月 14 日取得 AEO 认证，同年，竹南与铜锣厂同时取得 ISO 28000 供应链安全认证。取得供应链安全相关认证，不仅有效缩短货物通关的时间，同时也为客户提供更迅速的交期、便捷及安全的货物运送服务，并使国际大型重要客户对京元电子信赖及满意度大幅提升，推动近几年业绩稳健成长。

#### (5) 供货商的稽核

京元电子集团为落实供应链的发展并促进双赢，建立供货商永续性稽核机制。综合考虑当年度情况，对供货商实施定期或不定期的文件或实地稽核作业，供货商稽核查检表范围涵盖 RBA、绿色产品管理、供应链管理等 8 大项。于稽核过程中发现的不合格事项开立稽核改善报告，并要求供货商于期限内完成缺失改善对策并检附左证，针对改善内容逐一查核对策及左证完善性，并于次年度稽核过程再次确认改善的落实度。2020 年供货商稽核家数共 50 家(新供货商评鉴 2 家；供货商例行评鉴 48 家)皆为一阶供货商(占有所有供货商家数 15%)，受 COVID-19 疫情影响，实地稽核 25 家，文件稽

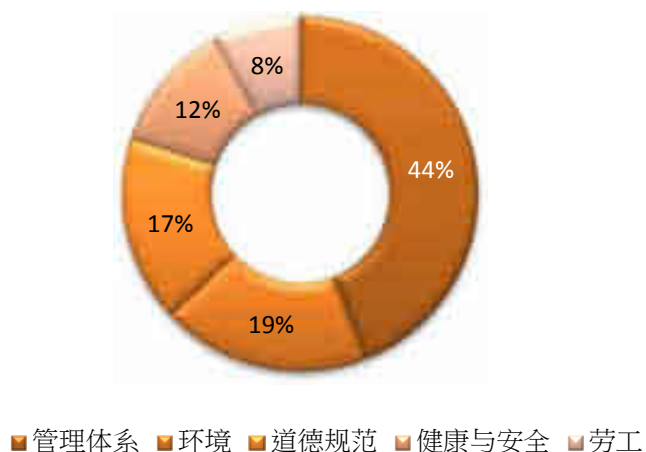
核 25 家。所有的供货商皆于期限内完成缺失改善，且未发生供货商稽核结果落为 Fail 等级，而中止与京元电子的合作关系。

若供货商发生重大异常或对环境、社会面有重大冲击时，本公司除径行举发其违法行为外，得要求供货商限期改善，若供货商无法于期限内改善，京元电子得行使停止交易权力。

供货商年度稽核厂家



2020 年供货商稽核缺失统计





2020 年供货商稽核缺失改善

RBA分类		发现缺失	改善行动
劳工	青年劳工	•未定义未成年工作者相关规范	•于规范中明订未成年工作者之相关作业规定
健康与安全	工业卫生	•医药箱内有过期药品 •药品项目、数量与点检表不符	•建立药品管制表及点检频率
	应急准备	•消防设备旁有放置物品，影响取用及逃生路线	•依消防法规规划放置区及逃生路线 •加强定期巡检确保消防设备及逃生路线畅通
	职业安全	•酒精瓶身未依法规标示	•更换酒精瓶身及化学标示 •定期线上巡检确认标示无遗漏
环境	环境许可和报告	•废弃物处理厂商许可证已过效期	•更新最新效期之许可证 •定义定期查核效期机制
	有害物质	•挥发性废弃物未设置专用废弃桶	•设置专用废弃桶 •加强教育训练与宣导分类放置 •定期线上巡检确认
道德规范	负责任地采购矿物	•未公开及签署不使用冲突矿产声明书	•签署并公开揭露公司冲突矿产管理政策
管理体系	公司的承诺	•未将RBA宣达给上游供应商	•宣达上游供应商 •公开揭露公司RBA政策

(6) 供货商分布

京元电子致力于国内或国外供货商维持长期合作关系，共同建立稳定发展的永续供应链。除了兼顾供货商产品的质量、交期与价格之外，亦敦促供货商落实保护环境、改善安全与卫生、重视人权，共同善尽企业的社会责任，并做好风险管理与营运持续计划。

京元集团近年来也积极推动生产与采购在地化，重视在台湾与中国大陆地区供货商的经济发展，其目的除了降低运输成本减少碳排放及分散风险，更希望能扶植在地产业创造就业机会。自 2014 年起京元集团台湾 KYEC 于在地采购原料比例由 32.5%，逐年增加比率，2016 年提升至 33%；2017 年提升至 37%；2018 年提升至 38%；2019 年 39% 提升至；2020 年更提升至 39.6%。而京元集团中国大陆的 KLT 和 ZKT 在地采购原料比例同样是逐年提高。

未来将持续扶植台湾与中国大陆本地公司并鼓励国外公司在台设厂，共同降低生产成本及风险，提高竞争优势。

除了持续提高在地化采购及提升质量目标外，未来将进一步推动与供货商紧密合作，导入其它制造地之替代材料，降低单一制造地来原材料，因天灾或不可抗力因素造成缺料风险。





京元电子早于 2013 年即建立健全的战略性高科技产品流向控管流程，厂内致力打造明确、有效之企业内部出口控管流程，包含自主打造上下游供应链之黑名单筛选系统 (ICP 系统)、建立出口管制号列与货品对应清单等。前述 ICP 系统更与国贸局所罗列国际黑名单清单进行 G2B 比对之产官合作机制。内部更针对此流程建立公司政策，明列本公司出口管制之立场，明文规定罚则、通报机制，与落实企业内部输出控管政策之目的。



荣获国贸局颁发『企业内部管控制度证书』- 竹南厂&铜锣厂

## (7) 责任供应链

京元电子采用责任商业联盟行为准则(RBA Code of Conduct)(前身为电子行业公民联盟行为准则(EICC CODE))为企业社会责任政策之推行准则，从而确保供应链的工作环境安全，劳工受到尊重并富有尊严，以及商业营运对环境负责。

为响应国际间对冲突矿物的管制要求，严格要求供货商所提供的原物料中不得使用此区域所生产的冲突矿物，并将此要求列入「责任商业联盟行为准则承诺书」中，以确保供货商所提供的材料未使用冲突矿物有效供应链管理。



### ◆ 京元电子政策：

身为电子产业供应链之一员，京元电子应善尽企业社会责任，除遵照责任商业联盟行为准则与全球电子业永续倡议组织(Global e-Sustainability Initiative ,简称 GeSI)所订定之行为准则与相关要求外，亦进行供应链调查，并制定政策。

- ◇ 不购买来自冲突区域和高风险(CAHRAs)的冲突矿物
- ◇ 要求供货商及其上、下游供应链必须要遵循不使用冲突矿物的要求及提出不使用冲突矿物之宣告

### ◆ 京元电子承诺：

为了维护物料生产地区员工的人权、健康、与环境资源。我们承诺，交付给客户的产品及生产流程中，使用包括但不限于钽(Ta)、锡(Sn)、钨(W)、金(Au)、钴(Co)、和云母(Mica)，其来源的原料供货商并无直接或间接的从冲突区域和高风险地区(CAHRAs)的非法矿场购买。

供货商每年以标准行业格式完成报告模板，如冲突矿物报告模板(CMRT)，以报告冲突矿物的相关信息，揭露交付给京元的产品及生产流程中若含包括但不限于钽(Ta)、锡(Sn)、钨(W)、金(Au)、钴(Co)和云母(Mica)，其来源来自符合 RMAP 标准的冶炼厂和精炼厂

京元电子根据所进行的调查，鉴别出 145 间冶炼厂，来源 100%来自符合 RMAP 标准的冶炼厂和精炼厂。

## 5.4 绿色运筹愿景



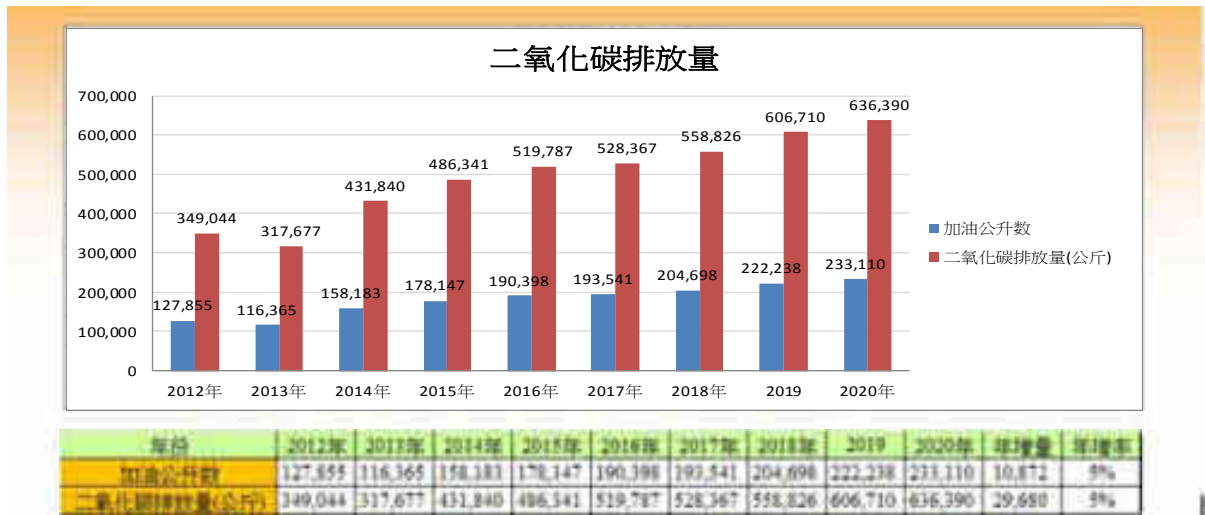
京元电子在全国同业中拥有最大的产品配送自有车队，对环境最大的影响莫过于运输产生的废气排放及资源使用。有鉴于此，京元电子自 2005 年开始积极透过 GPS 控管送货车辆，并于 2013 年起倡导怠速对环境影响的重要性、告知正确的驾驶方式可节省燃油成本及供应链包装材的减量再利用，逐渐降低物流作业对环境的负面冲击。

### 5.4.1 优化收/送货路线

京元电子透过合理规划车辆行进的路线，提高运输效率、降低运输杂费成本及非必要之路线的成本浪费，有效解决运输动线混乱及缓解拥挤状况，并达到保护环境等社会效益。

### 5.4.2 怠速及燃油统计

管理单位每月检讨燃油成本和怠速状况，并检视最佳路线整合车趟与调整车辆的班表，以降低出车趟数及燃油成本，减少 CO<sub>2</sub> 排放量，进而减少对环境的冲击。2020 年增 40,552 公斤的二氧化碳排放量，年增 5%。



(1) GPS 控管送货车辆

透过 GPS 定位，调度人员随时控管车辆行进的路线，并掌控临时追加的取货作业，可实时通知司机，避免重复车趟及节省燃油成本。

日期	时段	行程	里程	油耗	备注
2018-08-27	08:00-08:30	从公司出发前往... (行程描述)	15.5公里	1.2	
2018-08-27	08:30-09:00	前往... (行程描述)	12.0公里	1.0	
2018-08-27	09:00-09:30	前往... (行程描述)	18.0公里	1.5	
2018-08-27	09:30-10:00	前往... (行程描述)	10.0公里	0.8	
2018-08-27	10:00-10:30	前往... (行程描述)	14.0公里	1.1	
2018-08-27	10:30-11:00	前往... (行程描述)	16.0公里	1.3	
2018-08-27	11:00-11:30	前往... (行程描述)	11.0公里	0.9	
2018-08-27	11:30-12:00	前往... (行程描述)	13.0公里	1.0	
2018-08-27	12:00-12:30	前往... (行程描述)	17.0公里	1.4	
2018-08-27	12:30-13:00	前往... (行程描述)	12.0公里	1.0	
2018-08-27	13:00-13:30	前往... (行程描述)	15.0公里	1.2	
2018-08-27	13:30-14:00	前往... (行程描述)	14.0公里	1.1	
2018-08-27	14:00-14:30	前往... (行程描述)	16.0公里	1.3	
2018-08-27	14:30-15:00	前往... (行程描述)	11.0公里	0.9	
2018-08-27	15:00-15:30	前往... (行程描述)	13.0公里	1.0	
2018-08-27	15:30-16:00	前往... (行程描述)	17.0公里	1.4	
2018-08-27	16:00-16:30	前往... (行程描述)	12.0公里	1.0	
2018-08-27	16:30-17:00	前往... (行程描述)	15.0公里	1.2	
2018-08-27	17:00-17:30	前往... (行程描述)	14.0公里	1.1	
2018-08-27	17:30-18:00	前往... (行程描述)	16.0公里	1.3	
2018-08-27	18:00-18:30	前往... (行程描述)	11.0公里	0.9	
2018-08-27	18:30-19:00	前往... (行程描述)	13.0公里	1.0	
2018-08-27	19:00-19:30	前往... (行程描述)	17.0公里	1.4	
2018-08-27	19:30-20:00	前往... (行程描述)	12.0公里	1.0	
2018-08-27	20:00-20:30	前往... (行程描述)	15.0公里	1.2	
2018-08-27	20:30-21:00	前往... (行程描述)	14.0公里	1.1	
2018-08-27	21:00-21:30	前往... (行程描述)	16.0公里	1.3	
2018-08-27	21:30-22:00	前往... (行程描述)	11.0公里	0.9	
2018-08-27	22:00-22:30	前往... (行程描述)	13.0公里	1.0	
2018-08-27	22:30-23:00	前往... (行程描述)	17.0公里	1.4	
2018-08-27	23:00-23:30	前往... (行程描述)	12.0公里	1.0	
2018-08-27	23:30-00:00	前往... (行程描述)	15.0公里	1.2	

(2) GPS 控管送货车辆怠速

管理者对所有司机同仁，每月说明怠速对环境影响的重要性，告知正确的驾驶方式可节省燃油成本等，及随时以卫星导航监控车辆的怠速状况。

司机ID	姓名	车型	车牌号	怠速时间	怠速地点	怠速原因	处理建议
001	张三	厢式货车	沪A12345	15分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
002	李四	厢式货车	沪A6789	10分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
003	王五	厢式货车	沪A9876	20分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
004	赵六	厢式货车	沪A5432	12分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
005	孙七	厢式货车	沪A8765	18分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
006	陈八	厢式货车	沪A2109	14分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
007	周九	厢式货车	沪A3456	16分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
008	吴十	厢式货车	沪A7890	11分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
009	郑十一	厢式货车	沪A0123	19分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
010	冯十二	厢式货车	沪A4567	13分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
011	陈十三	厢式货车	沪A8901	17分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
012	褚十四	厢式货车	沪A2345	15分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
013	褚十五	厢式货车	沪A6789	10分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
014	褚十六	厢式货车	沪A9876	20分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
015	褚十七	厢式货车	沪A5432	12分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
016	褚十八	厢式货车	沪A8765	18分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
017	褚十九	厢式货车	沪A2109	14分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
018	褚二十	厢式货车	沪A3456	16分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
019	褚二十一	厢式货车	沪A7890	11分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间
020	褚二十二	厢式货车	沪A0123	19分钟	浦东新区	长时间怠速	建议减少怠速时间

## 6. 环境管理

做为全球的一份子，京元电子集团致力于环境保护、节约能源及污染预防。并制定环境政策作为遵循依据，政策均于对外网站公布(<https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Policy>)。目前京元集团于全球之生产据点均已通过 ISO 14001 环境管理系统验证，同时未来预计将持续扩大 ISO 14064 与 ISO 50001 之认证范畴通过之环境管理相关系统如下，管理系统除遵循 PDCA 模式进行持续改善外，也会努力提升管理系统执行绩效，期许能对全球环境保护尽一份心力。

环境管理系统涵盖厂区说明						
管理系统	京元电子			京隆	震坤	涵盖率
	新竹厂	竹南厂	铜锣厂			
ISO 14001 环境管理系统	V	V	V	V	V	100%
ISO 14064 温室气体查证	V	V	V	V		80%
ISO 50001 能源管理系统		V	V	V		60%

注 1: ISO 50001 能源管理系统预计于 2021 年将京元电子新竹厂纳入验证范畴

注 2: 震坤与京隆共享公用系统，故 ISO 14064 及 ISO 50001 数据皆已纳入京隆中计算

### 6.1 能源消耗与管理

#### 6.1.1 能源管理与使用

能源管理是京元电子各厂区及京隆、震坤的责任，2020 年京元电子竹南厂、铜锣厂及取得 ISO 50001 能源管理认证，并设置能源管理委员会，确保能源管理系统推动落实。

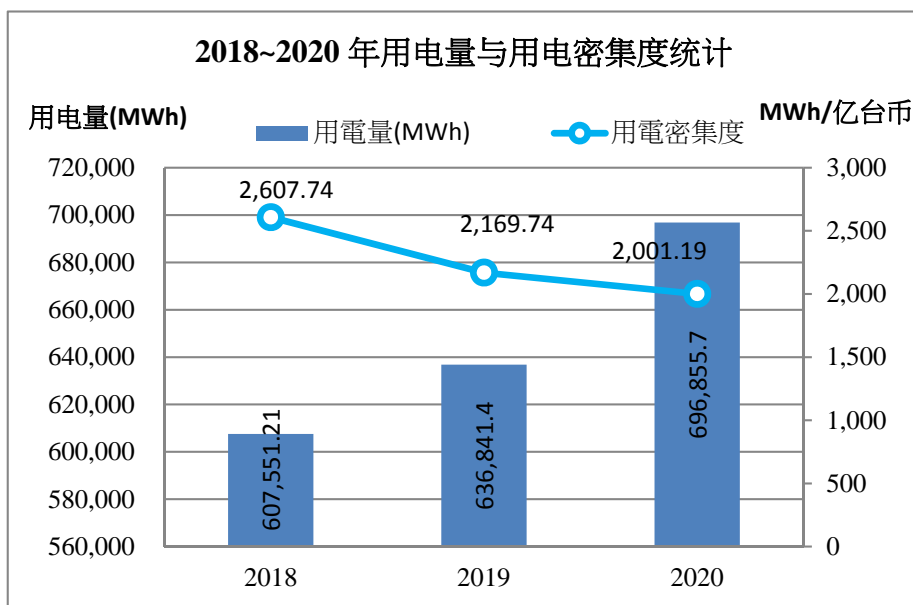
2020 年京元电子集团之总能源消耗量 698,013MWh，其中电力为最主要使用的能源占了 99.8%，柴油及蒸汽用量仅占 0.2%。电力主要用于生产及厂务设备；柴油在京元电子各厂区主要用于紧急发电机，仅使用于停电、年度岁修及保养时，属于非常态使用的能源，京隆科技柴油主要用于冬天低温锅炉燃烧柴油制造热水使用；蒸汽同样用于大陆厂区锅炉制造热水的使用，原设计是蒸汽完全替代柴油锅炉，但蒸汽的换热量不足，故 2020 年度还存在柴油的使用。

京元电子集团 2018~2020 年能源使用分析与统计			单位: MWh
能源类型	2018	2019	2020
电力	607,551	636,841	696,856
柴油	196	838	1,155
蒸气	0	0	2
总计	607,747	637,679	698,013



- 注 1: 蒸气仅京隆(震坤)使用, 故采用大陆热值换算, 1 吨蒸气约等于 0.7kWh  
 注 2: 蒸气来源为外购。  
 注 3: 柴油统一以台湾能源局公告单位热值计算(110/5/4 公告), 1 公升柴油等于 9.8kWh  
 注 4: 盘查范围涵盖京元电子新竹厂、竹南厂、铜锣厂及京隆(震坤)厂区

2020 年京元电子各厂区及京隆、震坤总用电量为 696,855.7MWh, 较 2019 年 636,841.4MWh, 增加 60014.3MWh, 约增加 9.4%。其主要原因为公司的营运成长; 但 2020 年用电密集度为 2001.19MWh/亿元, 与 2019 年用电密集度 2169.74 MWh/亿元下降了 7.8%, 显示京元电子各厂区及京隆、震坤在节能方案推动方面已收到成效。2018~2020 年用电量及用电密集度分析如下:

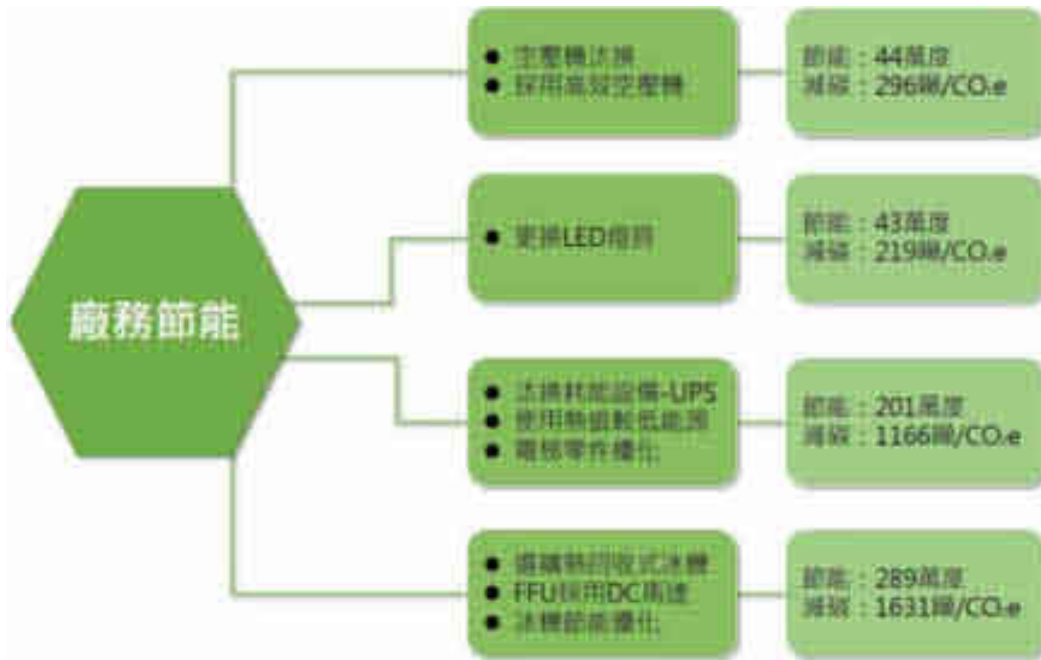


- 注 1: 盘查范围涵盖京元电子新竹厂、竹南厂、铜锣厂及京隆(震坤)厂区  
 注 2: 电力密集度=用电量(MWh)/集团营收(亿元), 营收以新台币计算。

### 6.1.2 节能专案与效益:

节能减碳一直是京元电子集团所重视的议题, 也是我们持续努力的目标, 每年持续汰换老旧设备、旧厂区 LED 灯具的汰换、感应灯具设置、电梯节能管理及人员教育训练等等的节能相关措施, 更在设计采购阶段, 就已优先选择高效率或具热回收式机型、选用高效率转动马达、选择环保冷媒及新厂设计时全面导入 LED 灯具等等; 在 2020 年京元电子各厂区及京隆、震坤电共推动了 9 项节能措施, 节电措施涵盖了厂务机组汰换、空调节能、照明节能及系统优化等, 共节电了 577 万度, 约减少了 3312 吨的二氧化碳排放量。2021 年起京元电子竹南厂及京元电子铜锣厂将规划购买再生能源凭证, 目标 2025 年再生能源凭证的购买须达契约容量 8% 以上, 透过再生能源凭证的购买, 降低二氧化碳的排量, 京隆科技(含震坤)能源目标为人民币万元产值能耗逐年下降率 5%, 未来将持续推动能源绩效改善, 提高能源使用效率, 善尽环境保护的社会责任。





注 1: 盤查範圍涵蓋京元電子新竹廠、竹南廠、銅鑼廠及京隆(震坤)廠區

注 2: 台灣電力碳排係數已 0.509 公斤/度(108 年度能源局公告數值); 大陸電力碳排係數已 0.7035 公斤/度(2018 年大陸國家電網公告)



离心式高效冰水机组节能改造(京隆)



离心式空压机替代螺杆式空压机(京隆)

## 6.2 温室气体排放与管理

自 1997 年起，国际间因应「京都议定书」与「巴黎协议」的效应，全球各国因应温室气体减量的方向与措施亦渐趋明确，京元电子身负环境保护之责，为产业定性、定量各式环境中之污染物，而温室气体虽非污染物，但长期而言，对环境将造成难以估计之伤害。因气候变迁、社会环境与企业经营理念三者是息息相关，基于环境保护及永续发展之使命，京元电子自 2006 年起即建立 ISO 14064-1 温室气体盘查制度，透过每年的盘查并辅以节能措施，以达温室气体减量之目标。

为有效管理温室气体排放来源，依据 ISO 14064-1 与温室盘查议定书所建议，设定营运边界包括鉴别与营运有关之温室气体排放，将以直接排放与间接排放将其分类，鉴别营运范围内可能产生之温室气体之种类与发生源，并通过外部验证机构(SGS)查验。

### 6.2.1 温室气体盘查与分析

京元电子集团温室气体盘查范围涵盖台湾及大陆厂区，各厂区温室气体范畴一、二排放量均依 ISO 14064-1 规定进行盘查，并经第三方公正单位 SGS 查证通过之数据。

2020 年范畴一、二共排放 384,312.02 tCO<sub>2</sub>e，范畴一占比约 1.2%，范畴二，占比约 98.8%，主要排放源为外购电力的使用，就比例而言，本公司之温室气体主要排放来源主要为外购电力部分。2020 年总排放量与 2019 年相必较增加 26,171 tCO<sub>2</sub>e，约 7.3%，但排放密集度为 1,103.64 tCO<sub>2</sub>e/亿台币营收，比 2019 年的 1,220.22 tCO<sub>2</sub>e/亿台币营收下降约 9.5%。

2018~2020 年温室气体盘查分析			单位: tCO <sub>2</sub> e
排放类别	2018	2019	2020
范畴一	4658.84	2502.79	4543.51
范畴二	351079.22	355637.91	379768.51
总计	355738.06	358140.70	384312.02

注 1: 2018~2020 年温室气体排放量涵盖京元电子全球之生产据点(台湾厂区及大陆京隆、震坤子公司贡献了京元电子集团 100% 营收)。

注 2: 范畴一:

京元电子: 固定源/移动源/逸散源排放系数依行政院环保署公告温室气体排放系数管理表 6.0.4 版。

京隆(含震坤)盘查标准: 省级温室气体列表编制指南、ISO14064-1、2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南。

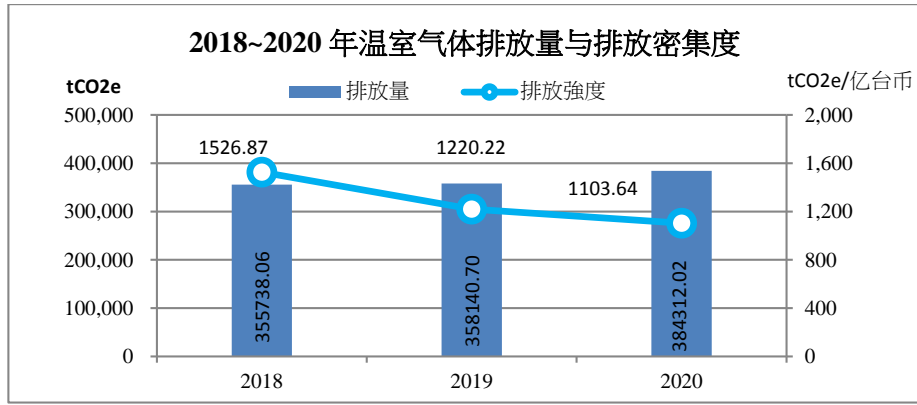
注 3: 范畴二: 外购电力为主

京元电子: 排放系数依经济部能源局公告 2019 年度电力排放系数(0.509 公斤 CO<sub>2</sub>e/ 度)。

京隆(含震坤): 排放系数依 2012 年中国区域电网平均 CO<sub>2</sub> 排放因子华东电网的数据电力排放系数(0.7035 公斤 CO<sub>2</sub>e/ 度)。

注 4: 2018~2019 年京元电子厂区范畴一/二温室气体排放量，为第三方查证前自我盘查数据，2020 年范畴一/二温室气体排放量为经第三方查证的数据。

注 5: 2018~2019 年大陆厂区(京隆、震坤) 范畴一/二排放量，为经第三方查证的数据，2020 年范畴一/二/三温室气体排放量，为第三方查证前自我盘查数据。



每年除了定期进行组织边界内的范畴一、二的温室气体进行盘查与减量外，2020 年起亦增加供应链上的范畴三排放源进行鉴别，惟量化之数据尚未经第三方公正单位查证，本公司拟定 2021 年规划将范畴三盘查数据进行 ISO 14064-1 查证范围，并扩大盘查项目。

2020 年范畴三温室气体排放量			
排放源	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	计算系数参考来源	减量推动方向
上游运输及配送	2951.26	环保署产品碳足迹数据库 (原物料运输产生之碳排放量)	绿色运输
下游运输及配送	94.34	环保署产品碳足迹数据库 (废弃物运输产生之碳排放量)	绿色运输
废弃物处理	128.98	环保署产品碳足迹数据库 (废弃物处理产生之碳排放量)	废弃物资源化
原物料购买	67575.09	环保署产品碳足迹数据库 (原物料制作过程产生之碳排放量)	优先采购低碳原物料
员工交通车 (委外)	636.52	环保署产品碳足迹数据库	绿色运输
商务差旅	0.86	环保署产品碳足迹数据库	合理化出差管理

注 1：京隆(含震坤)2020 年範疇三盤查數據，因大陸尚無係數資料，故採納台灣的排放係數。

注 2：員工交通車、商務差旅盤查數據不含大陸廠區(京隆、震坤)

注 3：範疇三屬自我盤查數據，未經第三方查證

## 6.2.2 空气污染防治

近年来渐趋严重空气污染问题，不仅造成剧烈气候变迁，亦对人体呼吸道健康造成极大损害，台湾空气污染主要来自经济活动所产生的粒状及气状污染物，京元电子厂区主要为测试制程无需设置空污处理设备。

京隆科技之切割研磨铁环擦拭废气、震坤科技油墨印字、网版清洗排气需设置空污处理设备以光催化方式进行处置，另京隆亦使用锅炉，2018~2020 污染物排放数据如下：

2018~2020 年京隆(含震坤)空气污染物排放统计			单位：吨/年
污染物类型	2018	2019	2020
VOCs	0.388	0.167	0.035
SOx	-	-	0.04968
NOx	-	-	0.4536
粒状污染物	-	-	0.007344

注 1：京元电子各厂区制程活动无须设置空污处理设备

注 2：京隆及震坤共享空气污染防制设备

注 3：京隆 2018 及 2019 年柴油锅炉仅检测林格曼黑度，2020 年起检测，SOx、NOx、粒状污染物；年排放为锅炉开启时间\*测量均值。

## 6.2.3 自然灾害与气候变迁的挑战与机会

进入 21 世纪后，自然灾害对人类社会的冲击逐渐加剧，面对气候变迁与温室气体减量的挑战，开始理解永续发展与绿色科技的重要性。为确保工厂能持续的运作，必须正视自然灾害防制、能源与水资源短缺的问题。

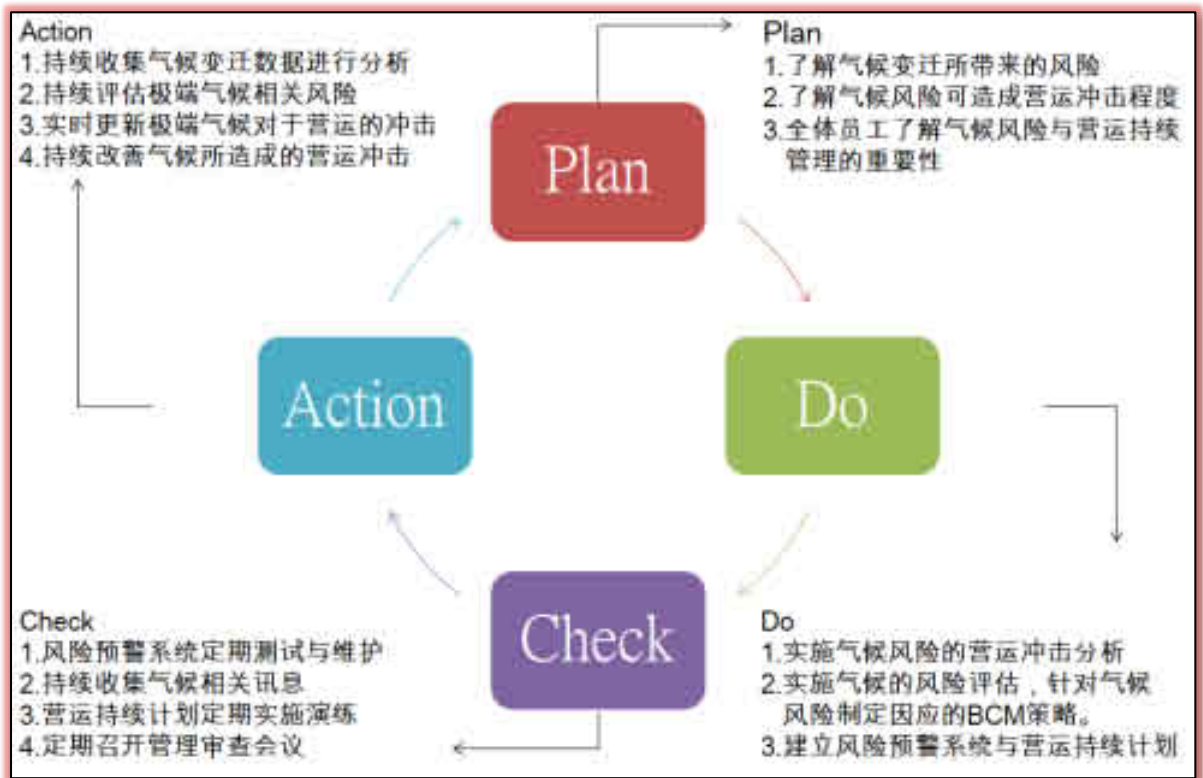
全球气候暖化的情况也造成台湾极端天气现象，如台风、洪水、暴雨、干旱等，愈来愈显着。面对多变的自然灾害，京元电子各厂区自 2018 年开始即透过 ISO 22301 营运持续管理系统模式进行运作，藉以降低天灾、人祸或因其他事故所带来的重大财物损失及不可逆的营运冲击，并确保在任何状况下均能维持组织之最低营运水平，2020 年 11 月并通过 ISO 22301：2019 认证。

面对地震、海啸、海水倒灌、台风、干旱、洪水..等气候变迁事件，亦运用营运持续管理系统营运冲击分析的手法实施风险评估，并依据风险评估结果，拟定相关的因应对策，藉以做到事先预防、紧急应变、灾后复原三部分。气候变迁可能造成的自然灾害及因应做法如下：

自然灾害可能风险与因应做法:		
类型	实质风险	因应做法
地震	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 基础设施损坏</li> <li>2. 设备损坏</li> <li>3. 原物料供应中断</li> <li>4. 客户产品耗损</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建筑物均以 6 级抗震进行建造设计</li> <li>2. 制定「地震紧急应变作业程序」</li> <li>3. 制定「厂务设施系统紧急应变作业程序」</li> <li>4. 定期实施地震应变演练</li> <li>5. 建立能资源备援供应系统</li> <li>6. 货品料架及高风险机台防震固定</li> <li>7. 建置地震发报通知系统链接消防系统</li> </ol>
水患	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人力中断</li> <li>2. 运输中断</li> <li>3. 基础设施损坏</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 国内外水患仿真系统，仿真分析水患潜势情况。</li> <li>2. 制定『台风及水患紧急应变作业程序』</li> <li>3. 建立「供应链安全紧急应变作业程序」</li> <li>4. 设立挡水闸门、抽水泵浦、沙包...等因应措施</li> <li>5. 每年实施水患防灾演练</li> </ol>
台风	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人力中断</li> <li>2. 原物料供应中断</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定『台风及水患紧急应变作业程序』</li> <li>2. 每年实施水患防灾演练</li> <li>3. 原物料建立安全库存</li> </ol>
旱灾	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 水制程中断</li> <li>2. 厂务设施用水紧缩</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立水情监控机制</li> <li>2. 推动水资源回收再利用</li> <li>3. 建立水情应变计划依水情灯号实施各项节水措施</li> <li>4. 实施厂区供水应变演练</li> </ol>

	
旱灾因应-水车供水应变演练	水患因应-设置挡水闸门
	
地震实时发报	实施水患紧急应变演练





极端气候与营运持续管理运作模式

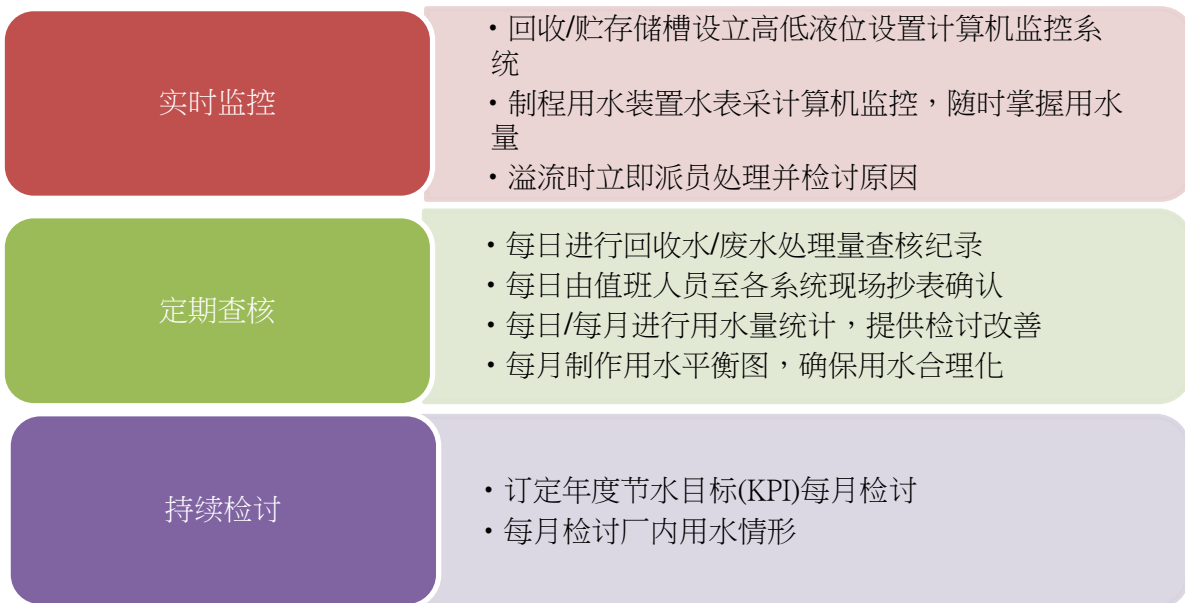


## 6.3 水资源管理

### 6.3.1 节水政策与管理

用水原则以节水制程设计为标准，并藉由废水回收再利用，让每滴水的使用发挥优化，减少自来水用量，各单位成立节水推动组织，每年订定施行方针，定期审视与查核用水变化。定期针对厂内设施进行效能确认，并汰换耗水之器具避免浪费。

实施提案改善奖励制度，以激励员工提出节能节水提案，并积极参与政府单位节水计划与研讨会，持续与同业进行节水经验交流，以新式设备及技术来提升厂内水资源回收再利用之比例。



### 6.3.2 水资源管理指标

#### (1) 取水量分析:

2020 年京元电子各厂区及大陆子公司取水量为 2313.343 百万公升, 其中以第三方(自来水+中水)为主要取水来源约 2307.238 百万公升, 占总取水量 99.7%, 另一取水来源为地表水(雨水)约 6.105 百万公升, 仅占总取水量 0.2%, 2020 年取水密集度为 6.643 百万公升/亿元, 较 2019 年 7.601 百万公升/亿元下降 12.6%。

#### (2) 总用水量分析:

2020 年京元电子各厂区及大陆子公司总用水量 3361.272 百万公升, 用水来源主要以原始取水来源供应约 2307.238 百万公升, 占总用水量 68.6%, 由制程废水回收再利用或水处理系统循环使用之回收利用水量为 1054.034 百万公升, 占总用水量之 31.3%, 将持续执行 UF、RO 浓缩水回收、雨水/冷凝水..等回收再利用项目, 增加水源的再利用量, 2020 年用水密集度 9.653 百万公升/亿元, 较 2019 年 10.81 百万公升/亿元下降 10.7%。

#### (3) 排水量分析:

2020 年京元电子各厂区及大陆子公司排水量为 517.001 百万公升, 其中以第三方排放(科管局废水厂)为主, 约 310.423 百万公升, 约占总排水量 60%, 以地表水排放(搭排农田水利沟)约 206.578 百万公升, 占总排水量 40%, 2020 年排水密集度为 1.485 百万公升/亿元, 较 2019 年 1.185 百万公升/亿元上升 25%, 主要受产能上升影响。

#### (4) 耗水量分析:

2020 年京元电子各厂区及大陆子公司耗水量为 1790.237 百万公升, 2020 年耗水密集度为 5.141 百万公升/亿元, 较 2019 年 5.759 百万公升/亿元下降 10.73%。

2018~2020 年水资源管理分析如下:

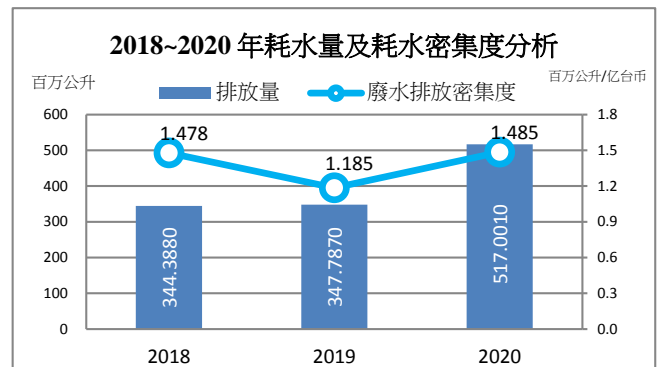
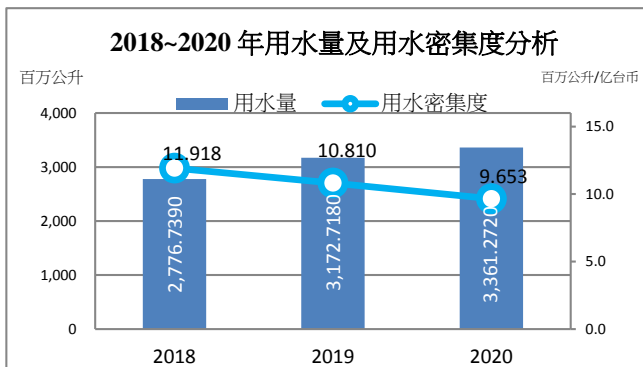
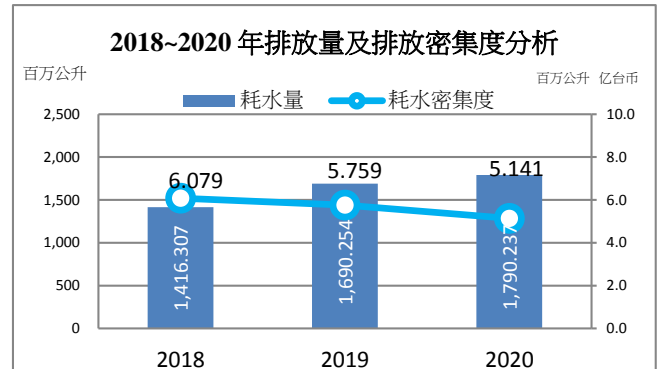
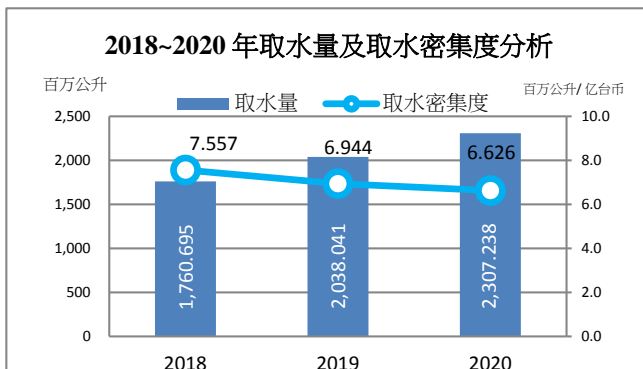
2018~2020 年取水量及排放水量分析 (单位: 百万公升)				
项目	项目	2018	2019	2020
取水量	地表水(雨水)	10.223	8.738	6.105
	地下水	0.0	0.0	0.0
	第三方	1760.695	2038.041	2307.238
	总计	1770.918	2046.779	2313.343
回收利用水量		1005.821	1125.939	1047.929
总用水量(取水量+回收利用水量)		2,776.739	3,172.718	3,361.272
排水量	地表水	256.010	230.145	206.578
	地下水	0.000	0.000	0.000
	第三方(科管局)	88.378	117.642	310.423
	总计	344.378	347.787	517.001
耗水量(取水量-排水量)		1426.530	1698.992	1796.342

注 1:

2018 年~2020 年水资源管理密集度分析				
项目	单位	2018	2019	2020

营业额	亿元	232.985	293.506	348.223
取水量	百万公升/年	1,760.695	2,038.041	2,307.238
取水密集度	百万公升/亿元	7.557	6.944	6.626
排放量	百万公升/年	344.388	347.787	517.001
排放水密集度	百万公升/亿元	1.478	1.185	1.485
耗水量	百万公升	1,416.307	1,690.254	1,790.237
耗水密集度	百万公升/亿元	6.079	5.759	5.141
用水量	百万公升/年	2,776.739	3,172.718	3,361.272
用水密集度	百万公升/亿元	11.918	10.81	9.653

注 1：注 2：营业额均已换算为新台币



### 6.3.3 节水计划与效益

持续实施各项制程及水系统废水回收再利用，透过各项节水方案推行，2020 年京元电子竹南厂及京隆(含震坤)共节省水量 343.39 百万公升，减少碳排量 102.68 吨。节水项目说明如下：

2020 年节水项目效益分析			
厂区	项目内容	节水量 (百万公升/年)	减碳量 (吨 CO2/年)
京元电子 竹南厂	软水+RO 汰旧换新工程，提升产水效率	16.35	4.89
京隆 (含震坤)	ROR 排水回收供给冷却塔使用	204.4	61.12
	纯水制程增设 UF 膜管，提升产水效率	122.64	36.67
总计		<b>343.39</b>	<b>102.68</b>

2021 年持续规画与执行节水项目，针对用水量之大之主要厂区京元电子竹南厂及子公司京隆(含震坤)设定自来水用量减量目标，将透过纯水系统之改善，并评估增加回收系统，期望在 2025 年两主要厂区自来水用量比 2020/8 用量下降 10%，京元电子竹南厂预计投入新台币 2,500 万元施作 RO 整改回收及 ROR 回收再利用，回收年限大约为 2.5 年，京隆(含震坤)持续进行纯水制程改善，以节水与减废为目标。



软水系统汰旧换新



增加 UF 回收制程废水

### 6.3.4 水资源风险管理

2020 年台湾创下首度台风季没有台风登陆的纪录，水利署于 2020 年 10 月(夏季)丰水期进行人工增雨与召开旱灾应变会议，2020 年 10 月水情灯号转为一阶限水的「黄灯」。台湾所处气候位置，丰水期以梅雨和台风为主要降水来源，随着全球气温升高，登陆台湾的台风也逐渐减少，显示在气候变迁的影响下，台湾干旱的情况将越来越常见。

可能造成水资源短缺风险的厂区主要在台湾各厂区，除持续关注水利署水情信息，并配合政府节水政策，更设法透过厂内水资源回收系统建置提高水回收量，2020 年京元电子各厂区及京隆、震坤总节水量 343.39 百万公升，2021~2025 年将持续投入节水计划预计斥资 1 亿元达成节水 10%之目标。

为因应多变的水情状况，京元电子订有各阶段对应程序，如：配合政府节水政策、水车运输业者签约、厂内供水应变演练等。2020年11月已进行厂内供水应变演练，为维持生产不中断，预估每月增加约600万水车运输成本。

针对水资源影响京元电子主要有影响制程为切割、研磨制程，测试制程影响相对较小。厂内建立水情应变小组，定期审视水情灯号并做相关应变，各阶段对策如下：

灯号	处理阶段	政府各阶段限水措施	因应对策
	水利署 水情提醒	加强水源调度及研拟措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.启动水情状况监测机制</li> <li>2.每日审视各厂蓄水存量</li> </ol>
	第一阶段 减压供水	离峰及特定时段减压供水	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每日监控水情状况</li> <li>2.每日审视各厂蓄水存量</li> <li>3.确保回收水系统运作效率</li> <li>4.提高水系统巡检频率</li> <li>5.实施民生、浇灌用水节水措施</li> <li>6.水车供水规划与安排</li> <li>7.启动水车试供水演练</li> </ol>
	第二阶段 减量供水	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.部分作业停止供水</li> <li>2.每月用水超过一千度大用水户之非工业用水户减供20%、工业用户减供5~20%</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每日监控水情状况</li> <li>2.每日审视各厂蓄水存量</li> <li>3.确保回收水系统运作效率</li> <li>4.提高水系统巡检频率</li> <li>5.实施民生、浇灌用水节水措施</li> <li>6.实施水车应变供水</li> </ol>
	第三阶段 分区供水	分区轮流或全区定时停止供水	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每日监控水情状况</li> <li>2.每日审视各厂蓄水存量</li> <li>3.确保回收水系统运作效率</li> <li>4.提高水系统巡检频率</li> <li>5.实施民生、浇灌用水节水措施</li> <li>6.实施水车应变供水</li> </ol>
	停水结束	恢复日常用水	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.持续水情状况监控</li> <li>2.厂内用水量监控与分析</li> <li>2.持续评估与实施节水项目</li> </ol>



## 6.4 污染防治

### 6.4.1 废水管理

厂内设置制程废水回收与处理设备，设置专人负责进行操作与管理，并订定操作保养维护作业程序，每年编列预算进行废水防治设备保养与汰换，有效提升制程废水回收再利用效率。

因应农委会于 2013 年函颁实施「农业灌溉水质保护方案」，分 3 阶段逐步限缩工业废水搭排，2020 年底前所有灌排兼用渠道禁止搭排；京元电子竹南厂区为此已另寻承受水体并审慎评估改排途径，自 2019 年开始进行废水改排工程将废水改排至新竹科学园区竹南基地废水厂(总投入约新台币两千八百万元)，除能符合规范要求更能降低废水对于环境之冲击，改排工程于 2020 年 6 月完成。



放流監測及控制盤



管路配置



放流泵浦



竹南廠廢水改排儀式



### 6.4.2 废水排放

京元电子集团遵守环保法规要求，京元电子竹南厂及铜锣厂废水水质更设定厂内内控值以优于法规之标准进行管理。

定期进行废水查核与申报，每日针对废水处理及厂外废水排放情形进行现场稽查，并设置排放水质实时监控系统，放流水异常时，立即进行回流处理。每半年委由环保署核可的检测单位进行废水检验分析，放流水经处理后排放至许可之处理厂，降低废水排放对环境之冲击。

因应京元电子竹南厂废水纳入新竹科学园区竹南基地废水厂处理，京元电子竹南厂 2020 年评估增设生活污水处理系统，共计投入约新台币三千万元，并承诺排放水质氨氮<20mg/L，来降低废水对承受水体之冲击。



放流采样分析

2018~2020 年各厂放流水水质均符合标准，主要管制项目 水质标准及厂内现况数值分析如下：

2020 年各厂放流水水质及排放标准分析							
项目	单位	竹南厂		铜锣厂		京隆	
		标准	最小~最大值	标准	最小~最大值	标准	最小~最大值
水温	℃	<35	23.5~24	<38	23.7~25	-	-
氢离子浓度指数(pH 值)	ph	5~9	7.5~8.5	5~9	7.2~7.7	6~9	6.41~7.81
悬浮固体	mg/l	<300	3.2~4.8	<300	3.2~6.2	<400	6~80
氨氮	mg/l	<20	0.05~0.18	<35	22.1~30.8	<45	1.1~1.5
化学需氧量(密闭式)	mg/l	<500	11.2~37.0	<500	31.4~34.2	<500	26~55

注 1：京元电子-新竹厂无废水处理设施，且无制程高污染废水，故未纳入说明

注 2：京元电子-竹南厂废水于 2020/06 纳入新竹科学园区竹南基地废水厂处理，故以竹南园区水质纳管标准说明

注 3：京元电子-铜锣厂区无制程废水产生，但其他事业废水统一纳管至铜锣园区废水厂处理，故以铜锣园区水质纳管标准为说明

注 4：震坤废水全部排入京隆回用及处理，京隆经 UF 膜管中水回用后，浓排水进废水处理场絮凝沉淀后达标排放并接管至园区清源水业污水厂最终处理。故仅有京隆的检测数据，年度检测报告数据来源均为京隆排放的取样检测数据；生活污水由管道进入化粪池沉淀后排入并接管至园区清源水业污水处理厂



废水排放水质联机监测



废水处理监控系统

### 6.4.3 雨水管理

在水资源的管理中，雨水是容易被忽略的，我们在各厂区设计雨水收集系统，在丰水期贮存雨水，并透过各厂间的管路连结，有效运用收集的雨水作为浇灌与冲厕用水。雨水回收虽无巨大的经济效益，水费的节省只是附加价值，但善用水资源最直接好处就是达到环境永续之目标。

除了有效运用雨水资源外，也建立「雨水沟管理作业指导书」定期巡检及监测雨水沟水质，每年并于雨季时抽样委外检查，如水质异常时，将雨水导入废水处理系统处理，并追踪及矫正水质异常原因。废水处理厂污泥储存区更设置导水墩，将雨水导入雨水沟，避免暴雨时雨水与废污水混合溢流到雨水沟，各厂区定期清理雨水沟，并免雨季时雨水淤积溢流。



↑ 各厂雨水回收系统整合



↑ 建置雨水回收系统

### 6.4.4 废弃物管理与再利用

京元电子各厂区主要为半导体测试和封装制程，无毒化物质使用，在测试制程上无空污排放问题；京隆、震坤于 COG 切割研磨酒精擦拭之有机气体经光催化处理后经 15 米高的排气筒排放，皆仅有废水处理与废弃物产生。废弃物均委外由合格厂商处理，无境外运输之行为。

每年以公司环境政策为方向，设立各项减废、节能目标定期查核与追踪检讨厂内减废节能情形建立清运处理商稽核制度，定期执行无预警跟踪稽核，以确保委外清运处理作业是否合法。承揽商于进厂作业前需完成 2 小时环安卫教育训练，以强化人员于场内作业时之环保工作管理能力。

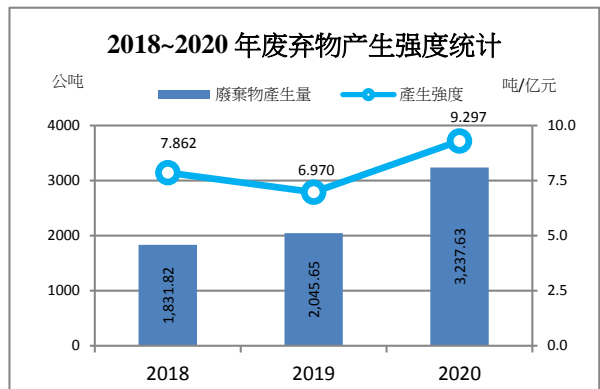
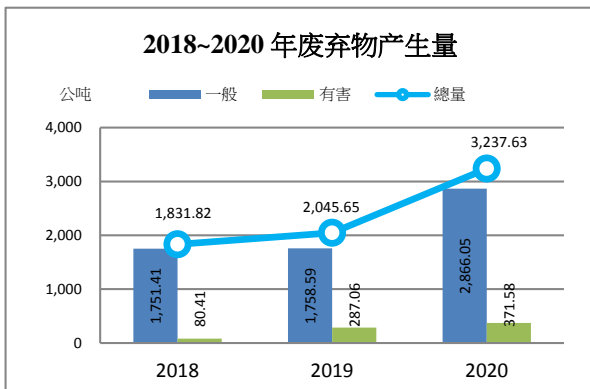
(1) 废弃物产出分析:

2020 年京元电子各厂区及京隆、震坤废弃物总量为 3237.63 吨，以回收方式处理量为 2596.41 吨，回收率为 80.2%。2020 年废弃物排放密集度为 9,297 吨/新台幣亿元，比 2019 年 6.97 增加 2.327 主要因为营运成长及产出之有害事业废弃物尚无回收管道有关。一般事业废弃物及有害事业废弃物分析统计如下：

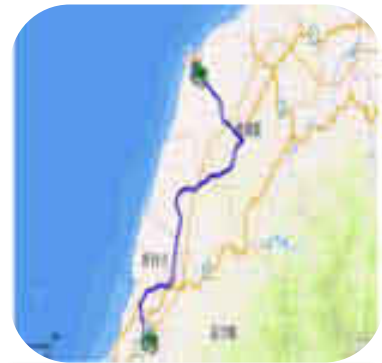
一般事业废弃物总产出量为 2,866.05 吨，以回收方式处理 2,525.9 吨，一般事业废弃物回收率为 88.1%。

有害事业废弃物总产出量为 371.58 吨，以回收方式处理 70.51 吨，有害事业废弃物回收率约 19%，有害事业废弃物回收率偏低主要因京隆科技产出之污泥量约 287.35 吨现况仅能采焚化处理，京元电子厂区有害事业废弃物则以易燃性事业废弃物，亦采焚化处理，未来如有再利用价值将以此为优先处理模式。

2018~2020 年废弃物产生量统计与分析												
废弃物类型	2018				2019				2020			
	不可回收	可回收	总量	回收率	不可回收	可回收	总量	回收率	不可回收	可回收	总量	回收率
一般事业	247.83	1,503.58	1,751.41	85.8%	263.26	1,495.33	1,758.59	85.0%	340.15	2,525.9	2,866.05	88.1%
有害事业	12.25	68.17	80.415	84.8%	167.47	119.60	287.06	41.7%	301.07	70.51	371.58	19.0%
总计	260.08	1,571.74	1,831.82	85.8%	430.72	1,614.93	2,045.65	78.9%	641.22	2,596.41	3,237.63	80.2%



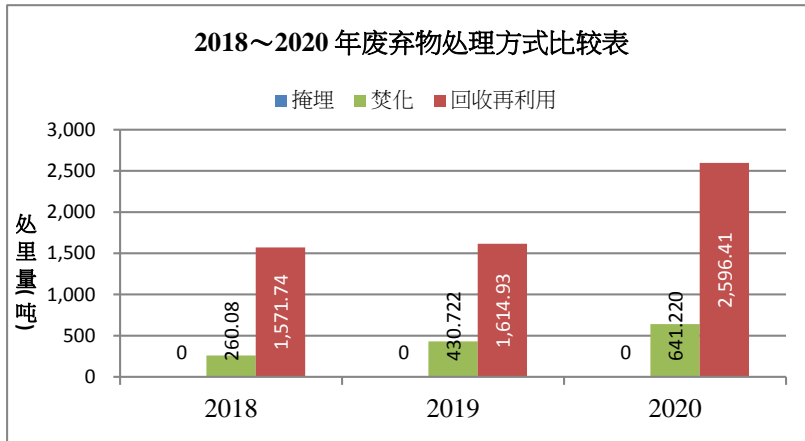
定期进行清运处理流程稽核



定期审视车行轨迹是否异常

(2) 量与回收成效：

废弃物处理主要以焚化、掩埋、再利用方式运作，废弃物再利用率从 2019 年 78.9% 提升至 2020 年 80.2%，2018 年起不再采掩埋方式处理。未来废弃物持续以再利用为主要处理方式，并持续加强废弃物管理，有效确实分类、回收、再利用及妥善处理，期望再利用率>80%，达到废弃资源再利用之目标。



废弃物循环再利用方式介绍

**6.5 环保法规遵守**

京元电子各厂区及京隆、震坤每月持续进行法规查核与鉴别，以确保厂内作业符合法规要求，2018~2020 年并无违反环保法规之情事发生。



## 7. 职业安全卫生

京元电子各厂区及京隆科技均通过 ISO 45001 职业安全卫生管理系统，全球五个厂区中仅有震坤科技未执行第三方验证，但仍遵循 ISO 45001 条文规范，ISO 45001 涵盖率达 80%，期许能预防伤病发生率、提升职业安全卫生绩效。

### 7.1 安全卫生政策与组织运作

制定订全面性的职业安全卫生政策，由总经理公布，并和所有员工及主管一起执行，政策内容阐明京元电子对实施职业安全卫生改善活动的原则，以及对整体安全卫生目标和改进安全卫生绩效的承诺。

订定各阶层在职业安全卫生上之权责，成立职业安全卫生委员会及推行组织，每季开会检讨职业安全卫生议题，落实基层沟通机制。职业安全卫生委员会每季召开会议检讨安全卫生相关事项，委员会成员由总经理、职业安全卫生人员及健康服务人员、各部门主管及与安全卫生有关之工程技术人员等组成，目前京元电子台湾各厂区委员会人数共 114 人，劳工代表 51 人占三分之一以上。京隆及震坤科技厂区亦成立相关安全卫生委员组织，并定期召开会议，讨论安全卫生相关议题，2020 年台湾各厂职业安全卫生委员会人数如下：

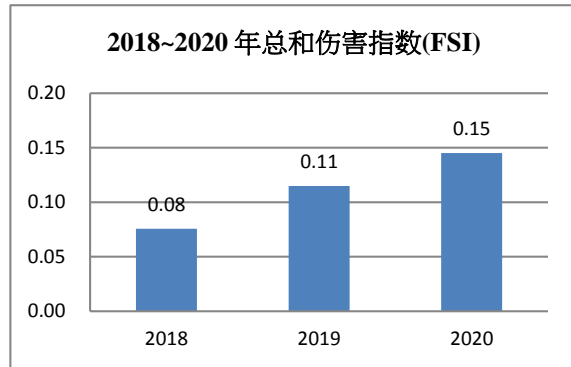
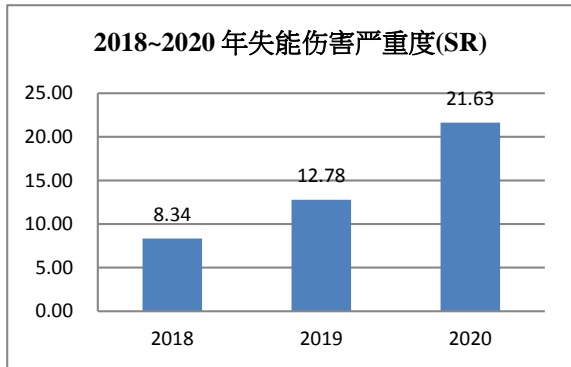
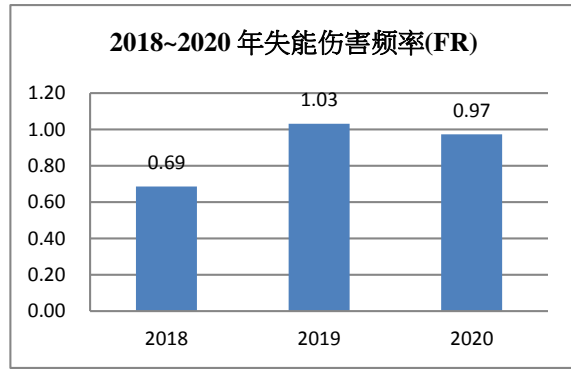
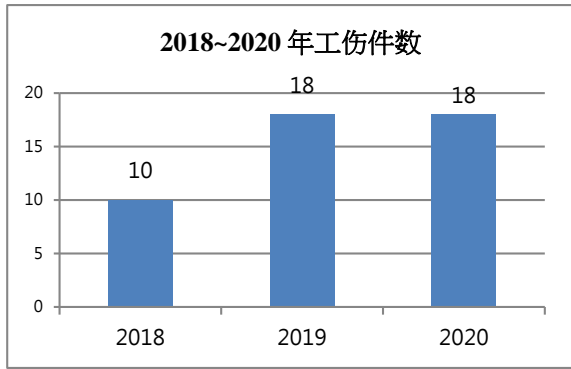
厂区	委员人数	劳工代表	劳工代表比例
新竹厂	12	4	33.3%
竹南厂	78	37	47.4%
铜锣厂	24	10	41.7%
总计	114	51	44.7%

### 7.2 职灾统计与分析

2020 年京元电子集团共发生 18 件工伤，合计失能伤害频率为 0.97，失能伤害严重率为 21.63，总和伤害指数(FSI)0.15 皆比 2019 年上升，每年持续进行风险评估，针对重大风险危害实施改善对策以有效降低职灾发生率。

2020 年工作伤害类型以人员跌倒为最多，其次为人员夹伤。2018~2020 年无员工死亡、全失能伤害..等严重工安事故。

2018~2020 年职灾统计与分析				
年度	2018	2019	2020	2018~2020 半导体业平均
件数	10	18	18	/
总经历工时	1,4576,000	17,448,728	18,490,472	/
失能伤害频率(FR)	0.69	1.03	0.97	0.58
失能伤害严重度(SR)	8.34	12.78	21.63	21
总和伤害指数(FSI)	0.08	0.11	0.15	0.11



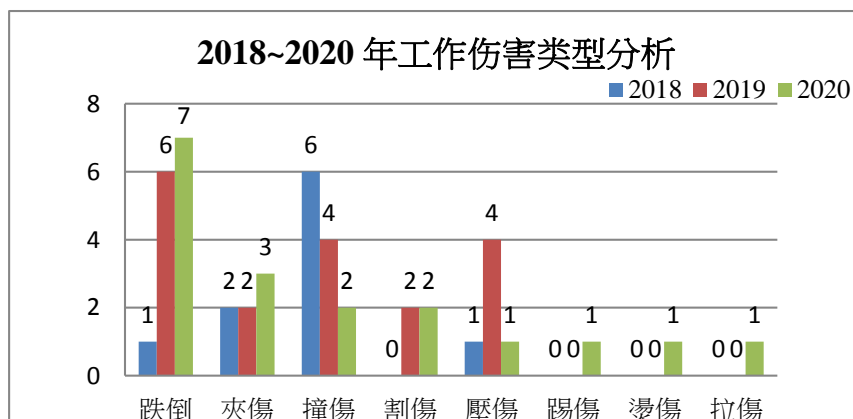
注 1: 总经历工时: 指该年度全体劳工实际经历之工作时数。

注 2: 失能伤害频率(FR): 每百万工时中, 发生失能伤害的总人数=失能伤害次数 / 总经历工时 \*1,000,000

注 3: 失能伤害严重率(SR): 每百万工时中, 发生失能伤害的总损失日数=总损失工作日数 / 总经历工时 \*1,000,000

注 4: 总和伤害指数(FSI): 综合 SR 与 FR 两种比率所得的指数= $\frac{\sqrt{FR \times SR}}{1000}$

2018~2020 年工伤类型统计分析									
伤害类型	物理性							人因	总计
	跌倒	夹伤	撞伤	割伤	压伤	踢伤	烫伤	拉伤	
2018	1	2	6	0	1	0	0	0	10
2019	6	2	4	2	4	0	0	0	18
2020	7	3	2	2	1	1	1	1	18





有鉴于工作伤害发生对象多为现场人员,工安部门将工作伤害案例纳入训练教材,并列为生产&设备人员必修课程,针对公伤发生率偏高之单位,利用处内主管会议进行倡导,以提升单位主管对人员的安全意识。

事故发生后,立即要求权责单位进行事故调查与真因分析,并提出改善对策,改善报告置于每月电子报及环安卫走廊中进行倡导。每年进行全厂灾害统计与分析,并针对比例较高之伤害类型提出改善策略。

交通事故亦为厂内人员常见之职灾类型,针对易肇事路段纳入新进人员训练教材及开关机画面进行倡导与提醒。2016年交通事故全数为骑乘机车之同仁,2018年每季持续办理机车安全驾驶课程,机车停车场张贴交通安全标语,藉以强化员工交通安全驾驶观念。周边道路如有修缮工程,以 e-mail 方式公告员工知悉。

近几年人为因素造成的公伤比例上升,2018年起每季规划人员安全卫生纪律测验,透过反复的考题测验来强化人员对安全纪律与标准的认知,让同仁在作业时反射性想到应注意的步骤与防护藉此降低灾害发生率。

另外京元电子集团每年持续规画安全卫生教育训练计划,并依规画办理训练,全体员工每人每年最少会接受 1 小时之安全卫生教育训练,并定期于职业安全卫生委员会检讨训练成果,2020年共完成 29,527 人次。

2018~2020 年安全卫生教育训练			
年度	2018	2019	2020
人次	11,404	18,975	29,527



交通安全倡导



公伤案例倡导



执行环安卫巡检及缺失分析



安全标语推播倡导



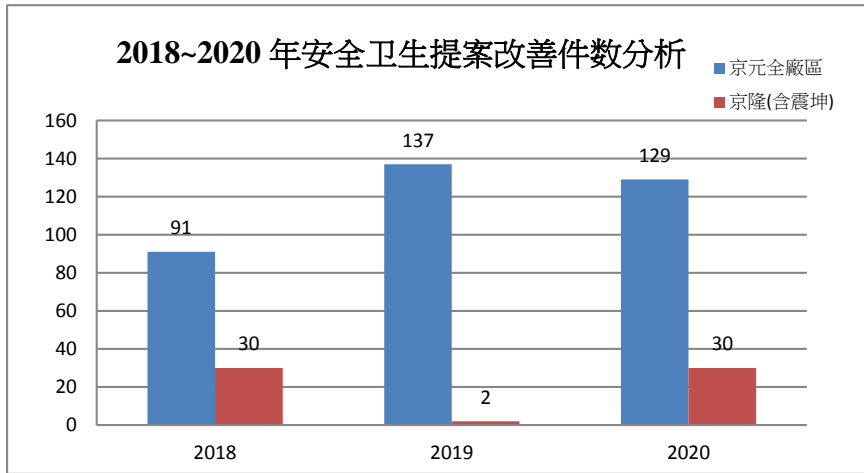
实施交接班安全观念倡导



办理交通安全讲习

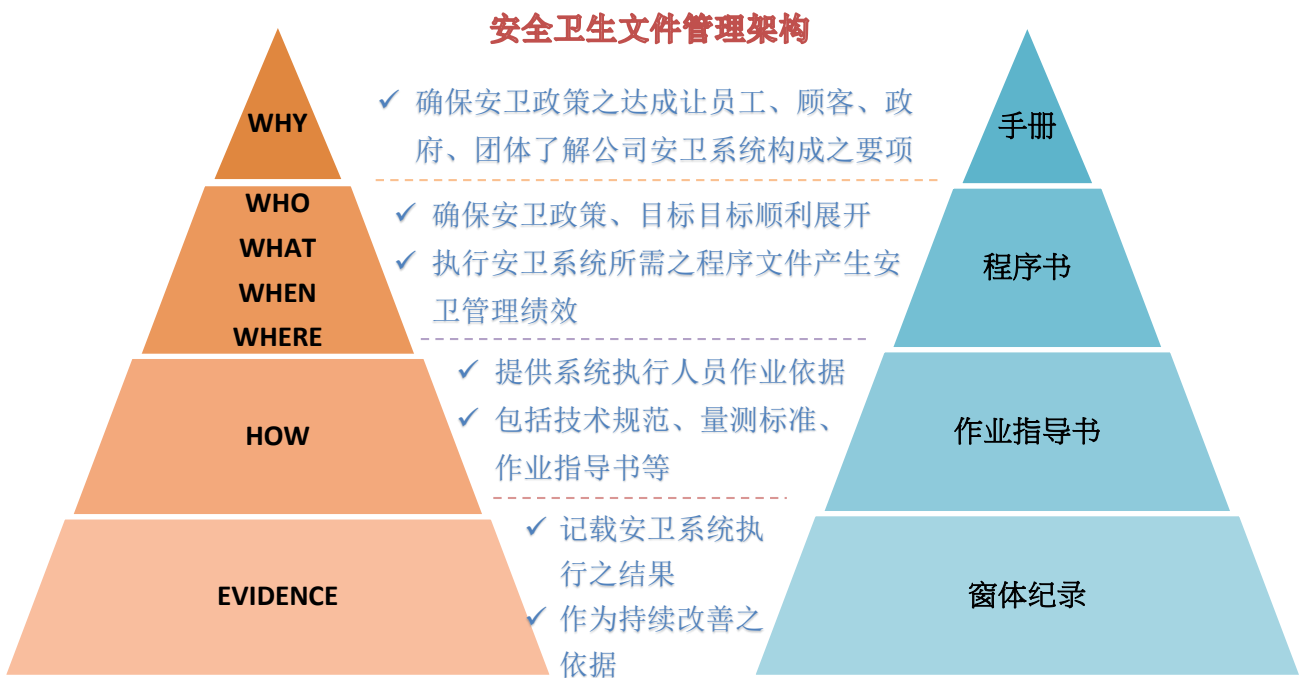
### 7.3 虚惊事故管理

以风险管理角度而言，危害预防之效益远大于事后处理。每年透过提案改善奖励制度之实行，除可增加虚惊事故通报率，更能让人员主动对安全卫生潜在性风险提出改善对策，藉此创造更安全、更舒适的作业环境。2020年京元电子各厂区及大陆子公司提案改善件数共159件，较2019年139件增加14.3%，显示员工对于安全意识的提升，期许未来能朝「零灾害」目标迈进。



### 7.4 订定安全卫生守则与管理程序

以ISO 45001职业安全卫生管理系统为架构，用PDCA持续改善的自主管理精神，制定各项安全卫生管理程序及工作守则，以为作业活动遵循依据，除可降低职业灾害发生率，更能将财物、人员及环境得损伤与冲击降到最低。



## 7.5 化学品安全卫生管理

京元电子各厂区及京隆、震坤每年办理『危害通识教育训练』，针对使用人员定期训练，以强化认知能，防止意外发生。

京元电子各厂区均依危害性化学品评估及分级管理办法，订有容许暴露标准之化学品，依有科学根据之采样分析方法或运用定量推估模式，实施暴露评估。针对京元电子各厂区及京隆、震坤厂内化学物质的管控及均依照职业安全卫生管理系统之架构及法规要求规范制定化学品管理作业程序书、化学品仓管理程序书、化学槽车装卸料作业程序书，规定化学品购买、贮存、使用、标示等要求。

厂区设置化学品专用库房，并设有泄漏处理车、防溢栈板、消防设施，减少人员领料风险。化学品贮存区均依需求设置紧急应变器材及人员急救酸碱中和除污剂，废水厂化学贮槽区设置防溢堤及紧急冲淋设备，提供泄漏抢救使用。有缺氧疑虑之区域，设置氧气侦测系统并联机进行中央监控，避免作业人员有窒息危害。

生产线仅存放少量化学品，各楼层设置化学品防爆柜统一管理，并定期量测化学品防爆储存柜内挥发性气体浓度，减少作业人员暴露危害。各化学品贮存区放置安全数据表(SDS)，并制定危害物质清单，每季进行更新，以维护数据的正确性。另建立在线『化学品数据库』，方便同仁随时查询。

制订各厂化学品种类及数量配置信息图，置于厂区警卫室，每半年至少更新 1 次；以利灾害发生时，立即提供救灾人员进行现场救灾决策判定，并维护救灾人员安全。

建立化学品数据库提供查询



The image shows a screenshot of a Safety Data Sheet (SDS) document. The title is 'SDS 安全资料表'. The document is organized into several columns and rows, containing various safety information such as hazard pictograms, signal words, and descriptive text. The background is light blue and white.



化学品贮存柜设置防漏承接盘



设置化学品领料车避免运送翻覆



进行化学槽车卸料检点



化学品泄漏演练(KLT)

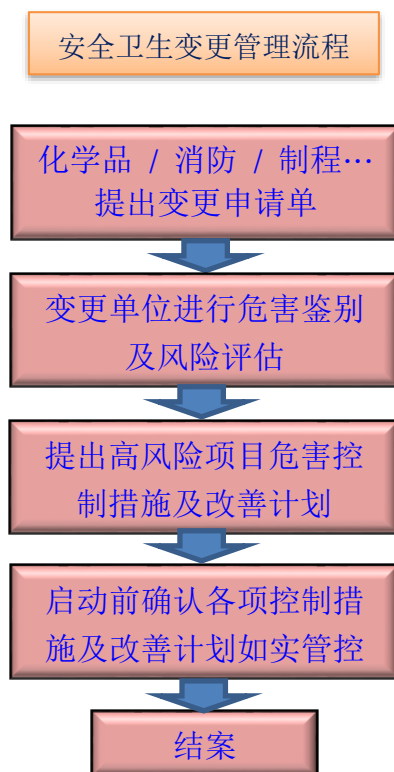


化学灼伤紧急中和除污剂



水处理区紧急冲淋设备

## 7.6 安全卫生风险评估与变更管理



定期针对公司组织各项作业活动进行危害鉴别与风险评估，危害鉴别及风险评估结果，均建立「风险管理一览表」，并依风险等级设定目标进行改善。并依风险等级设定环安卫目标、标地及管理方案并定期于职业安全卫生委员会中进行追踪。

导入制程、原物料、机台设备、厂房、消防设施等变更规划之前，均针对作业、技术、工程、设计、环境等层面进行风险评估管控，以其发掘潜在风险。变更单位必须先进行危害鉴别与风险评估，如遇高风险项目应提出危害控制措施与改善计划，以确保该变更前、中、后所衍生的各项可能显着风险能妥善控制，另须将涉及人员的咨询意见纳入变更考虑，并针对作业人员进行训练，变更后更应监督风险是否持续控制。



## 7.7 紧急应变与灾害抢救

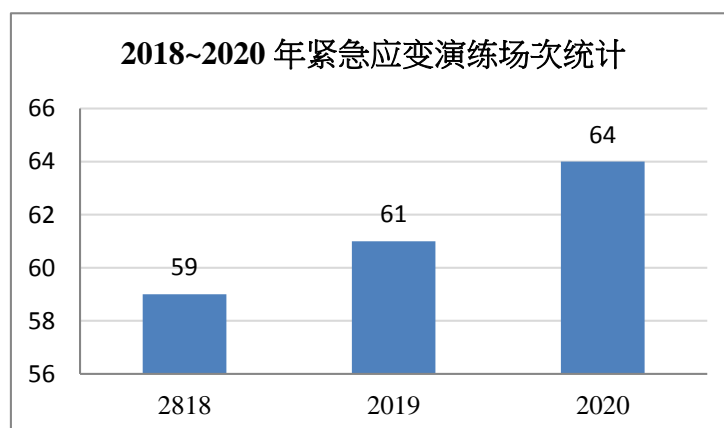
各厂设置紧急应变处理中心，并有人员值勤，如接获异常通报，可立即依意外状况进行通报与广播。各单位亦建立紧急应变小组，定期更新名单并进行工作任务训练，以强化人员对紧急情况之应变能力，同时让人员熟练安全防护器材使用方法确保紧急应变处理程序之有效性。

每年规划演练主题，排定各单位紧急应变演练计划，各班别并依计划实施演练。演练前会议讨论紧急应变规划適切性，演练中进行落实度查核与评分，演练后并检讨改善事项，提出相关建议。积极参与「头份竹南工业区区域联防组织」交换彼此环安卫管理心得，并达到相互支持的功能。

有鉴于 2016/07 国内发生旅行社游览车火烧车事件，为加强本公司交通车安全检查及搭乘人员之教育训练，2018 年也将交通车安全演练纳入年度演练规划。

2020 年共办理 73 场紧急应变演练，2018~2020 年演练类型场次统计如下：

类型	2018	2019	2020
火灾抢救/地震灾害	28	28	32
化学泄漏	2	3	4
全厂疏散	3	4	3
交通车演练	26	26	25
总计	59	61	64





火灾抢救演练



避难逃生演练



交通车演练



人员疏散演练

## 7.8 承揽商安全卫生管理

承揽商管理在环安卫管理中是相当重要的一环，在承揽商的作业性质中有相当的比例都是属于较具危险性的作业。如作业不慎不仅有人员伤亡之虞更可能造成企业营运的中断。因此针对承揽商施工管理，厂内订定承揽商管理及采购管理办法，于承揽前签署「承揽商或再承揽商施工安全卫生环保承诺书」，承诺于施工期间遵守厂内环安卫规范与各项施工守则，以达『零事故、零灾害』的目标。

实施作业前承揽商须先接受环安卫教育训练，2020年京元电子各厂区及京隆（含震坤）完成承揽商环安卫教育训练总训练人数 1,397 人，并经测试合格后发给感应识别证，利用电子化施工申请及承揽商刷卡系统，实施进出厂刷卡制度，以有效掌控每日入厂施工人数及作业性质，针对危险性高之作业订定特殊作业管理程序，管制项目计有：吊挂、动火、高架、管道间、局限空间、噪音振动共计六项，2020年京元电集团承揽商因公伤身故件数为 0 件。落实施工区域巡检与稽核，2020年京元电子各厂区及京隆（含震坤）承揽商违反环安卫规



定之件数总计 67 件，均依规定完成改善。定期召开承揽商协议会，检讨与倡导安全卫生管理要项，确认各项承揽商活动作业能符合 ISO 45001 系统验证标准。并善尽到事业单位对下游承揽人员责任照护制度，藉由定期会议的召开，让各承揽商之间能有相互交流的机会。



承攬商作業前酒精反應測試



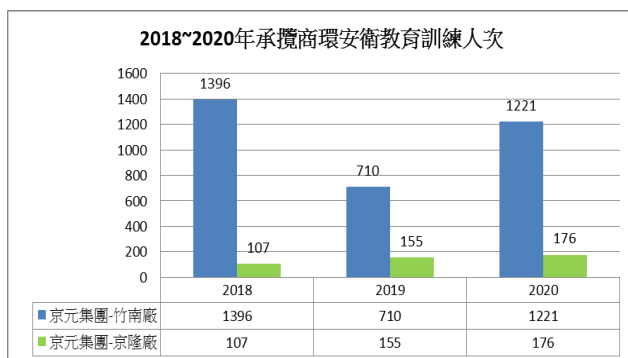
承攬商作業前危害告知



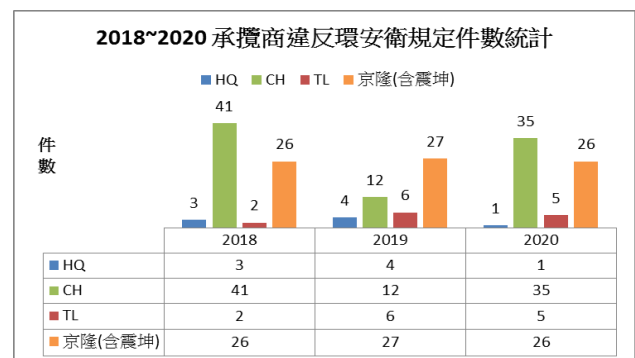
承攬商教育訓練(KLT)



承攬商維修危害告知(KLT)



承攬商教育训练人数



承攬商违反环安卫规定件数统计

注：京元电子台湾厂区教育训练场所统一于竹南厂办理，子公司教育训练场所统一于京隆办理

## 7.9 消防安全设备、标示

京元电集团各厂区全区设置各式消防侦测器、防火区划、火警自动警报设备、自动洒水系统、灭火器，针对穿墙或穿楼板之管路均设置防火填塞，以降低火灾人员与财物损害率。设置二氧化碳放射系统，火警中央监控系统，防火门监控系统..等，预防火警事故发生。京元电子各厂区及京隆、震坤消防设备器材每月由实施检查及试运转，京元电集团各厂区每半年委由合格之消防设备士(师)进行检修，京元电集团每年委托合格机构进行全面性消防检测，如发现问题并实时进行处置。针对易引起消防设施误动作之作业，予以施工作业管制，针对电力设备每年进行红外线热显影扫描，及早发现设备异常，避免电器火灾发生。灭火器(箱)及逃生指示牌除依规定进行标示外，另外再增加立体标示，扩大视线角度，更容易增加人员辨识度。各楼层逃生门前设置，避难引导器材，提供紧急疏散使用。为使人员熟悉紧急应变设备及消防器材之使用方式，并强化人员紧急抢救能力，厂内人员 100% 完成灭火器实作训练。



抢救小组外派训练



配合消防队办理大型演练



紧急通报演练



广播系统测试



灭火器操作训练



密闭浓烟逃生训练

### 7.10 机械设备安全管理

机械设备安全采源头管理，于设备导入前进行危害鉴别与风险等级评估，落实变更管理流程及人员教育训练，降低灾害事故发生率，制程机台安装完成后于使用前为确保操作人员的安全，实施新机台 Release 制度，确认其安全装置功能是否正常，及其他安全设施或标示是否已完成，符合本质安全要求后方可进行正常生产及运转。机械设备安全装置、危害警告标示标准均纳入采购购买及验收标准中。平时建立设备移机、装机、操作、保养与维修等安全作业标准，设备日常保养或维修时将各项安全防护功能确认纳入检点项目。



↑ 建立设备保养现场管制要求



↑ 建立设备危害标示在线资库

### 7.11 安全卫生法规遵守

京元电子各厂区及京隆、震坤每月持续进行法规查核与鉴别，以确保厂内作业符合法规要求，2018~2020 年仅京元电子新竹厂 1 件违反安全卫生规定缺失，并于当年度已完成改善，京元电子其他厂区及京隆、震坤皆无违反安全卫生法规之情事发生。

### 7.12 防疫应变措施

因应新冠肺炎(COVID-19)疫情之变化，京元电子于 2020/1/21 正式成立『防疫委员会』，规划管理厂内各阶段防疫紧急应变计划，随时关注国内/外疫情趋势，滚动式检讨各项因应对策，确保同仁及公司免受新冠肺炎(COVID-19)疫情之冲击，2020 年初疫情发生初期因防疫物资购买较为不易，公司为照顾员工，提供防疫罩中罩(延长口罩使用天数)、防疫贴膜(用于键盘上，方便人员进行消毒)等给人员使用，以降低人员对物资匮乏之焦虑。各项因应措施如下：

管制项目	管制内容
人员管制	1.员工、驻厂客户实施入厂体温管制 2.倡导谢绝不必要的拜访，减少访客入厂频率 3.暂缓/暂停非急迫性工程，减少厂商入厂频率 4.访客、承揽商、供货商建立体温量测与健康管理机制 5.设置户外临时会客区，减少人员进入室内频率。 6.员工出差及派外训练管理机制(疫情严重时停止) 7.增加生产认证人力建置并完成运作人力调度规划

管制项目	管制内容
外籍管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.设置防疫专区公布栏，及时提供政府防疫讯息及厂内防疫管理倡导</li> <li>2.宿舍实施分栋/分楼管理，并利用手环分色分区管理</li> <li>3.针对有呼吸道症状人员设置检疫隔离宿舍(一人一室)</li> <li>4.增设防疫医疗车</li> <li>5.宿舍公用设施暂停使用</li> <li>6.限制外部教会聚会，申请神父到宿祈祷</li> <li>7.便当供餐/分流用餐</li> <li>8.禁止外宿</li> <li>9.外籍宿舍每月进行消毒(疫情严重时每周执行)</li> </ol>
健康监测与管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建立 KYEC『防疫专区』APP，作为健康管理及及时防疫倡导平台</li> <li>2.实施体温量测与异常追踪处理机制</li> <li>3.建立人员接触史主动通报与管理机制</li> <li>4.实施呼吸道症状通报与管理机制</li> <li>5.实施厂区全面配戴口罩</li> <li>6.强化厂区消毒频率</li> <li>7.厂区设置酒精自动消毒机</li> <li>8.防疫物质请购与管制</li> <li>9.海外派驻/出差，提供本人与家人出/入境防疫保护包</li> </ol>
群聚管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.调整办公模式实施分厂/分流，禁止跨区活动</li> <li>2.公用设施暂停使用</li> <li>3.加大交通车人员座位间隔距离并实名制管理，搭乘期间全程配戴口罩及禁止饮食</li> <li>4.实施分流用餐并设置防疫隔板</li> <li>5.大型会议室暂停使用，其余会议室于门口标示管制人数</li> <li>6.建置 Webex 在线视频会议系统</li> <li>7.实施吸烟区社交安全距离管制</li> <li>8.厂内超商及咖啡吧停止现金交易</li> </ol>







设置户外临时会客区



实施吸烟区社交安全距离



海外派驻提供防疫保护包



厂区设置酒精自动消毒机



外籍宿舍实施手环分色分区管理



厂区大门增设洗手台及卫教倡导



## 8. 員工權益

人才是成就競爭力的關鍵，『用人唯才、當地取才』京元集團提供多元的就業管道、著眼於繁榮地方經濟，並秉持著守護與回饋的精神，為當地創造更多的就業機會，更以當地員工作為遴選的優先考慮。目前京元集團總員工數超過9,200人，其中新竹苗栗縣市員工所佔比例約佔65%；而KLT&ZKT總員工數約為2,115人，在地員工(江蘇省)所佔比例約佔27%。同時，我們也深信優秀的同仁是京元集團最大的資產，故致力於提供符合法令規範的招聘流程、全方位的教育訓練體系、安全與人性化的職場環境、具競爭力的薪資福利制度與公開的晉升管道，藉由上述完善的『選、育、用、留』相關人力資源管理政策，讓員工在職場上能盡情揮灑技能，並與京元攜手努力、共創雙贏的未來。



### 8.1 招募聘用原則

京元集團遵循國家法令來保障勞工權益，依照工廠當地「勞動基準法」、「勞動法」、「就業服務法」與「性別工作平等法」來保障員工權益。對於求職者或所僱用之員工不因其種族、社會階級、國籍、宗教、殘疾、性別取向、工會資格、政黨或年齡...等的不同而有差別待遇。再者，京元集團承諾並落實責任商業聯盟行為準則之勞工、健康與安全、環境保護、商業道德規範與管理系統要素等相關勞動政策，並將相關政策納入京元電子的勞工與企業道德政策，包含禁止僱用未滿 16 歲之童工，除了於人事法規中明確宣示外，也於招募與任用時加設防範機制，更積極制定任用童工及青年勞工作業指導書，以排除誤用與確保後續事宜。

因應市場需求增多，新進員工逐年增加，於 2020 年招募新進人員數達 2,820 人，其中男女人數分別為 1,991 位男性、829 位女性，相關信息如下表。

年度	2018年		2019年		2020年	
	男	女	男	女	男	女
人數	1492	772	1820	740	1991	829
比例	65.90%	34.10%	71.09%	28.91%	70.60%	29.40%
合計	2264		2560		2820	

注：上表為 2018~2020 年京元集團新進人員人數。

### 8.1.1 职务别分布

年度	地区	类别		职务别			总计(人)
		性别	组别	主管行政人员	工程人员	技术人员	
2018年	KYECC	男	人数	39	344	301	1161
			比例(%)	3.54%	31.19%	27.29%	
		女	人数	39	118	320	
			比例(%)	3.54%	10.70%	29.01%	
	KLT/ZKT	男	人数	29	182	597	1103
			比例(%)	2.63%	16.50%	54.13%	
女		人数	22	34	239		
		比例(%)	1.99%	3.08%	21.67%		
2019年	KYECC	男	人数	17	295	364	1049
			比例(%)	1.13%	19.52%	24.09%	
		女	人数	20	103	250	
			比例(%)	1.32%	6.82%	16.55%	
	KLT/ZKT	男	人数	14	305	825	1511
			比例(%)	0.93%	20.19%	54.60%	
女		人数	31	47	289		
		比例(%)	2.05%	3.11%	19.13%		
2020年	KYECC	男	人数	22	340	196	1006
			比例(%)	1.21%	18.74%	10.80%	
		女	人数	21	126	301	
			比例(%)	1.16%	6.95%	16.59%	
	KLT/ZKT	男	人数	14	333	1086	1814
			比例(%)	0.77%	18.36%	59.87%	
女		人数	22	46	313		
		比例(%)	1.21%	2.54%	17.25%		

### 8.1.2 年龄分布

年度	地区	类别		年龄			总计(人)
		性别	组别	30岁以下	30岁(含)至50岁	50岁(含)以上	
2018年	KYECC	男	人数	465	216	3	1161
			比例(%)	42.16%	19.58%	0.27%	
		女	人数	331	145	1	
			比例(%)	30.01%	13.15%	0.09%	
	KLT/ZKT	男	人数	742	65	1	1103
			比例(%)	67.27%	5.89%	0.09%	
女		人数	254	41	0		
		比例(%)	23.03%	3.72%	0.00%		
2019年	KYECC	男	人数	461	212	3	1049
			比例(%)	30.51%	14.03%	0.20%	
		女	人数	262	111	0	
			比例(%)	17.34%	7.35%	0.00%	
	KLT/ZKT	男	人数	984	159	1	1511
			比例(%)	65.12%	10.52%	0.07%	
女		人数	326	40	1		
		比例(%)	21.58%	2.65%	0.07%		
2020年	KYECC	男	人数	392	163	3	1006
			比例(%)	21.61%	8.99%	0.17%	
		女	人数	321	127	0	
			比例(%)	17.70%	7.00%	0.00%	
	KLT/ZKT	男	人数	1256	176	1	1814
			比例(%)	69.24%	9.70%	0.06%	
女		人数	316	65	0		
		比例(%)	17.42%	3.58%	0.00%		

## 8.2 员工分布

近年来员工人数逐年上升，至2020年全集团员工人数超过9,200人(含自有与派遣员工)，KYEC以国籍区分，本国籍比例为69.88%，非本国籍比例为30.12%。以职务别比例区分，主管行政人员占12.55%、工程人员比例占34.86%、技术人员则占52.59%；KLT&ZKT以国籍区分，本国籍比例93.66%，非本国籍比例为6.34%。以职务别比例区分，主管行政人员占13.14%、工程人员比例占37.59%、技术人员则占49.27%。

劳力密集是为封测厂的特性之一，目前KYEC在职员工约65%来自于竹苗县市当地人，另为应付夜班人力需求，亦争取外籍移工配额以弥补本籍劳工人数不足处。

年度	地区	类别		职务别			年龄			雇用形态		国籍		总计(人)	
		性别	组别	主管行政人员	工程人员	技术人员	30岁以下	30岁(含)至50岁	50岁(含)以上	自有	派遣	本籍	外籍		
2018年	KYEC	男	人数	850	1619	1296	2231	1429	105	3729	36	3022	743	6975	
			比例(%)	12.19%	23.21%	18.58%	31.99%	20.49%	1.51%	53.46%	0.52%	43.33%	10.65%		
		女	人数	590	519	2101	2005	1044	161	3183	27	2016	1194		
			比例(%)	8.46%	7.44%	30.12%	28.75%	14.97%	2.31%	45.63%	0.39%	28.90%	17.12%		
	KLT/ZKT	男	人数	124	402	493	738	272	9	975	44	971	48		1461
			比例(%)	8.49%	27.52%	33.74%	50.51%	18.62%	0.62%	66.74%	3.01%	66.46%	3.29%		
女	人数	110	100	232	285	157	0	432	10	436	6				
	比例(%)	7.53%	6.84%	15.88%	19.51%	10.75%	0.00%	29.57%	0.68%	29.84%	0.41%				
2019年	KYEC	男	人数	536	1856	1520	2273	1527	112	3886	26	3014	898	7099	
			比例(%)	7.55%	26.14%	21.41%	32.02%	21.51%	1.58%	54.74%	0.37%	42.46%	12.65%		
		女	人数	356	563	2268	1952	1065	170	3170	17	1988	1199		
			比例(%)	5.01%	7.93%	31.95%	27.50%	15.00%	2.39%	44.65%	0.24%	28.00%	16.89%		
	KLT/ZKT	男	人数	135	524	658	929	380	8	1207	110	94	1223		1827
			比例(%)	7.39%	28.68%	36.02%	50.85%	20.80%	0.44%	66.06%	6.02%	5.15%	66.94%		
女	人数	121	116	273	319	188	3	465	45	15	495				
	比例(%)	6.62%	6.35%	14.94%	17.46%	10.29%	0.16%	25.45%	2.46%	0.82%	27.09%				
2020年	KYEC	男	人数	548	1926	1506	1499	2346	135	3957	23	3067	913	7275	
			比例(%)	7.53%	26.47%	20.70%	20.60%	32.25%	1.86%	54.39%	0.32%	42.16%	12.55%		
		女	人数	365	610	2320	1088	2009	198	3281	14	2017	1278		
			比例(%)	5.02%	8.38%	31.89%	14.96%	27.62%	2.72%	45.10%	0.19%	27.73%	17.57%		
	KLT/ZKT	男	人数	141	654	762	1096	452	9	1395	162	1444	113		2115
			比例(%)	6.67%	30.92%	36.03%	51.82%	21.37%	0.43%	65.96%	7.66%	68.27%	5.34%		
女	人数	137	141	280	233	322	3	536	22	537	21				
	比例(%)	6.48%	6.67%	13.24%	11.02%	15.22%	0.14%	25.34%	1.04%	25.39%	0.99%				

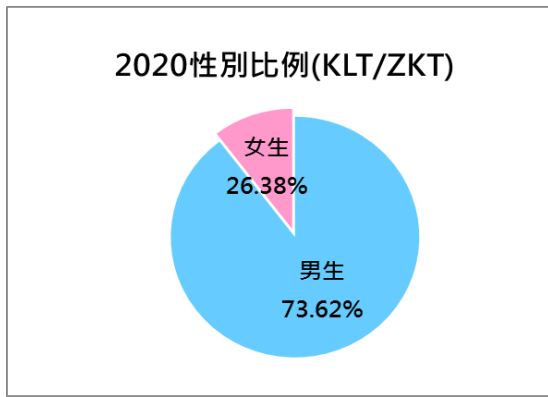
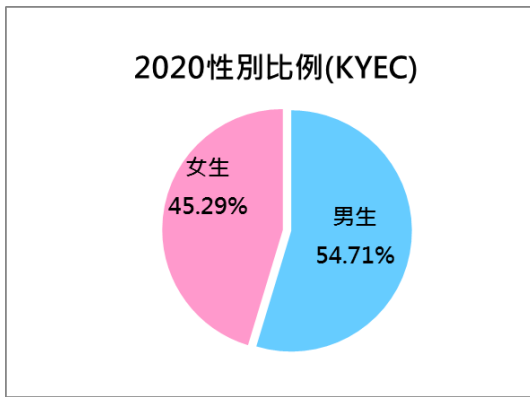
### 8.2.1 正职与派遣员工比例

年度	2018年		2019年		2020年	
	自有	派遣	自有	派遣	自有	派遣
人数	8319	117	8728	198	9169	221
比例	98.61%	1.39%	97.78%	2.22%	97.65%	2.35%
合计	8436		8926		9390	

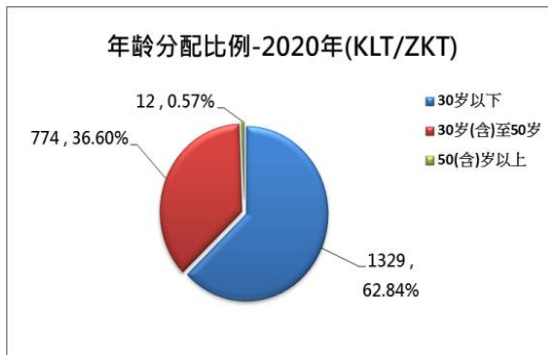
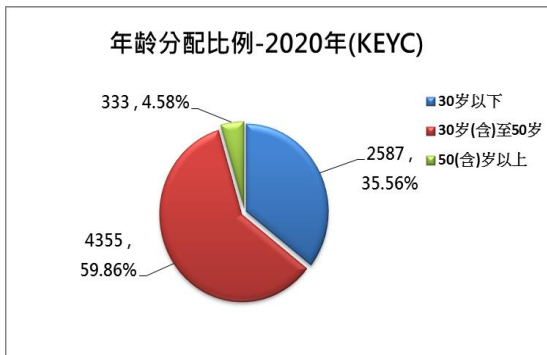
注1：上表为2018~2020年京元集团自有与派遣人数。

注2：外籍移工于京元集团属自有员工。

## 8.2.2 性别比例

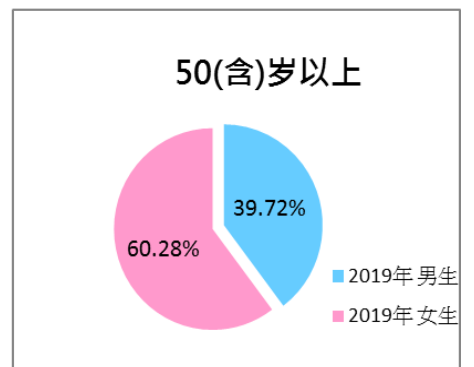
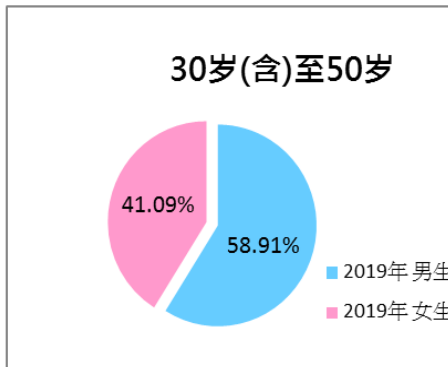
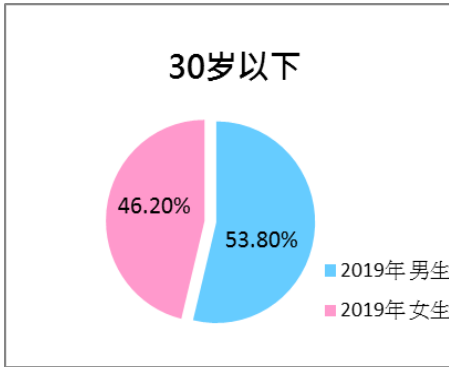


## 8.2.3 年龄分布

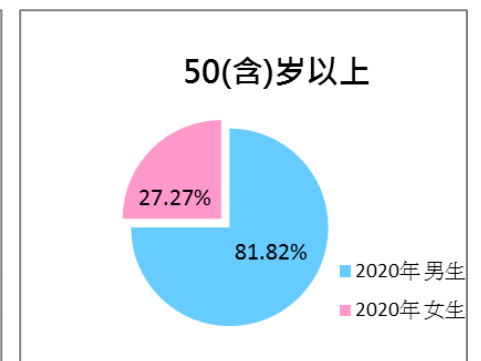
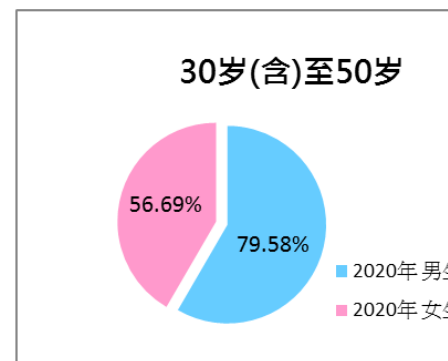
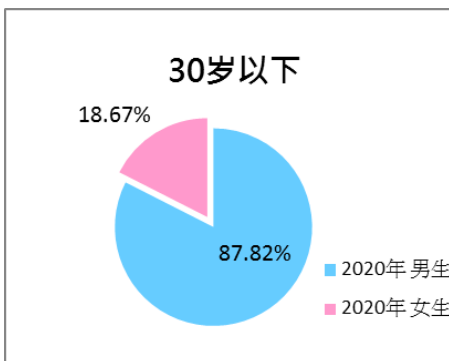


### (1) 依性别细分

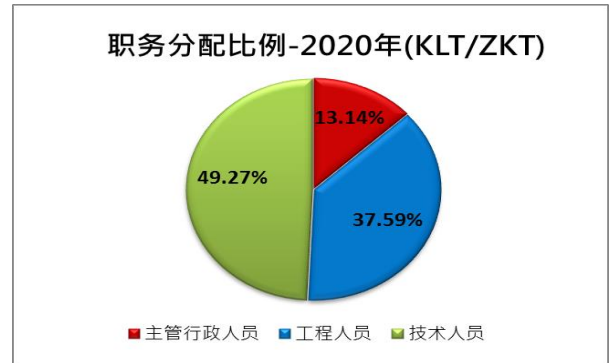
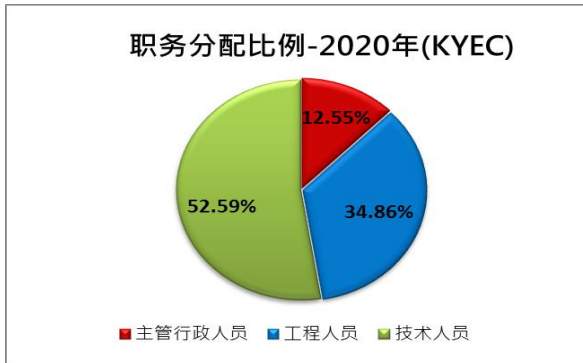
#### ◆ KYEC



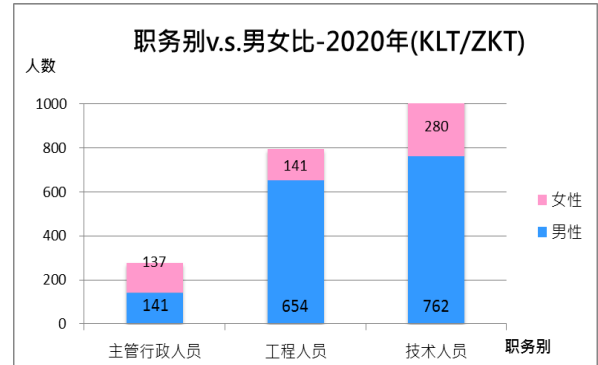
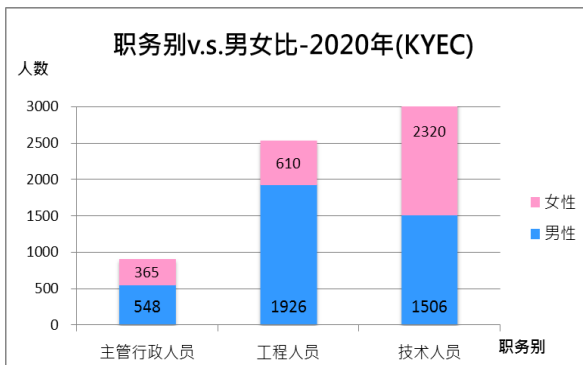
#### ◆ KLT/ZKT



### 8.2.4 职务分布



#### (1) 依性别细分



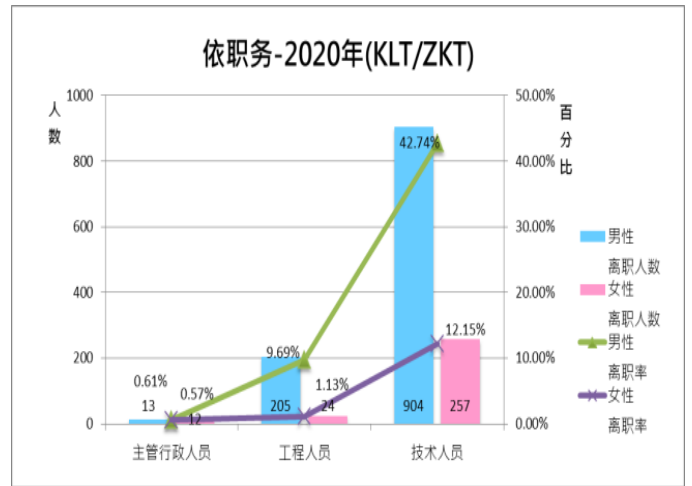
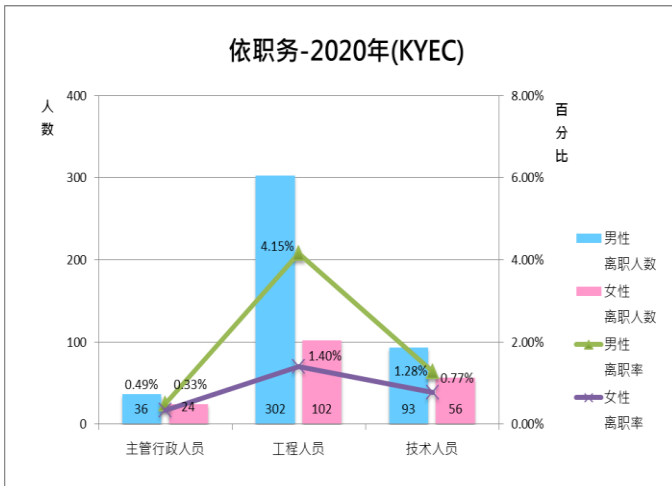
### 8.3 员工离职

京元集团员工有自由选择就业的权利，公司确保所有工作都是自愿的，且不使用威胁、强制性条件雇用员工，员工提出离职时，依劳动基准法之规定办理终止劳动契约。

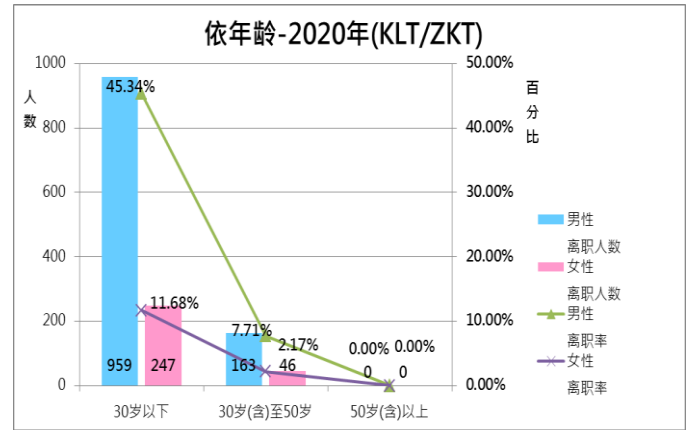
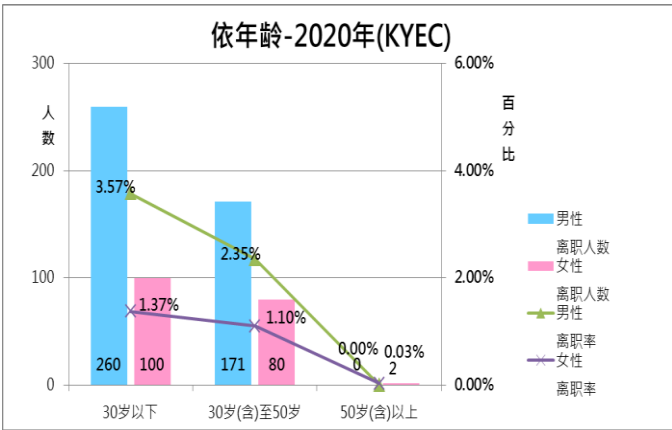
年度	地区	类别		职务别			年龄			总计(人)
		性别	组别	主管行政人员	工程人员	技术人员	30岁以下	30岁(含)至50岁	50岁(含)以上	
2018年	KYEC	男	人数	36	187	104	184	142	1	495
			比例(%)	7.27%	37.78%	21.01%	37.17%	28.69%	0.20%	
		女	人数	18	86	64	106	62	0	
			比例(%)	3.64%	17.37%	12.93%	21.41%	12.53%	0.00%	
	KLT/ZKT	男	人数	13	151	438	542	60	0	900
			比例(%)	1.44%	16.78%	48.67%	60.22%	6.67%	0.00%	
女	人数	25	40	233	260	38	0			
	比例(%)	2.78%	4.44%	25.89%	28.89%	4.22%	0.00%			
2019年	KYEC	男	人数	45	278	102	252	166	7	623
			比例(%)	7.22%	44.62%	16.37%	40.45%	26.65%	1.12%	
		女	人数	23	95	80	124	73	1	
			比例(%)	3.69%	15.25%	12.84%	19.90%	11.72%	0.16%	
	KLT/ZKT	男	人数	14	174	511	615	82	2	961
			比例(%)	1.46%	18.11%	53.17%	64.00%	8.53%	0.21%	
女	人数	25	29	208	224	38	0			
	比例(%)	2.60%	3.02%	21.64%	23.31%	3.95%	0.00%			
2020年	KYEC	男	人数	36	302	93	260	171	0	613
			比例(%)	5.87%	49.27%	15.17%	42.41%	27.90%	0.00%	
		女	人数	24	102	56	100	80	2	
			比例(%)	3.92%	16.64%	9.14%	16.31%	13.05%	0.33%	
	KLT/ZKT	男	人数	13	205	904	959	163	0	1415
			比例(%)	0.92%	14.49%	63.89%	67.77%	11.52%	0.00%	
女	人数	12	24	257	247	46	0			
	比例(%)	0.85%	1.70%	18.16%	17.46%	3.25%	0.00%			



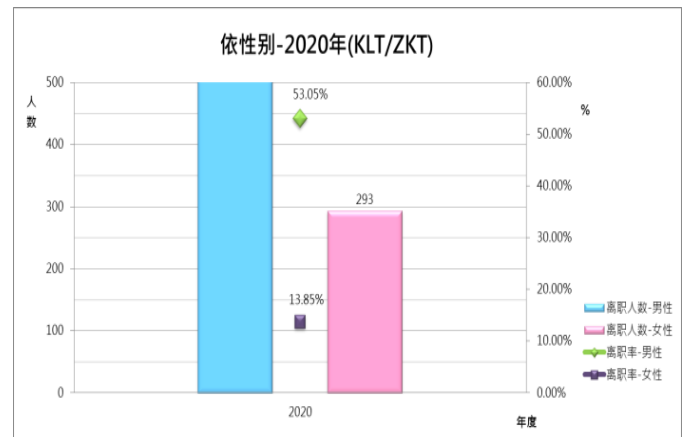
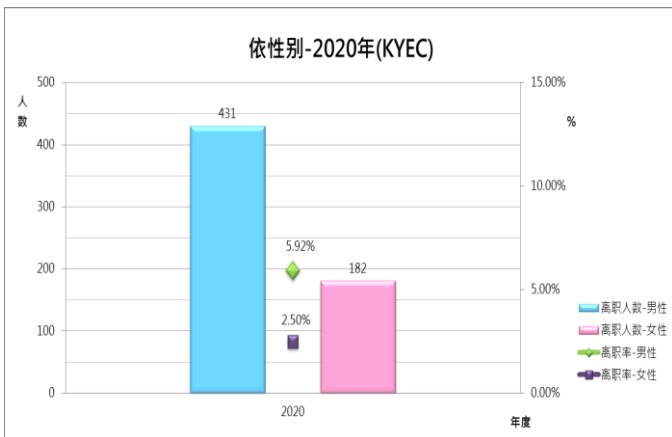
### 8.3.1 职务分布



### 8.3.2 年龄分布



### 8.3.3 性别分布



## 8.4 具竞争力的薪资

京元员工的叙薪标准乃取决于学历背景等级以及专业的技能与经验，不会因性别、种族、宗教、政治立场、婚姻状况、工会社团等有所不同。且标准起薪皆优于当地法规要求之最低薪资，整体结构包含本薪、津贴、奖金与分红。另外，依据公司的营运状况、个人的绩效表现与工作职掌的贡献度来提供调薪与差异化奖金/分红制度，以奖励员工的辛劳与付出，并激励员工能持续成长。另秉持着利润共享的原则，年度如有获利，应提拨 8%至 10%为员工酬劳，并维持每年 3~5%的调薪幅度，以体恤员工的付出。而未来，京元更预估后续的营运绩效将持续攀升。另京元公开申报非担任主管职务之全时员工薪资平均数，2020 年相较 2019 年成长约 2.1%。

### 8.4.1 平均薪资比较-KYEC:

年度	地区	类别	平均薪资比例-女 vs.男	
			苗栗厂区	新竹厂区
2018	KYEC	主管行政人员	1.33	1.68
		工程人员	1.05	0.95
		技术员	0.91	0.92
2019	KYEC	主管行政人员	1.24	1.17
		工程人员	1.06	0.89
		技术员	0.92	0.96
2020	KYEC	主管行政人员	1.26	1.2
		工程人员	1.05	0.89
		技术员	0.93	0.97

- 1.以女生为比较基准。
- 2.数据来源不含外籍。

### 8.4.2 非担任主管职务薪资比较-KYEC:

项目	2018 年	2019 年	2020 年	增幅
薪资平均数	688	706	721	2.1%
薪资中位数	-	593	602	1.5%

1. 单位：千元  
2. 增幅计算公式：2020 年金额—2019 年金额 / 2019 年金额 \* 100%

### 8.4.3 平均薪资比较-KLT/ZKT:

年度	地区	类别	平均薪资比例 -女 vs.男
2018	KLT/ZKT	主管行政人员	1.43
		工程人员	0.92
		技术员	0.98
2019	KLT/ZKT	主管行政人员	1.37
		工程人员	0.94
		技术员	0.94
2020	KLT/ZKT	主管行政人员	1.41
		工程人员	0.95
		技术员	0.96

1.以女生为比较基准。

2.数据源不含台外籍及外包工、临时工。

## 8.5 健全的退休计划

照顾员工退休生活，促进劳资关系及增进工作效率，京元依法成立劳工退休准备金监督委员会，由该委员会监督退休金之储存与动支情形，依规定按每月薪资总额 2%提列退休准备金，专户储存于台湾银行。自民国 94 年 7 月 1 日起，适用新制者，按个人月提缴工资提缴 6%退休金，储存于劳保局设立之劳工退休金个人专户。员工参与退休计划比率为 100%。

另外，京元于每年年度终了前，估算前述劳工退休准备金专户余额，若该余额不足给付次一年度内预估符合退休条件之劳工退休金总额，将于次年度三月底前一次提拨其差额，来保障员工退休权益。

### 8.5.1 退休金计划-KYEC:

项目	退休金提拨占薪资比例	员工参与退休金计划比例
旧制退休金(注)	雇主：2% 员工：0%	100%
新制退休金	雇主：6% 员工：0~6%	100%

注：享有旧制退休金年资者，惟自员工自由选择为新制退休金资格后，始享有新制退休金年资。

同时 KLT/ZKT 亦为每位同仁缴纳养老保险，促进劳资关系和谐，保障员工退休权益。

### 8.5.2 退休金计划- KLT/ZKT:

项目	公司&员工养老保险月缴纳比例
养老保险	雇主：13% 员工：8%

## 8.6 全方位的保险制度

依法于到职当日为员工投保劳健保，另外由公司全额付费为全体员工投保团体保险(包括寿险、伤害险、医疗险、意外险、癌症与职灾险)，并免费为眷属加入团体保险，让保障扩大至家庭成员。同时，公司亦提供海外出差的平安险，并于每周安排保险公司驻点于各厂区，提供同仁保险相关咨询服务。

## 8.7 完善的休假制度与福利

公司依劳动基准法、劳工请假规则以及性别工作平等法来制定请假相关办法，包含婚假、丧假、生理假、产假、陪产假、产检假、特休等皆依照法令规范给予。此外，京元亦提供员工食、衣、住、行相关福利与措施，包含员工分红、免费定期健康检查、国内外旅游补助、医务室及专科医师免费医疗咨询服务、提供远道同仁员工宿舍、员工餐厅及用餐补助、图书阅览室、免费汽机车停车场、资深员工与模范员工奖励、部门活动经费补助...等。更在各项活动中提供高额的奖金，藉以吸引、鼓励员工参与，促进工作与生活间的平衡。而我们也定期检视内部福利状况，依同仁需求规划适合的福利措施(例如与邻近幼儿园签订特约)，让同仁的眷属亦能享有生活上的便利性。

福利总览:



## 8.8 身心障碍进用规划

京元严格遵守『身心障碍者权益保障法』所规定的进用具有就业能力之身心障碍者，其人数不得低于营事业机构员工总数的百分之一，另外还超额进用身心障碍者。公司在促进身障人员的就业上善尽责任，并将区域性的就服机构与苗栗县盲人福利协会列为招募的合作管道，厂区内也设有无障碍设施与爱心车位，更提供优于劳基法的工作时数，以保障身障同仁的生活质量。近年来，公司身心障碍人数约在 72 至 77 人之间，每年进用人数约超出法定定额的 6%~10%之间(注 1)。根据每 100 人即进用 1 人的规定，2020 年公司法订定额为 72 人，实际进用人数为 76 人，其中轻度障碍占 21%、中度障碍占 13%，重度则占 66%(注 2)。

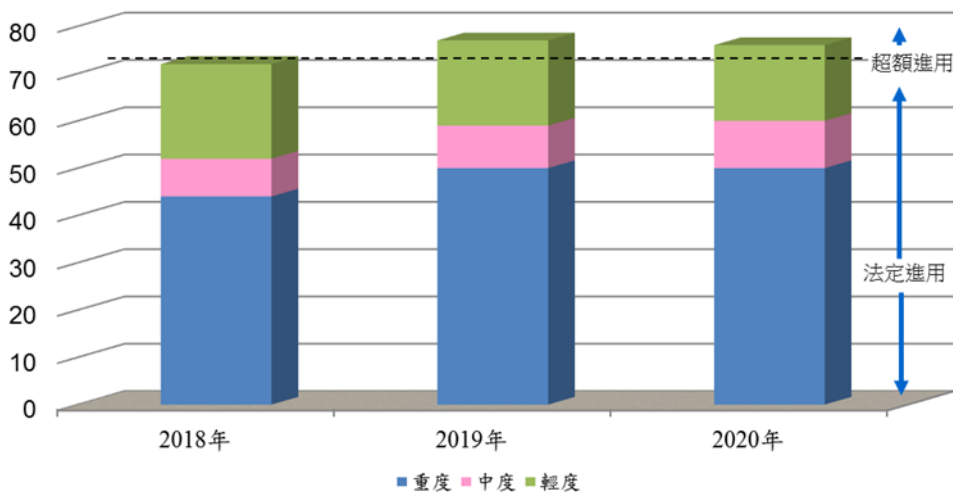
注 1：超额进用人数 / 法定定额人数

注 2：重度障碍名额可抵用人数为 2 倍。比例 = 各程度人数 / 年度进用人数

近三年身心障碍员工进用统计

项目	2018 年度	2019 年度	2020 年度
身心障碍进用人数	72	77	76

身心障碍员工进用状况

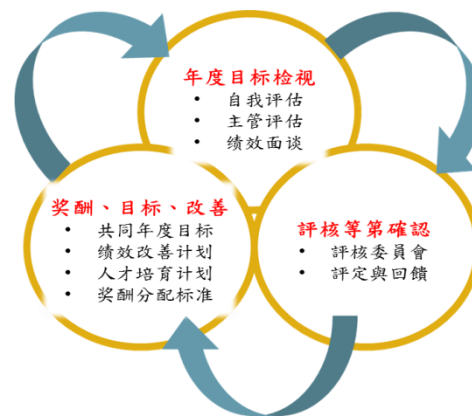


## 8.9 公开的绩效评核与升迁发展

京元的绩效管理与发展系统除评估员工在特定期间的绩效表现，做为升迁、奖金分配与人才培育的管道外，更积极地扮演协助员工职涯发展的有效途径。于每年底透过自评与主管评的方式来检视上年度目标完成率，并藉由一对一的绩效面谈来达成检讨过去与未来产出的共识；接着，经由评核委员会客观的讨论，决议出最终的绩效等第，并将评核结果回馈予本人；最后，将此等第作为下年度奖酬分配与人才培育的参考依据，以此循环并持续改善。除此之外，公司也积极地协助并提供后段绩效员工改善机会，安排辅导、训练与改善计划，不因一次结果而扼杀同仁整年的努力。



京元同仁的绩效评核过程为公开与透明，杜绝单一评估来源所造成的主观偏误，更不会因为性别、种族、宗教、婚姻状况...等给予评核或升迁上的歧视，若同仁对绩效结果有任何异议，更可向人力资源处提出复核申请。此外，京元相当重视同仁的职涯发展，每年提供职等晋升机会，单位依据考绩、积分、个人能力与相关工作成果，提报符合资格的同仁，经主管审视与人事评议会后决议晋升与否。近三年基层主管与员工的职等晋升率相较于符合人数 KYEC 平均达 53%、KLT&ZKT 91%，显示晋升管道的畅通与有效的运用。



职等晋升率	地区	2018	2019	2020
	KYEC	51%	51%	58%
	KLT/ZKT	89%	91%	93%

### 8.10 育婴留停措施

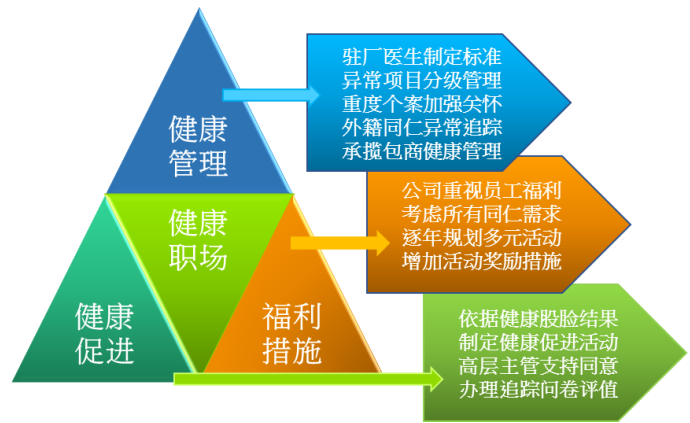
京元关心员工托婴与哺乳的问题，除提供员工关怀、怀孕及产后卫教咨询、集乳室及签订特约托育中心外，并依照劳动基准法规定给予育婴假、提供向劳保局请领育婴津贴的代办服务。在此完善的配套措施下，近三年申请育婴留停的同仁共 158 人，平均复职率约 70%。

项目	女性		男性		小计
	人数	比例	人数	比例	
2018 年实际申请育婴留停	43	81%	10	19%	53
2018 年预计育婴留停复职	46	78%	13	22%	59
2018 年实际申请育婴留停复职	31	76%	10	24%	41
2018 年复职率	67%		77%		69%
2019 年实际申请育婴留停	52	87%	8	13%	60
2019 年预计育婴留停复职	50	82%	11	18%	61
2019 年实际申请育婴留停复职	36	80%	9	20%	45
2019 年复职率	72%		82%		74%
2020 年实际申请育婴留停	39	87%	6	13%	45
2020 年预计育婴留停复职	44	94%	3	6%	47
2020 年实际申请育婴留停复职	30	97%	1	3%	31
2020 年复职率	68%		33%		66%

1. 复职率计算公式：复职人数 / 预计复职人数\*100%  
2. 资料不含 KLT&ZKT(因当地无相关规定)

## 8.11 员工照顾

管理阶层支持推动健康促进政策及订定推动计划及方案，制定全面性的安全卫生政策并由总经理签署公布，并清楚将「推动健康促进」、「确保员工健康」等纳入，政策内容如下：



8.11.1 有效利用资源，推动废弃物减废、分类及资源回收再利用活动。

8.11.2 持续不断改善，提升环安卫绩效，并致力污染与伤病预防，以符合环保与安全卫生法规及客户规范。

8.11.3 环保与安全卫生之推行是每个人的责任，并持续倡导教育此理念。

8.11.4 落实风险管理，推动健康促进，以追求「零灾害」、「零伤害」目标。

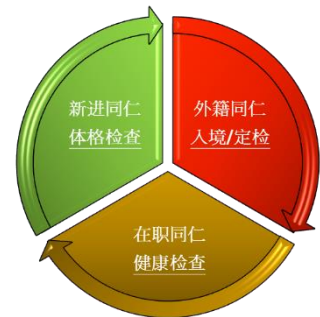
8.11.5 建立「绿色供应链」管理系统，确保工作环境与员工健康及减少产品、制程、及相关服务对环境的影响。

(1) 每季定期召开「职业安全卫生委员会会议」，讨论与健康相关议题。

(2) 每年制定健康管理促进计划并由管理阶层签核实施。

## 8.12 推动健康管理及促进计划

京元集团依据劳工健康保护规则法令规定在厂内设置合格医护人员及驻厂医师以利推动健康促进业务并提供慢性疾病防范及医疗保健转诊服务。每年办理年度健康检查，检查后依据分析结果拟定当年度健康促进计划并实际执行健促活动。凡体检、健检异常结果者由厂内驻厂医师提供专业卫教咨询，同时厂护提供厂内各类伤病之照护与伤病类别之纪录统计。



厂护依据员工需求及年度健康促进计划，实际办理体、健检异常复检通知及复检结果追踪；驻厂医师依检查项目制定数据标准，异常数据依程度分重度、中度、轻度做健康管理。驻厂医师卫教咨询及转诊服务；慢性疾病防治讲座及高危险族群健康管理；体适能检测；烟害防治倡导、戒烟班开办；营养讲座；四癌筛检；流行性传染病防治倡导等相关职场健康促进活动。

### 8.12.1 健康促进活动执行状况：

年度	2018	2019	2020
场次	15	11	11
人数	1102	1176	1106



年度健康检查活动



慢性疾病防治讲座

### 8.13 同仁身心健康

同仁身心健康是公司持续营运的重要因素，除设置专科医师另与大型医院身心科门诊心理咨商师合作临厂服务。主动成立「员工关怀网」，希望让同仁知道公司照顾员工的善意，宣导同仁在遇有紧急状况需要协助时，因此京元设立 24 小时员工紧急救助专线「京元 119」，由专人处理，并提供信息及资源的协助。

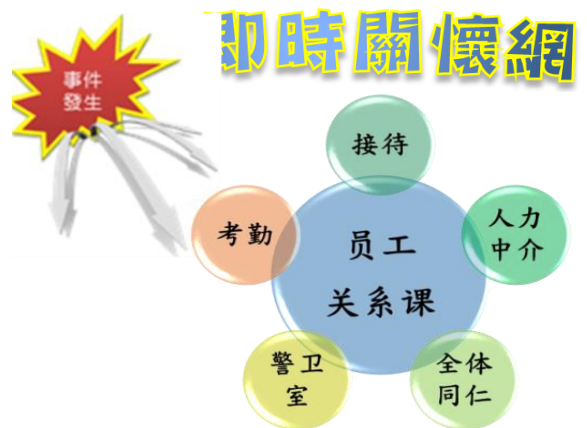
为降低特殊伤病高风险之作业人员健康危害，依人员身体、心理、公伤等问题，医护团队进行关怀。接获通报个案，厂护进行联系并纪录通报，与单位主管共同关怀个案需求提供照护。

8.13.1 厂内及厂外受伤个案，视身体复原状况由医护团队依原来作业属性进行复工评估，以达工作适性合宜安排目的。

8.13.2 经由考勤系统发现健康状况需要关怀个案，例如：病假；安胎假；疗程假；连续请假...等个案，由医护团队主动联系关怀给予人员协助。

8.13.3 与外围医疗院所的身心科共同合作，由专业咨商师提供心理咨商服务，必要转介个案就医用药。

8.13.4 员工实时关怀网：透过各种传递方式，将讯息及时通报于员工关系课，实时传递公司对员工的关怀及资源的提供。



### 8.14 重视女性员工

京元集团让怀孕的女性员工拥有完整的支持照顾，针对女性员工部分并制定作业保护规定：

8.14.1 制定重物搬运标准。

8.14.2 妊娠女性员工禁止处理有害物性、爆炸性、引火性等物质之工作。

8.14.3 妊娠与集乳女性员工禁止从事夜间作业。

8.14.4 遵循安全卫生法规要求禁止女性员工从事危险性或有害性工作。

(1) 办理妈妈讲座、妇癌筛检等健康促进活动，照顾女性员工健康。

- (2) 提供女性同仁舒适集乳环境，依绩优哺集乳室规格设计，建材采环保无毒防焰，以舒适、隐私、符合人体工学为傲。
- (3) 依劳基法规定生产妇女均给予产假。
- (4) 新生子女福利补助(男女皆可申请)。

为提升产集乳女性同仁关怀，相关因应做法：

- 8.14.5 厂护电话关怀请产假同仁，了解需求提供咨询服务。
- 8.14.6 产假结束复工后，安排驻厂医师进行母性健康危害问卷，提供卫教咨询。
- 8.14.7 育婴留停个案在复职前，厂护进行面访了解身体状况及复工评估。
- 8.14.8 育婴留停个案在复职后，厂护进行面访评估工作适性。



集乳室

## 8.15 员工沟通

京元集团依据政府法令订定相关规章保障员工权益，员工有自由结社之自由，公司不介及干预，且不因种族、性别、国籍、宗教、政治立场而有任何形式之差别待遇。公司致力于员工之间畅通的沟通管道，且为达到有效解决问题，内部提供完整的沟通管道，使员工可以充分表达自己的想法及实时沟通，并让同仁可放心的在无报复的友善环境中表达自己的意见，以建立劳资和谐的工作环境，公司尚未与同仁签署团体契约。

以公开投票方式，由同仁自由选择，并符合单一性别代表名额之规定，产生劳资双方代表，投票率 85%，依劳资会议流程，每季召开劳资会议，由劳资代表反映劳资相关问题。

公司重视同仁的意见与声音，设有多元的沟通管道，劳资会议、座谈会、员工留言板及各类申诉管道，所有员工皆可使用上述管道表达意见。同仁反映之事项，会将结果回复于同仁，以保持良好的双向沟通。2020 年人资单位共接受 99 件反映情事，100%达成处理及回复。

2020 上半年因应新冠肺炎疫情影响，为避免群聚，故暂缓办理座谈会，于 6 月开始，待疫情较趋缓后，举办 12 场座谈会，共累计 1,086 人参加。

### 8.15.1 申诉机制管道有：

- 员工留言板
- 8160 专责信箱
- 人资处专责服务电话
- 24 小时员工紧急救助专线



### 8.15.2 沟通管道有：

	处理单位	内容	2020 年成效
员工座谈会	人资单位	制度 福利 措施 公共 事务 公共 安全	<b>100%达成处理及回复</b>
新人座谈会			
外籍同仁座谈会			
福委会会议			
劳资会议			
服务专线			
员工留言板			
电子信箱			
人权申诉			

### 8.16 饮食照顾

民以食为天，京元集团照顾同仁的胃，多样化的餐点提供同仁不同的选择。如厂内餐厅每日提供蔬果餐、便利商店供应热量及成分标示的餐点、生菜色拉及水果，餐点也纳入餐费补助计划。咖啡吧厂商也会将轻食及全麦类的套餐设计在三餐的菜单中。

承揽厂商健康管理现况做法依驻厂期间采重点厂商管理，长驻厂商如：供膳厂商、便利商店厂商、咖啡吧厂商、清洁厂商、保全厂商等。厂商提供临厂工作人员健康检查报告，发现异常个案，护士提醒原雇主注意与关怀其员工健康状况。

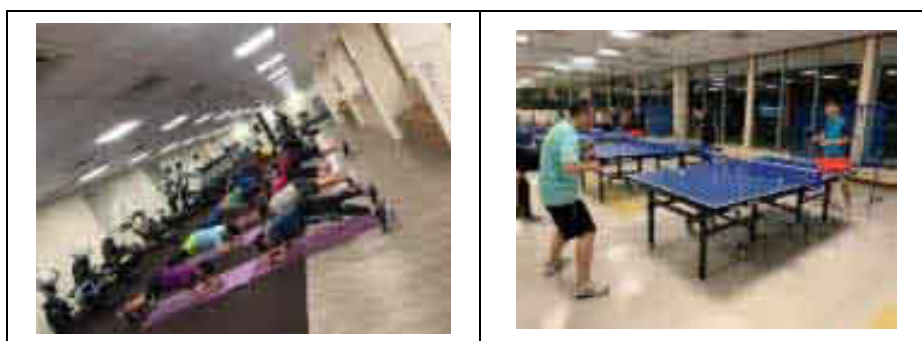
### 8.17 乐活京元

京元集团为凝聚同仁向心力，塑造良好组织风气，透过多样化的活动设计，让同仁可以利用工作之余放松身心或培养正当娱乐。

#### 8.17.1 活力运动课程

京元集团于 2018 年中开始办理健身房课程，分别为肌群雕塑、瑜珈课程，公司请专业教练以优惠价提供同仁参与，课程持续办理至 2020 年，因新冠疫情影响，为避免群聚故暂缓办理。

待疫情较趋缓后，于 5 月开始，新增桌球教练入厂指导活动，教练与同仁一对一切磋球技，提供同仁安全无虑的运动环境(保持安全距离且无群聚活动)，让同仁在工作之余，在厂内的桌球区进行运动，提供同仁一个舒适且完善的运动空间。





### 8.17.2 办理多样化活动

2020 年上半年因新冠疫情影响，为避免群聚故暂缓办理各项活动，于 6 月起，疫情较趋缓后，公司开放各事业处自行办理一日游的活动(共 48 梯)，让员工与家人一起同乐，也活络处内同仁的感情。

除了户外活动，厂内也规划 DIY 活动、桌球比赛、歌唱比赛等，提供员工多样化活动。



### 8.17.3 奖励表扬

为奖励优秀同仁，建立内部楷模，每年进行厂内模范同仁选拔，促进同仁之间互相激励与学习，评选表现优异者。每一年度评选乙次，并订定奖励办法。

资深同仁奖励，工作满 5 年、10 年、25 年之同仁颁发奖励，感谢同仁对公司长期的贡献，并制作 25 年资深同仁专题海报张贴至公告栏供同仁阅览与学习。





## 8.18 优质职场

创造优质的工作环境是京元集团首要目标，将许多休闲区域设置在视野良好的高楼层，如桌球区、员工餐厅、24 小时的便利商店、咖啡吧。让员工在运动、用餐时可以欣赏户外美景。



桌球区

便利超商

多功能育乐室

- 8.18.1 在公共区域设有体重计、电子式血压机供全体员工使用，方便员工进行自我量测及自我健康管理之用。
- 8.18.2 多功能育乐室内含阅览室及按摩室，阅览室提供书籍、报章杂志等，藏书 7,299 本、按摩室由视障按摩师为同仁服务，与苗栗县盲友爱心协进会签约，提供员工纾压解劳之服务，2020 年共 10,959 人次参加。
- 8.18.3 营造友善的哺乳环境，有舒适的沙发椅、存放母乳的冰箱、婴幼儿哺育新知等，2020 年每月平均 14 人次。
- 8.18.4 咨商室以隐密安全为考虑，同仁在工作生涯、家庭生活、人际关系、身心等有需求时，公司聘请专业咨商师到厂为同仁免费咨商服务。
- 8.18.5 定期传播健促倡导信息及举办职场内健康促进相关活动
  - (1) 首页设置「京元电子 员工关怀网」每周倡导重点医疗保健新闻及健康促进活动讯息。至目前为止共计 2,077 篇文章，至目前为止总浏览数 288,159 人次。
  - (2) 厂内设置环安卫走廊专区，定期更换健康促进主题海报。
  - (3) 医务室内设置倡导传单及健康书籍提供同仁自行取阅。
  - (4) 公司内部阅览室亦提供医疗保健杂志及书籍让员工借阅。
  - (5) 定期更换健康促进主题海报，透过公告系统倡导。

### 8.19教育训练

京元集团不分性别，每个人接受训练的机会皆平等，教育训练体系包含主管管理、新人训练、基础职能、专业训练、质量训练、环安训练、法律智权、自我启发、供应链安全共 9 大主轴。2020 年度训练计划 KYEC 办理课程 389 班次，开课时数共 2,092 小时，总参训人次 80,261 人次；KLT&ZKT 部分办理课程 177 班次，开课时数共 401.5 小时，总参训人次 11,197 人次。

◎2020 年员工平均受训时数(统计 2020/12/31 止)

项目	2018年			2019年			2020年		
	性别	训练总时数	平均每人受训时数	性别	训练总时数	平均每人受训时数	性别	训练总时数	平均每人受训时数
间接人员	M	153,112	43.5	M	210,087	54.6	M	229,290	54.3
	F	31,040	27.5	F	41,235	34.7	F	45,173	34.8
	小计	184,153	39.7	小计	251,322	49.9	小计	274,463	49.7
直接人员	M	39,195	40.8	M	40,645	42.3	M	98,161	46.7
	F	131,542	50.7	F	133,634	51.1	F	149,704	50.8
	小计	170,737	48	小计	174,279	48.7	小计	247,865	49.1
合计	-	354,890	43.3	-	425,601	49.4	-	522,328	49.4

注:2020 年将 KLT&ZKT 纳入计算

依据政府法令培育人员取得劳安相关证照，以符合执行作业规定及做好环境管理。此外，办理 ISO 质量相关稽核人员认证培训，提升内部稽核效果，持续改善质量，达到公司质量系统有效运作。

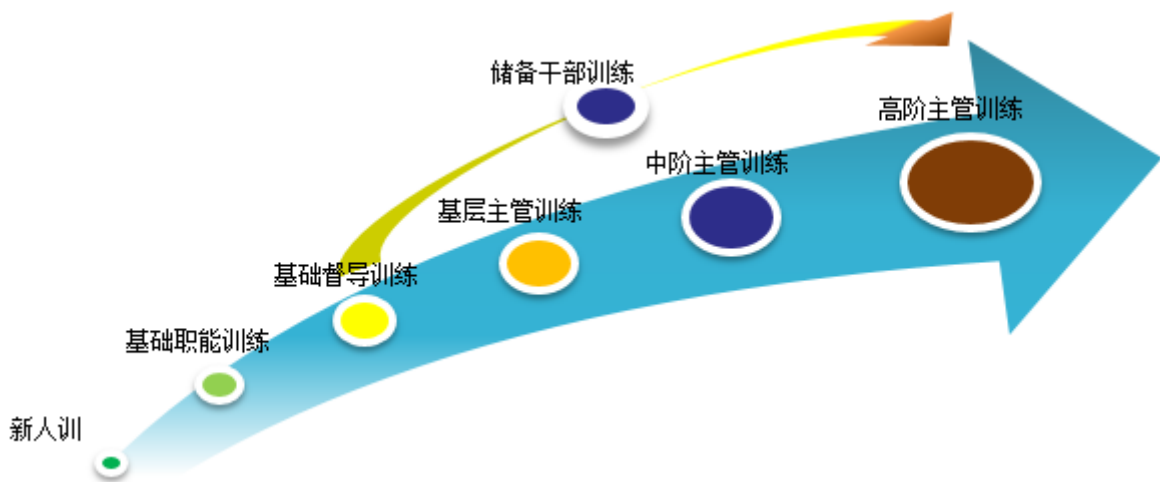
◎ KYEC 协助员工取得 3,437 张证照。证照类别共分为 36 类，表列如下：

证照名称	证照名称
甲种职业安全卫生业务主管	能源管理员
甲级废弃物处理	缺氧作业主管
甲级废水处理专责人员	粉尘作业主管
甲级废水处理	特定化学物质作业主管
乙级废水处理	固定式起重机操作人员(三吨以上)
甲级毒化物专业技术管理	防火管理员
乙级毒化物专业技术管理	有机溶剂作业主管
乙炔熔接作业人员	急救人员安全卫生教育训练
职业安全卫生管理师	ISO IATF16949内稽人员训练
职业安全卫生管理员	IECQ QC080000:2017有害物质流程管理系统
堆高机操作人员	ISO9001.IATF16949.TL9000内稽
高压气体特定设备操作人员	TL9000内稽人员训练
高压气体作业主管	VDA6.3稽核训练
铅作业主管	屋顶作业主管
游离辐射机台	环安卫管理系统内部稽核人员训练
质量工程师(CQE)认证	质量技术师(CQT)认证
ISO50001内部稽核人员训练	ISO13485:2016医疗器材质量管理体系
ISO14001/OHSAS18001/TOSHMS内稽人员训练	AIAG&VDA FMEA失效模式与效应分析及CP管制计划
合计3,437张	

◎ KLT&ZKT 协助员工取得 519 张证照。证照类别共分为 34 类，表列如下：

证照名称	证照名称
叉车司机	高压电工
工业锅炉司炉	场内专用机动车安全管理
水生产、输排和水处理员	现场安全生产管理负责人
电梯安全管理员	维修电工职业资格证
危险化学品从业人员	职业卫生主要负责人
压力容器操作证	职业卫生管理员
安全主要负责人	量规与仪器校验
安全管理员	ISO14001内审员资格证
低压电工	ISO45001内审员资格证
助理能源管理师	ISO9001:2015内审员资格证
建（构）筑物消防员	IECQ QC080000:2017内审员资格证
急救培训合格证	TL9000内审员资格证
消防安全教育培训	ESD S20.20-2014内审员资格证
特种设备安全管理	IATF 16949:2016内审员资格证
班组长安全管理员	ISO27001:2013内审员资格证
能源管理师	VDA6.3内审员资格证
能源计量管理员	FMEA失效模式及影响分析(转版)
合计519张	

为强化公司经营体制和永续经营，公司相当重视人才的培育，为确实达成人才培育目标，公司对员工的学习与发展建立完善的教育训练体制及系统。针对员工的学习与发展规划，是依据员工个人职务与阶层别，及其在公司的生涯发展状况，阶段性的订出目标计划，有系统的帮助员工学习与成长，循序渐进地充实符合其职能所需的各项专业知识及技能，促进训练目标的达成，提升整体竞争力。



京元集团培训员工方式多元化，每位同仁可运用各类方式取得丰富的训练资源，促使自我学习与成长，建立 E-learning 学习园地，除了在职训练外，公司透过京元 e 学院倡导教育训练，内容包涵含工程管理、环境管理、设备管理、生产管理、质量管理、管理才



能、法律智权、业务体系等其他类别课程，KYEC 目前线上学程课程达 264 梯次，让员工可依照自己的需求安排学习进度，不受时间、空间限制，有效强化员工教育成效，2020 年登录系统员工使用达 293,901 人次；KLT&ZKT 部分，目前线上学程课程达 215 梯次，登录系统员工使用达 14,974 人次。

此外，建立员工学习地图与规划职务课程，员工可清楚了解公司及单位为其安排学习计划，并能从系统查询培训课程、受训纪录；管理者亦可透过学习地图体系总表管理与追踪人员完训率状况。



京元集团非常重视人权、工作健康与安全、环境保护，以及员工遵守道德规范，并制定商业行为与职业道德、工作场所性骚扰防治、性骚扰防治措施、执行职务遭受不法侵害防制措施等相关规章，明订规范、准则、作业程序及申诉制度。人力资源处会针对所有新进人员进行新人教育训练，内容包含企业文化与核心价值、人事管理规章(包含诚信经营、反贪腐)、人权议题、质量政策(含

6S)、法律常识&智权教育、信息安全与倡导、员工卫生教育、劳工安全教育等，每人皆完成受训；当年度安排全体在职同仁接受 RBA 通识教育，内容涵盖人权(包含不强迫劳动、禁用童工、不歧视、禁止骚扰、尊重结社自由、尊重隐私、落实工作时间限制并给予合适薪资福利)劳工、健康与安全、环境保护、道德规范(包含诚信经营与反贪腐)、管理系统，员工完训率 100%；另外，对于主管职人员，每年度定期进行职场霸凌与骚扰加强训练，清楚了解判断依据及处理流程，透过教育训练让全体同仁了解京元对于公司治理与员工人权的重视及尊重，共同营造乐于沟通，友善的工作环境。



公司对于员工的学习与发展规划，乃依据员工个人职务与阶层别，及其在公司的职涯发展状况，阶段性的订出目标计划，有系统的帮助员工学习与成长，循序渐进地充实符合其职能所需的各项专业知识及技能，促进训练目标的达成，提升整体竞争力，并在架构上组合知识、技能，行为与态度的职能，能够帮助提升个人的工作成效，进而带动企业对经济的影响力与竞争力。

京元集团服务的客户约有五成来自国外，公司鼓励员工强化语文能力，每年办理英日语课程，开放员工自由报名，提升自我语文沟通能力，并期许员工能将所学运用工作上。其中英文会话训后会进行英文能力检定，同仁英文分数进步标准者核发奖金勉励之。





新人训练课程(KYEC)



环安训练课程(KYEC)



新人训练课程(KLT&ZKT)



环安训练课程(KLT&ZKT)

## 8.20 人权管理

### 8.20.1 人权政策

为保护与促进人权，京元电子股份有限公司依循《联合国世界人权宣言》、《国际劳工组织-工作基本原则与权利宣言》、《联合国全球盟约十项原则》、《联合国企业与人权指导原则》等国际公认之人权标准，支持及尊重全球各营运站点所在地法规规范，并采取与《负责商业联盟行为准则》一致之规格，落实人权保障。京元电子股份有限公司制定人权政策，杜绝任何违反人权之行为，以保障所有员工(含契约、临时人员)及供货商、外包商(包含提供合同工的供货商)，一同恪遵此政策措施。我们承诺遵守法规要求、建立良好劳资互动关系、支持公开信息透明化、打造友善职场环境以及推动家庭生活与工作平衡。



### 8.20.2 人权风险管理

京元集团透过 PDCA 落实人权管理，采用相关管理措施、持续改善机制以及各种风险评估方式，预防或避免产生人权事件之发生，亦保障相关利害关系人之权益。面对公司生产流程过程所面临之人权议题，利用 RBA 自评问卷(SAQ)与验证审计流程(VAP)进行各厂区风险评估，我司关注人权议题以员工与营运相关、供货商及地区三大主轴，由人力资源处(员工关系课)、质量保证处(供应链质量管理课)、工安及风险管理处(工安环保部)尽责鉴别人权风险，针对风险较高之部分(如:「工时」、「职业安全」、「工资与福利」、「负责任的采购矿物」等)，对其拟定减缓措施及补救措施，并将风险评估报告结果向高阶主管报告。

「薪资与福利」部分，依据产业特性、员工基本生活需求，我司进行薪资结构盘点及调整，以维护员工支撑当地生活水平及保障家庭生活所需；在供货商部分，针对所有我司合作之供货商执行 RBA SQA、实地现场稽核以及 RBA VAP 评估，依据鉴别结果针对风险较高之供应上，确认风险状况并拟定减缓措施，以维护全体员工与供货商人权相关之保障。



◎ 人权关注议题减缓议题与补救

项目	安全与健康的工作环境	禁止使用不合法招募与解雇机制	禁用童工	禁止强迫劳动	推动家计与生计平衡
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期进行健康与安全风险评估</li> <li>定期进行培训</li> <li>定期进行安全巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>禁止使用不合法招募与解雇机制</li> <li>定期进行培训</li> <li>定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>禁止使用童工</li> <li>定期进行培训</li> <li>定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>禁止使用强迫劳动</li> <li>定期进行培训</li> <li>定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期进行培训</li> <li>定期进行巡查</li> <li>定期进行评估</li> </ul>
减缓措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>
补救措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>
申诉机制	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险评估小组，定期进行风险评估</li> <li>建立风险评估机制，定期进行培训</li> <li>建立风险评估机制，定期进行巡查</li> </ul>

## 9. 社會參與

京元电子集团多年来积极参与社会公益活动，随着时代发展与进步，企业与社会间之关系愈来愈密切，更是互为依存，正所谓「取之于社会，用之于社会」。而经济不断的发展，以及社会多元变化的趋势，我们仍然秉持社会共荣、共生和共享之服务理念，举凡赞助公益、小区教育、国内农民和弱势团体等主动服务落实小区关怀，每年依据年度规划项目不遗余力地投入，除此之外，也将企业核心能力结合社会公益，持续投入半导体封测领域人才培育，营造学习型社会，期许能吸引更多人共同参与，为社会关怀尽一份心。



### 9.1 赞助「新竹市义消总队」

义消人员协助消防人员执行火灾抢救、车祸救助、特搜救助、演习及训练等勤务时，针对不同勤务须穿着合宜装备，例如：火灾抢救时要穿着消防衣等装备、救助时要穿着工作服等。

另外，为使新竹市义消人员在面对火灾抢救、车祸救助、特搜救助等勤务时，能顺利救助并保障自身安全，必须每月定期办理训练，每年总队办理全员训练，针对具有火场认证义消人员，办理模拟火场认证救灾训练，针对义消特搜队，办理每 2 个月整合训练及移地训练。除此之外，还有新进人员及指挥官训练等，强化其救灾观念及技巧，统一救灾模式。

本公司赞助新竹市义消总队，帮助新竹义消共 458 人，办理事项以下：

- 9.1.1 办理模拟火场认证救灾训练暨复训
- 9.1.2 办理义消特种搜救队每 2 个月整合训练及移地训练
- 9.1.3 办理全国救灾能力考核办理
- 9.1.4 办理全国义消竞赛办理集训
- 9.1.5 办理新进人员训练



9.1.6 办理义消总队干部训练

9.1.7 办理义消总队训练

9.1.8 办理救灾、倡导义消进阶训练办理上述训练所需误餐费、津贴、器(耗)材、教材、奖励金等费用



模拟义消火场认证救灾训练



特种搜救队每 2 个月整合训练及移地训练

## 9.2 持续赞助神农计划第二阶段「苗栗有机，神农计划」

京元电子赞助苗栗神农计划，到了 2020 年，已经迈入第 6 年，这是一个长期赞助的计划，帮助了苗栗文峰小学许多的小朋友，文峰小学在 2020 年有 79 位学生，帮助学生一整年营养午餐的蔬菜供应。而且神农计划以校田作为活教室，进行各种学科教育、食农教育和环境教育，孩子们学到了观察问题、提出问题、解决问题的能力。深入了解在地的特色与物产，透过讨论，潜移默化中也培养了公民素养。

另外，在多年种植洛神花的过程中，曾经有一年因为种植的洛神花罹病，全军覆没。因此文峰小学于 2020 年以洛神花罹病为主题参加科展，题目为【防疫总动员】病菌现形趣，经过与苗栗农场专业研究员共同研究，找出校田中的洛神花病死原因为受到露菌目腐霉科疫病细菌感染，此菌为土壤传播性的病原菌，藉由水喷溅传播至洛神葵叶片气孔或根部，探讨了许多的问题，让学童们学得了许多的知识。

透过多年来京元电子的赞助及神农计划，利用良好运作的校田，让文峰小学家长与老师紧密连结、拉近学校与在地小区与社群的距离，是发展跨领域学习的最佳工具。同时让孩子开心的踩在校田里、开心的从种植中学习，在栽种中融入生物、理化、数学、语文与美感等知识内容，着实让人印象深刻。



种植作物



小厨房课程



### 9.3 赞助「经济日报 - 2020 年幸福台湾」

京元电子透过赞助经济日报举办的 2020 年幸福台湾，为台湾的未来贡献一份心力，并期待台湾社会可以变得更加祥和美好。

「县市幸福指数大调查」在 2020 年已经迈入第九年，经济日报为了与时俱进，决定进一步精进指数内容，希望调查结果能更贴近各县市民众真正的幸福实况与感受。2020 年县市幸福指数大调查，改依「地区福祉指标」的编制架构，采用地区福祉指标的三大领域及各项指标，同时维持大规模的民意调查，希望让此项调查能够更全面、更周延。藉由多面向的衡量地区福祉，不仅让民众更了解自己居住地区的状况全貌，更有助于决策者依据各地区优缺点，精准建构不同的政策，对准民众的需求来施政，为迈向幸福台湾共同努力。



民意调查于 2020 年 9 月 5 日至 10 月 12 日期间，以电话访问 20 岁以上民众，全国 22 县市共 16,820 位有效样本。在 95% 的信心水平下，金门县受访样本的抽样误差为  $\pm 4.1$  个百分点以内、连江县在  $\pm 6.6$  个百分点以内，其他各县市皆在  $\pm 3.5$  个百分点之内。

「幸福台湾-2020 县市幸福指数大调查」，结果揭晓，嘉义市是全台幸福城市第一名。新竹市名列第二，第三至五名依序是桃园市、台北市、新竹县。经济日报将在指数公布后持续以新闻报导方式，追踪各县市的作为，直到下一年度新指数公布，据以检视一年来的成果，透过媒体力量督促地方政府幸福施政。

### 9.4 爱心公益活动

除企业赞助外，更鼓励员工参与社会公益活动，藉由员工力量，落实企业回馈社会、乡里的具体行动，进而善尽企业的社会责任。



### 9.5 视障按摩

京元电子从 2008 年开始进用视障者按摩师，领取固定薪水，公司还规划按摩空间，环境相当舒适，视障者按摩师的服务率高达八成，员工普遍满意。京元电子提供身心障碍者就业机会，加强照顾社会弱势，扶助弱势家庭舒缓经济压力及维持生活安定。



## 9.6 产学合作



京元集团多年来为促进学界与业界间的无缝接轨，同时以寻求并培育优秀的人才做为出发点，积极的落实政府教育部的产学培训计划，不论是 KYEC 及 KLT&ZKT 先后与多所学校订定实习项目，KYEC 范围横跨北、中、南，甚至是离岛地区，如高科大、联大以及金门大学。基于取之地方、用之于地方的精神，厚植技职教育的人才培育，与当地的育达科技大学、元培医事科技大学及中华大学合作实习方案。KLT&ZKT 则有与长春工业大学人文信息学院、云南禄劝高级中学、山东德州走四方学校合作实习方案。

从校园说明会、面试、训练一直到正式聘用，皆有一套良好的排程规划，不仅遴选有强烈意愿同时符合标准的学生，更提供专业的实务训练(涵盖半导体流程的简介、封装制程的概论以及各职位的功能执掌...等内容)，除让学生快速融入职场环境、将所学应用到实务上，更能提前为未来找到定位与方向。

除此之外，只要学生在实习期间表现优异，公司更祭出优渥的留任方案，以期能降低学生日后进入社会的就业成本，同时也培训公司未来的储备人才。再者，透过产学合作管道，更能将技术研发之学术能量移转入企业，带动企业核心技术发展，来达到企业与学生双赢的合作机制。

### 学校学生到厂参访活动



(KYEC)



(KLT/ZKT)

### 学校老师到厂访视学生



(KYEC)



(KLT/ZKT)

## 附錄：GRI Standards 指标對照表

### GRI 102: 一般揭露 2016

揭露	说明	对应章节	页码
102-1	组织名称	公司小档案	6
102-2	活动、品牌、产品与服务	主要产品生产流程	7
102-3	总部位置	公司小档案	6
102-4	营运据点	营业据点	10
102-5	所有权与法律形式	公司小档案	6
102-6	提供服务的市场	营业据点	10
102-7	组织规模	招募聘用原则	78
102-8	员工与其他工作者的信息	员工分布	80
102-9	供应链	供货商	38
102-10	组织与其供应链的重大改变	供应链管理	34
102-11	预警原则或方针	风险策略与因应	33
102-12	外部倡议	供货商、 招募聘用原则	38、 78
102-13	公协会的会员资格	外部组织参与	12
102-14	决策者的声明	经营者的话	2
102-15	关键冲击、风险及机会	风险策略与因应、紧急应变与 灾害抢救	33、 71
102-16	价值、原则、标准及行为规范	员工道德行为准则、 落实诚信经营理念	32、 33
102-18	治理结构	公司治理架构	28
102-40	利害关系人团体	利害关系人的沟通	14
102-41	团体协约	员工沟通	91
102-42	鉴别与选择利害关系人	利害关系人的鉴别	13
102-43	与利害关系人沟通的方针	利害关系人的沟通	14
102-44	提出之关键主题与关注事项	利害关系人的沟通	14
102-45	合并财务报表中所包含的实体	经营绩效	11
102-46	界定报告书内容与主题边界	关于本报告书	1
102-47	重大主题表列	重大主题的范畴与边界	18
102-48	信息重编	无重编	-
102-49	报导改变	关于本报告书	1
102-50	报导期间	关于本报告书	1
102-51	上一次报告书的日期	关于本报告书	1

102-52	报导周期	关于本报告书	1
102-53	可回答报告书相关问题的联络人	关于本报告书	1
102-54	依循 GRI 准则报导的宣告	关于本报告书	1
102-55	GRI 内容索引	关于本报告书	1
102-56	外部保证/确信	自行宣告	-


### GRI 103: 管理方针 2016

揭露	说明	对应章节	页码
103-1	解释重大主题及其边界	利害关系人与关注议题、重大主题的范畴与边界	13、18
103-2	管理方针与其组成部分	重大主题管理方针与目标实绩	20
103-3	管理方针的评估	重大主题管理方针与目标实绩	20

### GRI 200 经济: (标注: 为重大主题)

系列	揭露	说明	对应章节	页码
GRI 201: 经济绩效 2016 	201-1	组织所产生及分配的直接经济价值	经营绩效、具竞争力的薪资、完善的休假制度与福利	11、84、86
	201-2	气候变迁所产生的财务影响及其他风险与机会	风险策略与因应	33
	201-3	定义福利计划义务与其他退休计划	完善的休假制度与福利	86
GRI 202: 市场地位 2016	202-1	不同性别的基层人员标准薪资与当地最低薪资的比率	具竞争力的薪资	84
	202-2	雇用当地居民为高阶管理阶层的比例	员工分布	80


GRI 203: 间接经济冲击 2016	203-1		基础设施的投资与支持服务的发展及冲击	社会参与	101
GRI 204: 采购实务 2016	204-1		来自当地供货商的采购支出比例	供货商分布	42



**GRI 300 环境:** (标注:  为重大主题)

系列	揭露	说明	对应章节	页码
GRI 302: 物料 2016 	301-1	所用物料的重量或体积	废弃物管理与再利用	62
	301-2	使用的可再生物料	废弃物管理与再利用	62
	301-3	回收产品及其包材	废弃物管理与再利用	62
GRI 302: 能源 2016 	302-1	组织内部的能源消耗量	能源消耗与管理	47
	302-2	组织外部的能源消耗量	能源消耗与管理	47
	302-3	能源密集度	能源消耗与管理	47
	302-4	减少能源消耗	能源消耗与管理	47
GRI 303: 水 2018 	303-1	依来源划分的取水量	水资源管理	55
	303-2	因取水而受显著影响的水源	污染防治	60
	303-3	取水量	水资源管理	55
	303-4	耗水量	水资源管理	55
	303-5	排水量	水资源管理	55
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1	组织所拥有、租赁、管理的营运据点或其邻近地区位于环境保护区或其它高生物多样性价值的地区	厂区位于工业用地	-
	304-2	活动、产品及服务,对生物多样性方面的显著冲击	厂区位于工业用地	-
	304-3	受保护或复育的栖息地	厂区位于工业用地	-
	304-4	受营运影响的栖息地中,已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名录的物种	厂区位于工业用地	-
GRI 305: 排放 2016 	305-1	直接(范畴一)温室气体排放	温室气体排放与管理	50
	305-2	能源间接(范畴二)温室气体排放	温室气体排放与管理	50
	305-3	其它间接(范畴三)温室气体排放	温室气体排放与管理	50



	305-4	温室气体排放密集度	温室气体排放与管理	50
	305-5	温室气体排放减量	能源消耗与管理	47
	305-6	破坏臭氧层物质的排放	温室气体排放与管理	50
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx), 及其它重大的气体排放	温室气体排放与管理	50
GRI 306: 废污水和废弃物 2016	306-1	依水质及排放目的地所划分的排放水量	水资源管理	55
	306-2	按类别及处置方法划分的废弃物	污染防治	60
	306-3	严重泄漏	2020年无重大泄漏情事发生	-
	306-4	废弃物运输	2020年无此类废弃物	-
	306-5	受放流水及其他(地表)径流排放而影响的水体	厂区位于工业区	-
GRI 307: 有关环境保护的法规遵循 2016	307-1	违反环保法规	2020年无违反环保法条之情事	64
GRI 308: 供货商环境评估 2016 	308-1	采用环境标准筛选新供货商	供货商	38
	308-2	供应链对环境的负面影响, 以及所采取的行动	供应链管理、供货商	34、38

**GRI 400 社会:** (标注:  为重大主题)

系列	揭露	对应章节	页码	
GRI 401: 劳雇关系 2016 	401-1	新进员工和离职员工	招募聘用原则、 员工离职	78、 82
	401-2	关于营运变化的最短预告期	健全的退休计划 全方位的保险制度 完善的休假制度与福利	85、 86、 86
	401-3	育婴假	育婴留停措施	88
GRI 402: 劳/资关系 2016 	402-1	关于营运变化的最短预告期	员工沟通	91
GRI 403: 职业安全卫生	403-1	由劳资共同组成正式的安全卫生委员会中的工作者代表	职业安全卫生、员工照顾	65、 89

2018 	403-2	伤害类别，伤害、职业病、损工日数、缺勤等比率，以及因公死亡件数	职灾统计与分析	65
	403-3	与其职业有关之疾病高发生率与高风险的工作者	员工照顾、推动健康管理及促进计划	89 89
	403-4	有关职业安全卫生之工作者参与、咨商与沟通	同仁身心健康	90
	403-5	有关职业安全卫生之工作者训练	职业安全卫生	65
GRI 404: 训练与教育 2016 	404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	教育训练	95
	404-2	提升员工职能及过渡协助方案	教育训练	95
	404-3	定期接受绩效及职业发展检核的员工比例	具竞争力的薪资 健全的退休计划	84、 85、
GRI 405: 员工多元化与 平等机会 2016	405-1	治理单位与员工的多元化	招募聘用原则 员工分布	78、 80
	405-2	女性对男性基本薪资加薪酬的比率	招募聘用原则 员工分布	78、 80
GRI 406: 不歧视 2016	406-1	歧视事件以及组织采取的改善行动	2020 年未发生歧视事件	-
GRI 407: 结社自由与团 体协商 2016	407-1	可能面临结社自由及团体协商风险的营运据点或供货商	2020 年未发生违反或严重危及结社自由及集体协商事件	-
GRI 408: 童工 2016	408-1	营运据点和供货商使用童工之重大风险	2020 年未发生使用童工事件	-
GRI 409: 强迫或强制劳 动 2016 	409-1	具强迫与强制劳动事件重大风险的营运据点和供货商	招募聘用原则	78
GRI 410: 保全实务 2016	410-1	保全人员接受人权政策或程序训练	招募聘用原则	78
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵害原住民权利的事件	招募聘用原则	78

GRI 412: 人权评估 2016	412-1	接受人权检视或人权冲击评估的营运活动	人权管理	98
	412-2	人权政策或程序的员工训练	人权管理	98
	412-3	载有人权条款或已进行人权审查的重要投资协议及合约	人权管理	98
GRI 413: 当地小区 2016	413-1	经当地小区沟通、冲击评估和发展计划的营运活动	产学合作	104
	413-2	对当地小区具有显著实际或潜在负面冲击的营运活动	2020 年未发生实际和潜在之负面冲击的营运活动	-
GRI 414: 供货商社会评估 2016 	414-1	新供货商使用社会准则筛选	2020 年未发生强迫或强制劳动事件	-
	414-2	供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	供应链管理	34
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐献	2020 年无政治捐献	-



## 京元电子集团全球据点

### 集团总部：

新竹市公道五路二段81号

TEL:886-3-5751888

FAX:886-3-5753866

### 竹南厂：

苗栗县竹南镇中华路118号

TEL:886-37-595666

FAX:886-37-595168

### 铜锣厂：

铜锣科学工业园区苗栗县铜锣乡九湖村铜科北路8号

TEL:886-37-980188

FAX:886-37-980288

### 美国业务办公室：

101 Metro Dr. #540, San Jose, CA 95110, USA

TEL: 65 6448 8718

FAX: 65 6448 8398

### 日本业务办公室：

2-3-8 Momochihama, Sawara-ku, Fukuoka 814-0001 Japan

TEL:81-92-821-6954

FAX: 81-92-821-6955

### 东南亚及欧洲业务办公室：

750A CHAI CHEE ROAD, #07-22, ESR BIZPARK @ CHAI CHEE, Singapore 469001

TEL:65-64488-718

FAX:65-64488-398

### 中国苏州厂：

苏州工业园区方洲路183号No. 183, Fang Zhou Road, Suzhou Industrial Park, China

TEL: 86-512-62535188

FAX: 86-512-62536685



**KYEC**

*The Testing Industry Benchmark*

京元电子股份有限公司  
King Yuan Electronics Co.,LTD

[www.kyec.com.tw](http://www.kyec.com.tw)

